

**АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК «ПРИМОРЬЕ»
(ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО)**

УТВЕРЖДЁН
годовым Общим собранием акционеров
ПАО АКБ «Приморье»
«19» мая 2022 г.
Протокол № 55 от «19» мая 2022 г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЁН
Советом директоров ПАО АКБ «Приморье»
«18» апреля 2022 г.
Протокол № 542 от «18» апреля 2022 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ
акционерного коммерческого банка «Приморье»
(публичного акционерного общества)
ПАО АКБ «Приморье»
за 2021 год

**Председатель Правления
ПАО АКБ «Приморье»**

А.Н. Зверев

М. П.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Обращение Председателя Правления Банка	4
2.	Общие сведения о Банке	6
3.	Сведения о положении Банка в отрасли	7
4.	Стратегические цели и задачи Банка	8
5.	Приоритетные направления деятельности Банка	9
6.	Отчёт Совета директоров Банка о результатах развития по приоритетным направлениям его деятельности	11
7.	Перспективы развития Банка	19
8.	Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка	20
9.	Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка	21
	Кредитный риск	26
	Рыночный риск	27
	Процентный риск	28
	Валютный риск	29
	Операционный риск	29
	Риск ликвидности	30
	Правовой риск	33
	Риск потери деловой репутации	33
	Риск концентрации	34
10.	Сведения о совершённых Банком в 2021 году крупных сделках	35
11.	Сведения (отчёт) о заключённых ПАО АКБ «Приморье» в 2021 году сделках, в совершении которых имелась заинтересованность	35
12.	Органы управления Банка	37
	12.1. Состав Совета директоров Банка	37
	12.2. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Банка	47
	12.3. Сведения о коллегиальном исполнительном органе Банка	47
13.	Основные положения политики Банка в области вознаграждения органам управления, сведения о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому органу управления Банка	49
14.	Сведения (отчёт) о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России	53
	14.1. Заявление Совета директоров Банка о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления	53
	14.2. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Банке	53
	14.2.1. Структура акционерного капитала Банка	53
	14.2.2. Структура органов управления	56
	14.2.3. Особенности совершения корпоративных действий, связанных с эмиссией акций	63
	14.2.4. Особенности совершения в Банке крупных сделок, сделок с заинтересованностью, выкупа Банком акций	66
	14.2.5. Структура органов контроля Банка	67
	14.2.6. Кадровая и социальная политика Банка, обеспечение безопасности труда	81
	14.2.7. Сведения о мероприятиях Банка, связанных с благотворительностью	83
	14.2.8. Информация об использовании Банком энергетических ресурсов в 2021 году	84
	14.3. Описание методологии, по которой Банком проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления	84
	14.4. Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Банком не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления	84

	14.5. Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Банком вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления	84
	14.6. Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия Банка по совершенствованию модели и практики корпоративного управления	85
15.	Дополнительная информация для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	86
	Приложение 1. Состав и структура проведения самооценки качества корпоративного управления в акционерном коммерческом банке «Приморье» (публичном акционерном обществе)	88
	Приложение 2. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	122

1. Обращение Председателя Правления Банка

Уважаемые Дамы и Господа!

Представляем Вам годовой отчёт ПАО АКБ «Приморье» за 2021 год.

Деятельность Банка в 2021 году, направленная на эффективное развитие бизнеса и повышение качества оказываемых услуг, позволила укрепить позиции ПАО АКБ «Приморье» на финансовом рынке. В 2021 году, в период постепенного восстановления экономической ситуации, вызванной пандемией COVID-19, Банк предпринял необходимые меры для активного роста и достижения поставленных целей и задач в соответствии с утверждённой Стратегией на 2021-2025 годы. Банк упрочил свое положение и продолжил активное развитие.

По итогам года собственные средства Банка (капитал) составили 3,7 млрд. руб. (рост составил 15,1 %). Чистая прибыль составила 654, 5 млн. руб., что на 45,3 % выше уровня 2020 года. Сумма чистых активов Банка составила 40,34 млрд. руб., увеличившись за год на 14,71%.

Данные результаты позволили Банку улучшить рейтинговые позиции:

- 101 место по Активам-нетто (на 01.01.2021 г. – 111 место)
- 97 место по Чистой прибыли (на 01.01.2021 г. – 118 место)
- 30 место по рентабельности Капитала (на 01.01.2021 г. – 76 место)
- 89 место по кредитному портфелю (на 01.01.2021 г. – 114 место)
- 62 место по вкладам физических лиц (на 01.01.2021 г. – 63 место)

В первом полугодии главным фактором роста стала реализация всего портфеля еврооблигаций с фиксацией накопленной премии. С учётом благоприятной рыночной конъюнктуры, Банк осуществил успешную продажу всего портфеля еврооблигаций, заработав от сделки рекордную прибыль в размере 470 млн. руб.

Основными драйверами роста во втором полугодии стали:

- существенный прирост работающего кредитного портфеля. Кредитный портфель юридических лиц на 01.01.2022 г. достиг 15,4 млрд. руб., прирост по году составил 6,7 млрд. руб. или 78%. Процентные доходы от кредитования юридических лиц выросли на 16,7% и составили 1007,8 млн. руб. Кредитный портфель физических лиц на 01.01.2022 г. достиг 1,6 млрд. руб., прирост по году составил 0,4 млрд. руб. или 35%. Процентные доходы от кредитования физических лиц выросли на 18,1% и составили 209,6 млн. руб.

- наращивание клиентских остатков. Существенный прирост наблюдается по средствам юридических лиц. Привлечённые средства корпоративных клиентов достигли 13,1 млрд. руб., прирост составил 6,6 млрд. руб. или 104%. Доля средств корпоративных клиентов в общей массе привлечённых средств выросла с 21% до 38%.

- работа с проблемной задолженностью. Возврат проблемной задолженности составил 201,5 млн. руб.

Положительных результатов удалось достигнуть за счёт смены команды топ-менеджеров Банка: состав новой команды представлен как сотрудниками, проработавшими в Банке более 15 лет, с солидным опытом и квалификацией, так и профессиональными специалистами, ранее занимавшими руководящие должности в местных представительствах федеральных банков.

2021 год был охарактеризован развитием основных бизнес-сегментов: казначейский, корпоративный и розничный бизнес.

Казначейские операции традиционно являются одним из важнейших блоков деятельности Банка. Размер доходов по этой деятельности в 2021 г. составил 1468 млн. руб. или 64% в структуре всех доходов Банка.

Из достижений Банка по казначейским операциям в 2021 году можно выделить:

- успешный выход на валютный рынок в г. Санкт-Петербурге;

- получение лицензий на осуществление депозитарной деятельности и на осуществление банковских операций с драгоценными металлами;

- запуск новых доходных направлений:

- 1) торговля драгоценными металлами, как в физической форме, так и в БСДМ;
- 2) запуск депозитарного обслуживания.

- развитие направления брокерского обслуживания и разработка мобильного приложения по предоставлению доступа к фондовому рынку клиентам банка «ПримИнвест».

В сегменте корпоративного бизнеса Банк внедрил следующие существенные изменения:

- переход на «плавающие» процентные ставки при кредитовании юридических лиц, зависящие от Ключевой ставки Банка России или ставки ФРС США. Данная опция внесла существенный вклад в рост процентных доходов при росте Ключевой ставки Банка России;

- наращивание кредитного портфеля по заёмщикам – юридическим лицам, приносящим дополнительные непроцентные доходы (участники ВЭД).

На обслуживании в Банке по данным на 01.01.2022 г. находятся 4 642 компании и индивидуальных предпринимателя. Средства на счетах корпоративных клиентов, в том числе депозиты, к концу 2021 г. составили 13,1 млрд. руб. Доходы от расчётно-кассового обслуживания юридических лиц в рублях и валюте (включая доходы от конвертации иностранной валюты корпоративными клиентами) за 2021 год составили 457,3 млн. рублей, что выше 2020 года на 13 процентов.

Кредитные операции юридических лиц в 2021 году были сосредоточены в сегменте клиентов, относящихся к крупному бизнесу, и субъектам МСБ.

Значительно улучшилось качество кредитного портфеля: по итогам года удельный вес просроченной задолженности в кредитном портфеле Банка снизился в 2 раза – с 26% до 13%. Размер созданных Банком резервов по сравнению с уровнем предыдущего года снизился на 650 млн. рублей (порядка 20%).

В 2021 году Банком активно наращивалась кредитуемая клиентская база, в том числе и за пределами Приморского края: заметно увеличилось количество новых кредитуемых клиентов в таких регионах как Сахалинская и Иркутская области, Хабаровский край и Москва.

В сегменте розничного бизнеса Банк проводил политику по повышению привлекательности кредитных продуктов, их конкурентоспособности на рынке кредитования частных клиентов, в том числе ипотечного кредитования.

Кредитный портфель физических лиц Банка составил 1,6 млрд. руб., из которых 72% приходится на потребительские кредиты, 4% на кредитные карты и овердрафты, 24% на ипотеку. Выдача ипотечных кредитов увеличилась, по сравнению с 2020 годом, на 5,2% процента. С открытием офисов Банка в г. Москве и г. Санкт-Петербурге расширилась и география проводимых ипотечных сделок.

Процентные доходы от кредитования физических лиц выросли на 18,1 % и составили 209,55 млн. рублей.

Банк разработал и внедрил новую технологическую и нормативную базу по кредитованию физических лиц – участников зарплатных проектов, что позволило запустить обновленную программу, предлагающую более быстрый и простой способ получения кредита при невысоком уровне риска.

Удалось сохранить положительные тенденции развития Банка по карточному направлению бизнеса. В течение года в Банк привлечено на зарплатный проект 70 новых организаций. За год Банком эмитировано 10 660 новых карт. Среднемесячный оборот безналичных операций по эмиссии карт вырос на 50,2 млн. руб. Доходы от эмиссии карт выросли на 21,2 млн. руб.

В рамках эквайринга установлено 212 новых терминалов в ТСП. Среднемесячный оборот вырос на 823 млн. руб., доходы по эквайрингу выросли на 43,1 млн. руб. по сравнению с 2020 годом.

В 2021 году Банк ввёл в действие для клиентов сервис оплаты смартфоном MIR Pay, полностью обновил линейку тарифов и программ лояльности по картам, запустил в мобильном приложении сервис переводов СБП со своих карт в другом банке Me2Me, ввел в действие карты моментальной выдачи и подключился к программе «Аэрофлот Бонус».

В 2021 году по **управлению персоналом** была проведена работа по повышению имиджа Работодателя Банка Приморье через организацию комплексной работы в разрезе всех направлений по управлению персоналом как внутри в Банке, так и во вне, транслируя ценности, потенциал, перспективы и конкурентные преимущества ПАО АКБ «Приморье».

Реализованы мероприятия по повышению эффективности деятельности, а именно:

- фактическая численность персонала снижена с 778 чел. на 01.01.2021 до 712 чел. на 31.12.2021;
- по ряду должностей уровень ФОТ был приведен к рыночному за счёт оптимизации ФОТ по выводимым и/или сокращаемым ставкам;
- проведена централизация управления основными функциями и бизнес-процессами;
- разработано и проведено как дистанционно через свой Учебный портал, так и с привлечением руководителей подразделений обучение по продуктам Банка;
- запущена процедура унификации должностей и системы премирования.

Организованы и реализованы мероприятия по снижению текучести и повышению вовлечённости персонала:

- сократилось количество и сроки закрытия вакансий, а также увеличен % сотрудников, успешно прошедших испытательный срок благодаря вводу дополнительных каналов поиска персонала и вводу плана обучения и наставничества в период испытательного срока;

- внедрения программы ДМС, мотивация за стаж сотрудников Банка.

В заключение, хочется отметить следующее: основной стратегической целью Банка является укрепление своей позиции как одного из лидеров Дальневосточного региона, увеличение чистой прибыли и капитализации. Можно с уверенностью сказать, что стратегия, реализованная в 2021 году, продемонстрировала свою эффективность, позволила не только сохранить, но и укрепить устойчивость Банка.

Банк «Приморье» продолжит реализацию программ трансформации, целью которой является дальнейшее изменение внутренних процессов для повышения эффективности использования ресурсов, улучшения качества продуктов и сервисов, а также ускорения темпов вывода новых сервисов и продуктов на рынок.

Во всем этом немалая заслуга Совета директоров Банка, всего коллектива Банка, а также наших клиентов.

Поэтому от всей души хочу поблагодарить Совет директоров, всех сотрудников Банка за профессиональную и слаженную работу, действующих клиентов Банка – за вашу лояльность и преданность, новых клиентов – за ваш выбор и доверие!

Андрей Зверев, Председатель Правления

2. Общие сведения о Банке

Акционерный коммерческий банк «Приморье» (публичное акционерное общество) осуществляет свою деятельность более двадцати семи лет.

Полное фирменное наименование Банка: акционерный коммерческий банк «Приморье» (публичное акционерное общество).

Сокращённое фирменное наименование Банка: ПАО АКБ «Приморье».

Банк создан в 1994 году, зарегистрирован 27 июля 1994 года с целью банковского обслуживания бюджетных учреждений, государственных, коммерческих предприятий и физических лиц на территории Приморского края.

Деятельность Банка регулируется Центральным банком Российской Федерации в соответствии с Универсальной лицензией на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (с правом привлечения во вклады денежных средств физических лиц) и на осуществление банковских операций с драгоценными металлами № 3001 от 28 мая 2021 года (далее – Универсальная лицензия).

Помимо Универсальной лицензии, Банк осуществляет свою деятельность на основании следующих лицензий и разрешений:

- лицензии Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление брокерской деятельности от 16 декабря 2003 года № 005-07226-100000 без ограничения срока действия;

- лицензии Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление дилерской деятельности от 16 декабря 2003 года № 005-07233-010000 без ограничения срока действия;

- лицензии Федеральной службы по финансовым рынкам профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами от 6 марта 2008 года № 005-11073-001000 без ограничения срока действия;

- лицензии Банка России профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление депозитарной деятельности от 20 мая 2021 года № 005-14097-000100 без ограничения срока действия.

Банк с 4 ноября 2004 года является участником системы обязательного страхования вкладов (под номером 147 по реестру), утверждённой Федеральным законом № 177-ФЗ от 23 декабря 2003 года «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации».

Банк является членом ПАО Московская Биржа, членом саморегулируемой организации «Национальная финансовая ассоциация» (СРО НФА).

Банк является членом международного сообщества финансовых телекоммуникаций SWIFT, эмитентом и эквайером международной платёжной системы VISA, Master Card, Union Pay, Российской

платёжной системы МИР, пользователем информационно-аналитической и торговой системы Reuters Dealing, Bloomberg.

Головной офис Банка находится адресу: 690091, Российская Федерация, Приморский край, г. Владивосток, ул. Светланская, 47.

Отделения Банка расположены в городах Приморского края (Владивосток, Уссурийск, Находка, Артём), а также в г. Хабаровске, г. Южно-Сахалинске, г. Иркутске, г. Москве и г. Санкт-Петербурге.

3. Сведения о положении Банка в отрасли

Банк осуществляет деятельность в Российской Федерации, преимущественно в Дальневосточном федеральном округе, а также оказывает различные банковские услуги физическим и юридическим лицам из других регионов России. Политические разногласия, а также международные санкции, введённые в отношении ряда российских компаний, банков и физических лиц, негативным образом отразились на экономической ситуации в Российской Федерации.

В 2020 году экономика России впервые столкнулась с особенной ситуацией – вынужденными ограничительными мерами в связи с опасностью распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Более десятка отраслей экономики были признаны пострадавшими в период пандемии, на ряде предприятий возникли кризисные и предкризисные ситуации, замедлились многие бизнес-процессы.

Постепенное снятие государственных ограничений, вызванных распространением коронавируса COVID-19, привело к восстановлению экономики Российской Федерации в 2021 году. Этому также способствовало восстановление мировой экономики и высокие цены на международных сырьевых рынках.

Стоимость нефти в 2021 году выросла на 50,15% с \$51,80 до \$77,78 за баррель нефти марки Brent.

Курс рубля к доллару США (устанавливаемый Центральным банком Российской Федерации) незначительно ослаб с 73,8757 до 74,2926 рублей (0,56%). Индекс Московской Биржи по итогам 2021 года вырос на 15,1% по сравнению с 2020 годом; индекс РТС вырос на 15,0%.

По данным Росстата по итогам 2021 года рост ВВП Российской Федерации составил 4,7% (по итогам 2020 года - падение составило 2,7%). На 31 декабря 2021 года инфляция в годовом выражении составила 8,4% (на 31 декабря 2020 года 4,9%). За 2021 год ключевая ставка, установленная Банком России, выросла с 4,25% годовых до 8,5% годовых.

Международные рейтинговые агентства в течение 2021 года сохраняли прогнозы по суверенным кредитным рейтингам Российской Федерации.

В июне 2021 года международное рейтинговое агентство «Мудис Инвесторс Сервис» («Moody's Investors Service») подтвердило рейтинг Российской Федерации по обязательствам в иностранной валюте на уровне «Ваа3», прогноз «стабильный».

В июле 2021 года международное рейтинговое агентство «Эс-энд-Пи Глобал Рейтингс» («S&P Global Ratings») подтвердило суверенный кредитный рейтинг России на уровне «ВВВ-» со «стабильным» прогнозом.

В декабре 2021 года международное рейтинговое агентство «Фитч Рейтингс» (Fitch Ratings) подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента Российской Федерации в национальной и иностранной валютах на уровне «ВВВ», прогноз – «стабильный».

Ввиду возросшей в 2022 году геополитической напряжённости международные рейтинговые агентства снизили прогнозы по суверенным кредитным рейтингам Российской Федерации. Международное рейтинговое агентство «Эс-энд-Пи Глобал Рейтингс» («S&P Global Ratings») понизило долгосрочный суверенный кредитный рейтинг России в иностранной валюте с «ВВВ-» до «ССС-», долгосрочный рейтинг в национальной валюте также понижен с «ВВВ-» до «ССС-». Международное рейтинговое агентство «Мудис Инвесторс Сервис» («Moody's Investors Service») снизило долгосрочный кредитный рейтинг Российской Федерации с «Ваа3» до «Са». Международное рейтинговое агентство «Фитч Рейтингс» (Fitch Ratings) понизило долгосрочный рейтинг Российской Федерации в иностранной валюте с уровня «ВВВ» до «С».

В текущей макроэкономической ситуации Банк продолжает в полном объёме оказывать банковские услуги клиентам. Руководство Банка полагает, что им предпринимаются адекватные меры для поддержки устойчивости бизнеса Банка в сложившихся обстоятельствах, и, что Банк продолжит соблюдать нормативные требования Банка России, включая требования по достаточности капитала в соответствии с Базель III.

4. Стратегические цели и задачи Банка

ПАО АКБ «Приморье» создан как универсальный Банк с целью банковского обслуживания бюджетных учреждений, государственных, коммерческих предприятий, индивидуальных предпринимателей и физических лиц на территории Приморского края. В своей деятельности ПАО АКБ «Приморье» ориентируется на работу с реальным сектором экономики, вкладывая средства в развитие промышленности, транспорта, связи, торговли и строительства. Большое внимание Банк уделяет развитию организаций - участников внешнеэкономической деятельности, предприятий энергетики, лесной, горнодобывающей и рыбной промышленности. Банк традиционно в собственных интересах имеет существенный портфель высоконадёжных, ликвидных ценных бумаг (облигаций), который позволяет Банку диверсифицировать активы, является серьёзным источником доходов и важнейшим инструментом дополнительной ликвидности. Одним из серьёзных преимуществ Банка над другими кредитными учреждениями является гибкая политика курсообразования. Банк работает с 10 видами наличной иностранной валюты и с 13 видами безналичной иностранной валюты.

Основной стратегической целью Банка является укрепление своей позиции как одного из лидеров Дальневосточного региона, увеличение чистой прибыли и, как следствие, увеличение капитализации.

В своей деятельности Банк сохраняет ориентацию в первую очередь на крупных и средних корпоративных клиентов, на максимально полное удовлетворение их потребностей. Банк не планирует ограничиваться только существующими клиентами и рассчитывает за счёт разработки новых продуктов привлечь на обслуживание клиентов из других секторов экономики. Особые надежды Банк возлагает на укрепление своих позиций на рынке банковских услуг для малого и среднего предпринимательства. Банк планирует полностью пересмотреть свои внутренние процедуры по достижению скорости, удобства и комфорта при осуществлении расчётно-кассового обслуживания малого бизнеса, пересмотреть своё ценообразование, сделать его более конкурентоспособным, запустить комплексные программы по кредитованию малого и среднего предпринимательства.

Одновременно Банк планирует усилить своё присутствие в перспективном и динамично развивающемся секторе обслуживания физических лиц. Банк планирует продолжить начатую политику по универсализации, а именно, увеличивать долю операций с физическими лицами в общем объёме операций. В первую очередь это касается всех форм кредитования физических лиц. Это потребительское кредитование, рефинансирование, ипотека, автокредиты, овердрафты, кредитные карты. Важнейшим для Банка направлением также является развитие карточного направления. Увеличение количества активных карт и увеличение общего оборота по ним рассматриваются Банком как один из основных способов достижения стратегической задачи.

Интересы Банка не ограничиваются исключительно регионом своего присутствия. Банк уже открыл офисы за пределами Приморского края: в г. Иркутске, г. Хабаровске, г. Южно-Сахалинске, в г. Москве и г. Санкт-Петербурге. Поэтому укрепление своих позиций на этих географических рынках станет одним из приоритетных направлений в развитии Банка. Значительный интерес для Банка представляет использование тех возможностей, которые создаются стратегическим положением региона. В первую очередь это развитие широкого международного сотрудничества.

Показателями, характеризующими достижение поставленных целей, Банк считает:

- ✓ увеличение капитала Банка до 5.7 млрд. руб. к 01.01.2026;
- ✓ увеличение ежегодной чистой прибыли Банка до 1 000 млн. руб. в год с 2026 года;
- ✓ увеличение кредитного портфеля на 100%, до 20 млрд. руб.;
- ✓ поддержание ежегодного уровня процентной маржи более 2% с 2021 по 2026 года;
- ✓ снижение размера проблемных кредитов на 60% к 01.01.2026;
- ✓ рост чистых доходов от операций по пластиковым картам до 100 млн. руб. в год к 01.01.2026.

В соответствии с поставленными целями Банк позиционирует себя на рынке как банковское учреждение, обеспечивающее концепцию комплексного обслуживания клиентов.

Для достижения заявленной стратегической цели Банк планирует решить следующие основные задачи:

- ✓ развитие спектра высокодоходных продуктов и услуг на основе современных банковских технологий;
- ✓ повышение качества предоставляемых услуг до уровня международных стандартов;

- ✓ универсализация Банка, т. е. удовлетворение всех потребностей юридических и физических лиц;
- ✓ развитие розничного направления и повышение его доли в общей структуре доходов и прибыли Банка;
- ✓ развитие международных связей, позволяющих более полно обслуживать внешнеэкономическую деятельность предприятий и физических лиц в регионах присутствия;
- ✓ развитие кадровой политики Банка, направленной на формирование образа привлекательного работодателя для амбициозных профессионалов;

Основой рыночной политики, планируемой Банком, является развитие и укрепление тесных партнёрских отношений с действующими и новыми клиентами. Сильными сторонами Банка, привлекательными для клиентов, должны стать:

- ✓ высокий уровень Банка в области маркетинга, мониторинга и анализа экономического состояния и тенденций развития целевых для клиентов Банка регионов;
- ✓ развитие института персональных менеджеров;
- ✓ индивидуализация продуктового предложения под потребности клиента;
- ✓ высокое качество обслуживания и доступности услуг Банка;
- ✓ развитые партнёрские отношения с иностранными банками, позволяющие обслуживать с высоким комфортом внешнеэкономическую деятельность клиентов Банка.

Достижение высокого качества и доступности услуг является одной из приоритетных задач при формировании сильной рыночной позиции Банка. Географическая специфичность региона, близость крупнейших международных финансовых центров и значительная доля трансграничных операций диктуют необходимость строгого соответствия стандартам международного банкинга. Банк понимает это и намерен осуществлять непрерывную деятельность по своему совершенствованию, в том числе развивая территориальную близость к клиенту, использовать возможности новых информационных технологий, повышать технологичность и инновационность своих основных и вспомогательных бизнес-процессов. Таким образом, Банк исходит из того, что качество банковского сервиса, которое включает в себя профессионализм и высокий уровень квалификации персонала, качество обслуживания клиентов в офисах Банка, качество банковских услуг – одна из базисных составляющих стабильного и успешного существования и развития Банка.

Решение задач по повышению качества банковского обслуживания планируется на основе системного, комплексного подхода и подразумевает:

- ✓ повышение уровня сервиса за счёт повышения скорости операций, отсутствия ошибок, отсутствия очередей, удобного режима обслуживания, эргономичности помещений, использования современных технологий, функциональных систем и оборудования, комплексности обслуживания, безопасности и комфорта для клиентов;
- ✓ повышение уровня квалификации персонала за счёт профессиональной подготовки, повышения общего уровня культуры общения, навыков работы с клиентами, сочетания скорости обслуживания с внимательностью и скрупулезностью.

Особое внимание Банк планирует уделять международной деятельности. Принимая во внимание государственные программы развития региона до 2025 года, Банк планирует своё участие в их реализации и в качестве целей для себя ставит:

- ✓ занятие лидирующих позиций в обслуживании внешнеторговой деятельности со странами Азиатско-Тихоокеанского региона;
- ✓ стать основным клиринговым Банком в регионе по расчётам в китайских юанях, японских иенах, южно-корейских вонах, тайских батах.

5. Приоритетные направления деятельности Банка

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО АКБ «Приморье», Универсальной лицензией Банка России Банк может осуществлять следующие банковские операции:

- 1) привлечение денежных средств физических и юридических лиц во вклады (до востребования и на определённый срок);
- 2) размещение указанных в подпункте 1 настоящего пункта привлечённых средств от своего имени и за свой счёт;

- 3) открытие и ведение банковских счетов физических и юридических лиц;
- 4) осуществление переводов денежных средств по поручению физических и юридических лиц, в том числе банков-корреспондентов, по их банковским счетам;
- 5) инкассация денежных средств, векселей, платёжных и расчётных документов и кассовое обслуживание физических и юридических лиц;
- 6) купля-продажа иностранной валюты в наличной и безналичной формах;
- 7) привлечение во вклады и размещение драгоценных металлов;
- 8) выдача банковских гарантий;
- 9) осуществление переводов денежных средств без открытия банковских счетов, в том числе электронных денежных средств (за исключением почтовых переводов).

Банк вправе осуществлять следующие сделки:

- 1) выдачу поручительств за третьих лиц, предусматривающих исполнение обязательств в денежной форме;
- 2) приобретение права требования от третьих лиц исполнения обязательств в денежной форме;
- 3) доверительное управление денежными средствами и иным имуществом по договору с физическими и юридическими лицами;
- 4) осуществление операций с драгоценными металлами и драгоценными камнями в соответствии с законодательством Российской Федерации (при наличии соответствующей лицензии);
- 5) предоставление в аренду физическим и юридическим лицам специальных помещений или находящихся в них сейфов для хранения документов и ценностей;
- 6) лизинговые операции;
- 7) оказание консультационных и информационных услуг.

Банк вправе осуществлять иные сделки в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Банк на основании имеющихся лицензий осуществляет профессиональную деятельность на рынке ценных бумаг в соответствии с федеральными законами.

Банковские продукты для физических лиц:

- вклады;
- ипотечное кредитование клиентов;
- потребительское кредитование;
- рефинансирование кредитов;
- автокредитование;
- кредитные карты;
- овердрафты для клиентов, получающих заработную плату на карточные счета в ПАО АКБ «Приморье»;
- эмиссия и обслуживание банковских карт международных платёжных систем VISA, MasterCard и UnionPay, карт национальной платёжной системы «МИР» и кобейджинговых карт МИР-Maestro;
- расчётно-кассовое обслуживание;
- индивидуальные банковские сейфы;
- хеджирование валютных рисков;
- операции с ценными бумагами (брокерская деятельность, доверительное управление ценными бумагами и средствами инвестирования);
- банковская гарантия «Аккредитив»;
- собственные векселя;
- прямой доступ к торгам на валютной секции ПАО Московская Биржа;
- дистанционное банковское обслуживание через Интернет и мобильный банкинг;
- операции с драгоценными металлами (слитки и банковские счета в драгоценных металлах);
- услуги депозитария.

Банковские продукты для юридических лиц:

- кредитование, в том числе:
 - коммерческие кредиты;
 - возобновляемые и не возобновляемые кредитные линии;
 - овердрафт;
 - вексельные кредиты;

- обслуживание внешнеэкономической деятельности, в том числе:
 - аккредитивы и документарное инкассо;
 - торговое финансирование;
 - валютный контроль;
 - форвардные сделки;
- расчётно-кассовое обслуживание, в том числе:
 - валютно-обменные операции;
 - открытие и ведение расчётных счетов;
 - размещение средств на депозитах;
- дистанционное банковское обслуживание через Интернет;
- Тарифный план «Бюджетник» - для юридических лиц - бюджетных организаций;
- Тарифный план «Время начинать», «Время роста», «Время побеждать» для существующих и новых клиентов – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – в зависимости от оборотов бизнеса;
- Тарифный план «ВЭД» - для клиентов - участников внешнеэкономической деятельности;
- депозиты;
- собственные векселя;
- операции с ценными бумагами (брокерская деятельность, доверительное управление ценными бумагами и средствами инвестирования);
- эмиссия и обслуживание банковских зарплатных карт, а также корпоративных карт международной платёжной системы VISA, обслуживание локальных карт «Приморье» и таможенных карт;
- торговый и мобильный эквайринг;
- выдача банковских гарантий;
- индивидуальные банковские сейфы;
- услуги депозитария.

Собственные казначейские операции Банка:

В рамках операционной деятельности Банка Казначейство управляет ресурсами Банка в соответствии с принятой стратегией развития.

Казначейство осуществляет регулирование мгновенной и краткосрочной ликвидностью путём совершения операций на финансовых рынках; получает прибыль путём совершения операций с наличной и безналичной иностранной валютой, производными финансовыми инструментами, а также совершает операции с ценными бумагами для получения спекулятивного и процентного дохода.

Банк осуществляет операции купли-продажи ценных бумаг на биржевом и внебиржевом рынке с целью получения спекулятивного и процентного дохода.

Регулирование мгновенной и краткосрочной ликвидностью осуществляется путём заключения сделок РЕПО и операций СВОП.

6. Отчёт Совета директоров Банка о результатах развития по приоритетным направлениям его деятельности

Основные показатели деятельности и факторы, повлиявшие в отчётном периоде на финансовые результаты Банка

Показатели	На 01.01.2022	На 01.01.2021	Изменение	Изменение (%)
Собственные средства (капитал) <i>(строка 59 раздела 1 Отчёта об уровне достаточности капитала для покрытия рисков)</i>	3 673 920	3 191 793	482 127	15,11
Всего активов <i>(строка 14 Бухгалтерского баланса)</i>	40 336 124	35 163 179	5 172 945	14,71
Чистая ссудная задолженность, оцениваемая по амортизированной стоимости <i>(строка 5 Бухгалтерского баланса)</i>	18 607 898	13 867 445	4 740 453	34,18
Средства клиентов, не являющихся кредитными	34 658 590	30 141 712	4 516 878	13,03

тысяч рублей

организациями (строка 16.2 Бухгалтерского баланса), в том числе:				
- вклады (средства) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей (строка 16.2.1 Бухгалтерского баланса)	22 136 851	24 139 198	(2 002 347)	(8,30)
Чистые вложения в ценные бумаги (строки 6 и 7 Бухгалтерского баланса)	12 811 187	11 219 149	1 592 038	14,19
	2021 год	2020 год	Изменение	Изменение (%)
Прибыль за отчётный период (после налогообложения) (строка 26 раздела 1 Отчёта о финансовых результатах)	654 511	450 450	204 061	45,30

За 2021 год Банком получена чистая прибыль в размере 654 511 тысяч рублей против чистой прибыли 450 450 тысяч рублей за 2020 год. Таким образом, финансовый результат увеличился на 204 061 тысяч рублей или на 45,30% по сравнению с прошлым годом.

Основные факторы, оказавшие влияние на указанный показатель, следующие:

- чистые процентные доходы до изменения величины резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки за 2021 год увеличились на 664 301 тысяч рублей или на 213,69% по сравнению с прошлым годом и составили 975 170 тысяч рублей;

- чистые комиссионные доходы и прочие операционные доходы за 2021 год увеличились на 203 972 тысяч рублей или на 29,30% по сравнению с прошлым годом и составили 900 049 тысяч рублей;

- чистые доходы от операций с ценными бумагами и иными финансовыми активами до изменений величины резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки за 2021 год увеличились на 177 672 тысяч рублей или на 63,21% по сравнению с прошлым годом и составили 458 738 тысяч рублей;

- расходы по досозданию резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещённым на корреспондентских счетах, ценным бумагам и прочим потерям за 2021 год составили 148 694 тысяч рублей против расходов от создания указанных резервов в сумме 206 613 тысяч рублей за 2020 год, снижение на 57 919 тысяч рублей или на 28,03% по сравнению с прошлым годом;

- доходы от участия в капитале других юридических лиц за 2021 год составили 2 262 тысяч рублей, увеличение на 223 тысяч рублей по сравнению с прошлым годом;

- чистые доходы от операций с иностранной валютой и от переоценки иностранной валюты за 2021 год снизились на 603 522 тысяч рублей или на 66,81% по сравнению с прошлым годом и составили 299 763 тысяч рублей;

- операционные расходы за 2021 год увеличились на 166 527 тысяч рублей или на 11,91% по сравнению с прошлым годом и составили 1 564 616 тысяч рублей;

- расходы по налогу на прибыль за 2021 год увеличились на 130 094 тысяч рублей или на 94,15% и составили 268 278 тысяч рублей против 138 184 тысяч рублей за 2020 год в связи с существенным увеличением налогооблагаемой прибыли за счёт реализации в 1 квартале 2021 года всего пакета ценных бумаг в иностранной валюте. При этом, в связи с изменением в порядке составления в ф.0409807, за 2021 год по ст. 23 формы учтён только налог на прибыль, в то время как за 2020 год – налог на прибыль и налоги, относимые на расходы. Расходы только по налогу на прибыль увеличились на 174 112 тыс. руб. или на 184,90%.

Операции Банка организованы по трём основным бизнес-сегментам:

Казначейский бизнес. Данный бизнес-сегмент включает торговые операции с финансовыми инструментами, операции с ценными бумагами и производными инструментами, включая сделки «РЕПО», операции с иностранной валютой, привлечение и предоставление кредитов на рынках межбанковского кредитования. Кроме того, в сферу деятельности казначейского бизнеса входит управление краткосрочными активами Банка, а также управление валютным риском – позицией Банка в иностранных валютах.

Корпоративный бизнес. Данный бизнес-сегмент включает услуги по обслуживанию расчётных и текущих счетов организаций, привлечение депозитов от корпоративных клиентов, предоставление кредитных линий, предоставление кредитов и иных видов финансирования, инвестиционные банковские

услуги, торговое финансирование корпоративных клиентов.

Розничный бизнес. Данный бизнес-сегмент включает оказание банковских услуг клиентам - физическим лицам по открытию и ведению счетов, привлечению вкладов физических лиц, услуг по ответственному хранению ценностей, накоплению инвестиций, выпуску и обслуживанию дебетовых и кредитных карт, потребительскому и ипотечному кредитованию физических лиц.

Ниже представлены показатели Бухгалтерского баланса Банка (публикуемая форма) по сегментам деятельности по состоянию на 01.01.2022 года.

тысяч рублей

№	Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
I	АКТИВЫ					
1	Денежные средства	3 897 482	-	-	-	3 897 482
2	Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации	1 345 952	1 014 397	134 902	196 653	-
2.1	Обязательные резервы	331 555	-	134 902	196 653	-
3	Средства в кредитных организациях	323 320	323 320	-	-	-
4	Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	137 217	137 217	-	-	-
5	Чистая ссудная задолженность, оцениваемая по амортизированной стоимости	18 607 898	103 850	16 533 977	1 630 803	339 268
6	Чистые вложения в финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	499 823	499 823	-	-	-
7	Чистые вложения в ценные бумаги и иные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (кроме ссудной задолженности)	12 311 364	12 311 364	-	-	-
8	Инвестиции в дочерние и зависимые организации	-	-	-	-	-
9	Требования по текущему налогу на прибыль	31 544	-	-	-	31 544
10	Отложенный налоговый актив	323 843	-	-	-	323 843
11	Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы	1 609 535	-	-	-	1 609 535
12	Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	644 820	-	-	-	644 820
13	Прочие активы	603 326	422 819	2 254	52 777	125 476
14	ВСЕГО АКТИВОВ	40 336 124	14 812 790	16 671 133	1 880 233	6 971 968

№	Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
II	ПАССИВЫ					
15	Кредиты, депозиты и прочие средства Центрального банка Российской Федерации	251 153	251 153	-	-	-
16	Средства клиентов, оцениваемые по амортизированной стоимости	34 696 227	37 637	13 020 666	21 637 924	-
16.1	средства кредитных организации	37 637	37 637	-	-	-
16.2	средства клиентов, не являющихся кредитными организациями	34 658 590	-	13 020 666	21 637 924	-
16.2.1	вклады (средства) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей	22 136 851	-	516 092	21 620 759	-
17	Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-	-	-	-	-
17.1	вклады (средства) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей	-	-	-	-	-
18	Выпущенные долговые ценные бумаги	19 956	19 956	-	-	-
18.1	оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-	-	-	-	-
18.2	оцениваемые по амортизированной стоимости	19 956	19 956	-	-	-
19	Обязательства по текущему налогу на прибыль	8 526	-	-	-	8 526
20	Отложенное налоговое обязательство	122 242	-	-	-	122 242
21	Прочие обязательства	724 224	8 317	58 257	6 503	651 147
22	Резервы на возможные потери по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и операциям с резидентами оффшорных зон	62 234	-	57 632	4 602	-
23	ВСЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	35 884 562	317 063	13 136 555	21 649 029	781 915

Ниже представлены показатели Бухгалтерского баланса Банка (публикуемая форма) по сегментам деятельности по состоянию на 01.01.2021 года.

тысяч рублей

№	Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
---	---------------------	-------	---------------------	----------------------	------------------	--------

№	Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
I	АКТИВЫ					
1	Денежные средства	3 042 129	-	-	-	3 042 129
2	Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации	1 373 517	1 106 956	56 831	209 730	-
2.1	Обязательные резервы	266 561	-	56 831	209 730	-
3	Средства в кредитных организациях	534 857	534 857	-	-	-
4	Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	89 895	89 895	-	-	-
5	Чистая ссудная задолженность, оцениваемая по амортизированной стоимости	13 867 445	1 516 728	11 114 426	1 213 554	22 737
6	Чистые вложения в финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	1 368 409	1 368 409	-	-	-
7	Чистые вложения в ценные бумаги и иные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (кроме ссудной задолженности)	9 850 740	9 850 740	-	-	-
8	Инвестиции в дочерние и зависимые организации	-	-	-	-	-
9	Требования по текущему налогу на прибыль	1 000	-	-	-	1 000
10	Отложенный налоговый актив	467 677	-	-	-	467 677
11	Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы	1 624 695	-	-	-	1 624 695
12	Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	931 087	-	-	-	931 087
13	Прочие активы	2 011 728	1 881 850	5 936	26 074	97 868
14	ВСЕГО АКТИВОВ	35 163 179	16 349 435	11 177 193	1 449 358	6 187 193
II	ПАССИВЫ					
15	Кредиты, депозиты и прочие средства Центрального банка Российской Федерации	-	-	-	-	-
16	Средства клиентов, оцениваемые по амортизированной стоимости	30 156 572	14 860	6 406 078	23 735 634	-
16.1	средства кредитных организации	14 860	14 860	-	-	-
16.2	средства клиентов, не являющихся кредитными организациями	30 141 712	-	6 406 078	23 735 634	-

№	Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
16.2.1	вклады (средства) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей	24 139 198	-	449 308	23 689 890	-
17	Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	44	44	-	-	-
17.1	вклады (средства) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей	-	-	-	-	-
18	Выпущенные долговые ценные бумаги	12 561	12 561	-	-	-
18.1	оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-	-	-	-	-
18.2	оцениваемые по амортизированной стоимости	12 561	12 561	-	-	-
19	Обязательства по текущему налогу на прибыль	172	-	-	-	172
20	Отложенное налоговое обязательство	234 940	-	-	-	234 940
21	Прочие обязательства	597 836	2 593	32 387	2 994	559 862
22	Резервы на возможные потери по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и операциям с резидентами оффшорных зон	94 917	-	90 008	4 909	-
23	ВСЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	31 097 042	30 058	6 528 473	23 743 537	794 974

Ниже представлены показатели Отчёта о финансовых результатах Банка по сегментам деятельности за 2021 год.

тысяч рублей

Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
Процентные доходы	2 035 932	728 786	1 137 275	169 871	-
Процентные расходы	(1 060 762)	(7 623)	(216 815)	(836 324)	-
Чистые доходы по операциям с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	5 246	5 246	-	-	-
Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	33 323	33 323	-	-	-
Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по амортизированной стоимости	420 169	420 169	-	-	-

Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
Доходы от участия в капитале других юридических лиц	2 262	2 262	-	-	-
Комиссионные доходы	996 850	1 701	656 112	339 037	-
Комиссионные расходы	(284 856)	(126 281)	-	(158 575)	-
Чистые доходы от операций с иностранной валютой	149 897	149 897	-	-	-
Чистые доходы от переоценки иностранной валюты	149 866	62 413	95 418	87 037	(95 002)
Чистые доходы от операций с драгоценными металлами	117	(10)	-	127	-
Прочие операционные доходы	188 055	786	8 916	78 010	100 343
Чистые операционные доходы по сегментам	2 636 099	1 270 669	1 680 906	(320 817)	5 341
Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещённым на корреспондентских счетах, а также начисленным процентным доходам	(101 905)	8 512	(85 261)	(24 215)	(941)
Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемым по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	556	556	-	-	-
Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемым по амортизированной стоимости	(41 515)	(41 515)	-	-	-
Изменение резерва по прочим потерям	(5 830)	(2)	31 087	169	(37 084)
Операционные расходы	(1 564 616)	(13 293)	(139 565)	(213 424)	(1 198 334)
Прибыль (убыток) до налогообложения по сегментам	922 789	1 224 927	1 487 167	(558 287)	(1 231 018)
Возмещение (расход) по налогам	(268 278)	-	-	-	(268 278)
Прибыль (убыток) по сегментам	654 511	1 224 927	1 487 167	(558 287)	(1 499 296)

Ниже представлены показатели Отчёта о финансовых результатах Банка по сегментам деятельности за 2020 год.

тысяч рублей

Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
Процентные доходы	1 511 909	435 204	911 972	164 733	-
Процентные расходы	(1 201 040)	(5 414)	(127 224)	(1 068 402)	-
Чистые доходы по операциям с финансовыми активами,	8 815	8 815	-	-	-

Наименование статьи	Всего	Казначейский бизнес	Корпоративный бизнес	Розничный бизнес	Прочее
оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток					
Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	47 810	47 810	-	-	-
Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по амортизированной стоимости	224 441	224 441	-	-	-
Доходы от участия в капитале других юридических лиц	2 039	2 039	-	-	-
Комиссионные доходы	850 068	1 715	554 692	293 661	-
Комиссионные расходы	(293 321)	(148 934)	-	(144 387)	-
Чистые доходы от операций с иностранной валютой	(1 686 282)	(1 686 282)	-	-	-
Чистые доходы от переоценки иностранной валюты	2 589 567	2 793 975	(124 893)	(969 663)	890 148
Прочие операционные доходы	139 330	4	4 575	59 493	75 258
Чистые операционные доходы по сегментам	2 193 336	1 673 373	1 219 122	(1 664 565)	965 406
Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещённым на корреспондентских счетах, а также начисленным процентным доходам	(143 264)	(5 197)	(86 894)	(42 750)	(8 423)
Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемым по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	(1 295)	(1 295)	-	-	-
Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемым по амортизированной стоимости	(8 069)	(8 069)	-	-	-
Изменение резерва по прочим потерям	(53 985)	(41)	(54 046)	(2)	104
Операционные расходы	(1 398 089)	(13 686)	(120 420)	(197 978)	(1 066 005)
Прибыль (убыток) до налогообложения по сегментам	588 634	1 645 085	957 762	(1 905 295)	(108 918)
Возмещение (расход) по налогам	(138 184)	-	-	-	(138 184)
Прибыль (убыток) по сегментам	450 450	1 645 085	957 762	(1 905 295)	(247 102)

У Банка нет крупных клиентов, доходы от сделок с которыми составляют не менее 10% от доходов Банка.

7. Перспективы развития Банка

Главная задача ПАО АКБ «Приморье» - дальнейшее укрепление лидирующих позиций на рынке банковских услуг Приморского края за счёт реализации собственного плана развития.

В соответствии с главной задачей ПАО АКБ «Приморье» продолжит политику делового сотрудничества с предприятиями реального сектора экономики Приморского края, будет своевременно оказывать содействие развитию бизнеса своих клиентов во всех отраслях и активно сотрудничать с государственными органами управления в интересах дальнейшего социально-экономического развития региона. Банк планирует расширять сотрудничество с предприятиями наиболее перспективных для края отраслей, таких как рыбная промышленность, лесозаготовительная и деревообрабатывающая промышленность, горнорудная промышленность, транспорт.

Приоритетным направлением в размещении своих активов ПАО АКБ «Приморье» остаётся кредитование реального сектора экономики Приморского края при соблюдении принципов тщательного анализа всех экономических и правовых аспектов и минимизации кредитных рисков. В связи с этим Банк намерен активно развивать следующие направления:

- кредитование экспортно-ориентированных и импортозамещающих производств;
- кредитование малого и среднего бизнеса.

Основная цель для ПАО АКБ «Приморье» - быть Банком, ориентированным, в первую очередь, на клиента и его потребности; Банком, готовым предоставить своим клиентам широчайший спектр услуг и консультаций на самом высоком профессиональном уровне. Поэтому в работе с корпоративными клиентами Банк будет и дальше совершенствовать систему индивидуального обслуживания, включающую в себя:

- предложение клиентам специально разработанных индивидуальных схем и технологий, обеспечивающих развитие и оптимизацию бизнеса клиентов, страхование его рисков;
- закрепление за клиентом персональных менеджеров, предоставление клиентам технологических и информационных возможностей Банка, широкого спектра консультационных услуг;
- проведение гибкой тарифной политики индивидуального обслуживания.

Деятельность ПАО АКБ «Приморье» в сфере обслуживания частных клиентов и расчётов с применением пластиковых карт направлена на создание на самом современном уровне технологий и сервиса системы комплексного обслуживания клиентов. Предлагая для своих клиентов стандартные и разрабатывая новые виды банковских продуктов, Банк и в дальнейшем будет ориентироваться на все группы клиентов - частных лиц.

Отвечая на существующие запросы клиентов, оценивая их потребности, ПАО АКБ «Приморье» продолжит развитие следующих направлений:

- переводы в иностранной валюте (в том числе в новых для Банка валютах);
- вклады в рублях и в иностранной валюте;
- дистанционное банковское обслуживание;
- программы лояльности: cash-back.

ПАО АКБ «Приморье» предлагает клиентам выгодные условия по вкладам в рублях и в иностранной валюте.

Банк рассчитывает на дальнейшее увеличение общего объёма пластиковых карт посредством вывода на рынок новых розничных продуктов и услуг, позволяющих максимально удовлетворить имеющиеся потребности клиентов.

Банк разработал и внедрил новую технологическую и нормативную базу по кредитованию физических лиц - участников зарплатных проектов, что позволило в конце 2020 года запустить обновлённую программу, предлагающую более быстрый и простой способ получения кредита при умеренном уровне риска. В 2021 году данное направление активно развивалось.

ПАО АКБ «Приморье» постепенно расширяет географию своего присутствия.

8. Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка

Основными принципами дивидендной политики Банка являются:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Банка, в том числе соответствие принятой Банком практики начисления и выплаты (объявления) дивидендов законодательству Российской Федерации;
- соблюдение прав и интересов акционеров;
- стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления;
- обеспечение заинтересованности менеджмента и акционеров в повышении прибыльности Банка;
- повышение инвестиционной привлекательности Банка;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Банка;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- стремление выплачивать дивиденды в короткие сроки;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов.

Банк обеспечивает акционерам равную и справедливую возможность участвовать в прибыли Банка посредством получения дивидендов.

Источником выплаты дивидендов является прибыль Банка после налогообложения (чистая прибыль Банка). Чистая прибыль Банка определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности Банка.

Дивидендами является часть чистой прибыли Банка, распределяемая между акционерами пропорционально числу принадлежащих им акций каждой категории.

Размер дивидендов на одну акцию определяется как отношение чистой прибыли Банка, направляемой на выплату дивидендов по каждой категории акций, к общему количеству размещённых акций этой категории. На момент утверждения Положения о дивидендной политике ПАО АКБ «Приморье» от 06.11.2020 № 209-ОБ (утверждено Советом директоров 06.11.2020, протокол № 518) (далее – Положение о дивидендной политике) Банком размещены обыкновенные акции в количестве 250 000 штук номиналом 1000 рублей.

Условиями выплаты дивидендов акционерам являются:

- наличие у Банка чистой прибыли по результатам отчётного года, определяемой в соответствии с Положением о дивидендной политике;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными актами Банка России, Уставом Банка;
- наличие рекомендаций Совета директоров в отношении размера дивидендов и порядка их выплаты;
- принятие Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов.

Решение о выплате (объявлении) дивидендов принимает Общее собрание акционеров Банка. Рекомендации Общему собранию акционеров по размеру дивидендов по акциям каждой категории (типа), форме их выплаты, порядку выплаты дивидендов в неденежной форме, дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, даёт Совет директоров Банка. Размер дивидендов не может быть больше размера дивидендов, рекомендованных Советом директоров Банка. Если Совет директоров не представил рекомендации о размере дивидендов или не рекомендовал выплачивать дивиденды, Общее собрание не вправе принять решение об их выплате.

Рекомендации Совета директоров не обязывают акционеров, участвующих в Общем собрании, голосовать определённым образом. При несогласии с рекомендациями Совета директоров, акционер вправе проголосовать «Против» или «Воздержался».

Совет директоров при решении вопроса о рекомендациях Общему собранию акционеров о размере дивидендов по акциям Банка принимает во внимание следующие факторы:

- наличие и размер чистой прибыли, определённой по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности Банка, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, за соответствующий отчётный период;
- наличие и размер чистой прибыли, определённой на основе финансовой отчётности Банка, в том числе консолидированной (при составлении таковой в соответствии с требованиями законодательства), в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), за соответствующий

период, если на момент принятия решения такая отчётность составлена Банком и подтверждена аудиторской организацией Банка;

- потребность Банка в капитале для соблюдения как текущих, так и ожидаемых в будущем требований законодательства Российской Федерации и Банка России к нормативам достаточности капитала, с учётом риск-аппетита и прохождения процедуры стресс-тестирования согласно требованиям Банка России к организации внутренних процедур оценки достаточности капитала;

- состояние экономической конъюнктуры, прочие внутренние и внешние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное негативное влияние в будущем на операционную деятельность Банка, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны, эпидемии, пандемии и т. д.;

- соблюдение баланса интересов Банка и его акционеров, с учётом необходимости повышения инвестиционной привлекательности Банка и соблюдения прав его акционеров, а также соблюдение интересов иных заинтересованных лиц (клиентов Банка, включая вкладчиков, заёмщиков и кредиторов);

- рекомендации Банка России для кредитных организаций о распределении прибыли и выплате дивидендов;

- наличие ограничений для принятия решения (объявления) дивидендов, установленных законодательством;

- осуществление выплаты дивидендов ежегодно при условии достижения удовлетворительного уровня прибыли;

- иные факторы, являющиеся существенными, по мнению Совета директоров.

Совет директоров Банка будет стремиться к тому, чтобы выплачивать не менее 50 % чистой прибыли по результатам отчётного года в виде дивидендов.

Перечисленные факторы могут быть изменены Советом директоров Банка в случае, если их выполнение оказывает существенное препятствие росту капитализации Банка.

Годовым Общим собранием акционеров ПАО АКБ «Приморье», состоявшимся 14 мая 2021 года (протокол от 14.05.2021 № 54), было принято решение выплатить (объявить) дивиденды по итогам работы Банка в 2020 году в сумме 225 250 000,00 (Двести двадцать пять миллионов двести пятьдесят тысяч) рублей из расчёта 901 (Девятьсот один рубль) на одну обыкновенную акцию номинальной стоимостью 1000 (Одна тысяча) рублей денежными средствами в безналичном порядке.

В 2021 году Банк не осуществлял фактические выплаты объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ПАО АКБ «Приморье» за более ранние отчётные периоды (за 2018, 2019 годы) в связи с отсутствием письменных обращений в Банк от акционеров с требованием о выплате неустраиваемых дивидендов.

9. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка

Целью управления рисками является достижение баланса между риском и прибылью, минимизация потенциального неблагоприятного влияния рисков на финансовые показатели Банка.

Управление рисками и капиталом Банка является неотъемлемой частью процессов стратегического и текущего планирования и принятия решений органами управления Банка.

Стратегия управления рисками Банка имеет своей целью решение следующих задач:

- 1) обеспечение устойчивого развития Банка в рамках реализации Стратегии развития Банка;

- 2) обеспечение и защита интересов акционеров, участников, кредиторов, клиентов Банка и иных лиц с учётом того, что указанные лица заинтересованы в продолжении устойчивой деятельности Банка, чтобы принимаемые Банком риски не создавали угрозы для существования Банка;

- 3) усиление конкурентных преимуществ Банка вследствие:

- обеспечения единого понимания рисков и стратегического планирования с учётом уровня принимаемого риска;

- повышения эффективности управления капиталом Банка;

- сохранения устойчивости при расширении продуктового ряда Банком (внедрение более сложных продуктов) вследствие адекватной оценки и управления принимаемыми рисками;

- соответствия лучшим практикам по управлению рисками, в том числе рекомендациям Базельского соглашения;

- 4) рост доверия инвесторов за счёт создания прозрачной системы управления рисками.

Общую стратегию в области управления рисками определяет Совет директоров Банка.

В рамках выбранной стратегии он определяет направления деятельности Банка, масштабы операций на различных рынках с учётом их подверженности различным видам риска, политику по управлению рисками.

Структура, содержание и порядок раскрытия качественной и количественной информации о рисках определяется кредитной организацией самостоятельно с учётом принципа пропорциональности.

Основными процедурами (методами) управления рисками Банка являются следующие:

1) **Анализ и оценка рисков.** При принятии решения о проведении операции обязательным является комплексный анализ потенциальных рисков, связанных с проводимой операцией. Анализ и оценка рисков осуществляются различными подразделениями Банка, в рамках их функций и полномочий, в соответствии с принятой в Банке методологией идентификации и оценки рисков.

В целях получения максимально объективной оценки рисков по планируемым операциям, проводится независимый анализ уровня рисков Службой управления рисками, являющейся независимой по отношению к бизнес-подразделениям, инициирующим и осуществляющим операцию.

Результаты всестороннего и объективного анализа операции, несущей в себе риски для Банка, в виде заключений всех подразделений и служб, задействованных в процессе подготовки, анализе и проведении операции, представляются на рассмотрение уполномоченного органа Банка (Оперативной группе по управлению текущими рисками и ликвидностью, Кредитного комитета, Правления, Совета директоров Банка, в зависимости от типа и объёма операции), принимающего решение по принятию риска (установлению лимита, проведению сделки/операции, размещению средств).

Банк в соответствии с внутренними нормативными документами в области управления рисками применяет следующие основные методы оценки наиболее значимых рисков:

а) оценка кредитного риска осуществляется в рамках комплексной системы анализа рисков, включающей в себя сочетание количественной (на основе расчёта внутреннего рейтинга клиента, величины возможных потерь и других показателей) и качественной (экспертной) оценки кредитного риска. Оценка кредитного риска проводится как на индивидуальной (экспертиза отдельных сделок/заёмщиков/контрагентов), так и на портфельной основе (оценка показателей качества кредитного портфеля, концентрации кредитных рисков и др.);

б) оценка риска ликвидности осуществляется в Банке методом GAP-анализа, а также путём проведения стресс-тестирования состояния ликвидности Банка. Кроме того, в целях управления ликвидностью в Банке осуществляется ежедневный прогноз платёжной позиции и значений обязательных нормативов ликвидности, установленных Банком России, а также контроль за их соблюдением;

в) оценка уровня фондового риска по внутренней методике осуществляется Банком с помощью VAR-анализа, на основе которого методом исторического моделирования рассчитывается максимальный размер ожидаемых убытков по торговому портфелю ценных бумаг при условии сохранения текущих рыночных тенденций в будущем. По результатам расчётов определяется уровень фондового риска и (при необходимости) меры по его регулированию;

г) для оценки уровня процентного риска Банк использует Метод разрывов (GAP-анализ). Результатом GAP-анализа является распределение активов и пассивов, чувствительных к изменению процентной ставки, по срокам и определение возможного изменения чистого процентного дохода ввиду сдвига процентных ставок, основанного на подходе PVBP (Price Value of a Basis Point);

д) оценка валютного риска осуществляется методом VAR-анализа и методом стресс-тестирования. Метод VAR-анализа позволяет оценить максимальный размер ожидаемых убытков по валютному риску при условии сохранения текущих рыночных тенденций в будущем. На основе метода стресс-тестирования определяется размер возможных потерь от переоценки при сохранении текущей валютной позиции и изменении курсов валют;

е) для оценки уровня операционного риска, наряду с базовым подходом в соответствии с требованиями Положения Банка России от 03.09.2018 года № 652-П, Банк применяет также статистический метод на основе базы данных о выявленных факторах операционного риска, в соответствии с которым Банком на постоянной основе осуществляется сбор информации о выявленных факторах и убытках от реализации операционного риска, осуществляется оценка приемлемости уровня риска и определяются меры по его минимизации;

ж) в целях оценки других нефинансовых рисков (репутационного, правового, регуляторного, стратегического) в Банке осуществляется сбор информации о выявленных факторах риска, оценка приемлемости уровня риска, а также мониторинг и контроль уровня принятого риска.

2) **Регламентирование операций** путём формирования регламентов, процедур и правил проведения, оформления, отражения в системе учёта и отчётности и контроля операций и сделок. Указанный метод предполагает обеспечение эффективного взаимодействия между различными

подразделениями Банка, а также систему делегирования полномочий и принятия решений по операциям, несущим в себе риски. В целях предотвращения конфликта интересов организационная структура Банка формируется таким образом, чтобы обеспечить функциональное разделение подразделений и работников, ответственных за совершение операций, за оценку рисков проводимых операций и за учёт операций.

3) **Установление и контроль лимитов.** Лимиты устанавливаются по приоритетным направлениям деятельности Банка, в разрезе общих позиций на те или иные виды активов (пассивов) Банка, а также в разрезе финансовых инструментов, контрагентов и конкретных операций (в том числе по кредитным продуктам в рамках Программы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства). Размеры лимитов определяются с учётом необходимости соблюдения оптимального соотношения между уровнем риска проводимых операций и заданной доходностью активов и капитала. Кроме того, Банком используются лимиты для целей управления ликвидностью (предельные значения избытка/дефицита ликвидности), лимиты для целей управления процентным и фондовым риском, лимиты открытых валютных позиций, лимиты (ограничения) для принятия решений коллегиальными органами и должностными лицами и другие лимиты и ограничения. Данные о соблюдении установленных лимитов и предельных значений являются составной частью управленческой отчётности Банка, представляющей собой один из важнейших методов управления банковскими рисками.

4) **Формирование на регулярной основе управленческой отчётности об уровне принимаемых рисков.** Информирование уполномоченных органов и акционера Банка, а также руководства Банка о размере принятых рисков осуществляется на постоянной основе путём подготовки регулярных отчётов о рисках.

5) **Стресс-тестирование.** Стресс-тестирование призвано обеспечить оценку потенциального негативного воздействия на финансовое состояние Банка ряда предполагаемых изменений в факторах риска в результате применения одного или нескольких (в комплексе) сценариев развития событий в Банке, в экономике и в мире, с целью недопущения существенного ухудшения показателей деятельности Банка. Процедура проведения стресс-тестирования описывается во внутренних нормативных документах Банка по управлению отдельными видами рисков.

В рамках совершенствования системы управления рисками в декабре 2016 года Банком была разработана и утверждена Стратегия управления рисками и капиталом (утверждена решением Совета директоров от 29.12.2016 года, Протокол № 460), учитывающая требования Банка России к системам управления рисками и капиталом в кредитных организациях, содержащиеся в Указании ЦБ РФ от 15.04.2015 года № 3624-У «О требованиях к системе управления рисками и капиталом кредитной организации и банковской группы».

Система управления рисками и оценки достаточности капитала встроена в процесс ежедневного функционирования Банка и отвечает долгосрочной стратегии развития Банка. Внутренние нормативные документы по рискам, существенным для Банка, в достаточной мере приведены в соответствии к нормам рекомендаций ЦБ РФ и Базельского комитета и утверждены органами управления Банка.

Во внутренней документации по рискам чётко и полно прописаны:

- 1) методы, процедуры идентификации и оценки рисков;
- 2) методики по расчёту достаточности капитала для покрытия данных рисков;
- 3) система мониторинга и расчётов рисков;
- 4) организационное распределение полномочий в управлении рисков;
- 5) система внутреннего контроля;
- 6) контроль со стороны исполнительного органа, Совета директоров за достаточностью капитала.

В целях оценки требований к капиталу в отношении существенных рисков, наряду со стандартизированными подходами (Инструкция ЦБ РФ от 29.11.2019 года № 199-И «Об обязательных нормативах и надбавках к нормативам достаточности капитала банков с универсальной лицензией» (далее – Инструкция ЦБ РФ № 199-И), Инструкция ЦБ РФ от 28.12.2016 года № 178-И «Об установлении размеров (лимитов) открытых валютных позиций, методике их расчёта и особенностях осуществления надзора за их соблюдением кредитными организациями», Положение ЦБ РФ от 03.12.2015 года № 511-П «О порядке расчёта кредитными организациями величины рыночного риска» (далее – Положение ЦБ РФ № 511-П) и др.), Банк использует внутренние модели и стресс-тестирование. Нестандартизированные подходы разработаны исходя из сценариев поведения компонентов риска и прогнозов о подобных изменениях с использованием математических моделей, основанных на методологии VAR.

Банк осуществляет расчёт подверженности рискам и достаточность капитала как на текущий момент времени, так и ожидаемый в будущем (прогноз).

В Банке создана Служба управления рисками, функции которой включают:

- разработку, внедрение, сопровождение и совершенствование системы управления рисками Банка, обеспечение её соответствия требованиям стратегии развития Банка, требованиям и рекомендациям Банка России,
- организация процесса идентификации и оценки существенности рисков;
- формирование отчётности по рыночному риску; риску концентрации; операционному риску, по мере необходимости – по иным рискам;
- формирование предложений по значениям лимитов склонности к риску и целевых показателей риска Банка;
- осуществление стресс-тестирования.

В рамках Стратегии развития Банком разработана устойчивая бизнес-модель, предусматривающая комплексный подход по управлению рисками, что позволяет обеспечивать высокие показатели эффективности, капитализации и доходности. На фоне снижения рентабельности банковского бизнеса ПАО АКБ «Приморье» сохранил прибыльность деятельности, что было положительно отмечено регуляторами рынка и профильными рейтинговыми агентствами. Политика поддержания высокого качества активов позволяет придерживаться курса на их дальнейшее увеличение в будущем. Позиции Банка в рейтингах стабильны, в том числе по размеру активов и капитала.

В свете перехода российской банковской системы на международные стандарты, установленные документами Базельского комитета по банковскому надзору, ужесточаются требования к источникам формирования собственных средств, что обуславливает снижение уровня достаточности капитала. В данных условиях Банк совершенствует систему управления рисками и проводит оценку достаточности источников роста капитализации для активного развития бизнеса с учётом новых подходов в системе банковского регулирования и надзора для выполнения стратегических целей и ориентиров. Повышение стоимости ведения бизнеса, обусловленное изменениями в законодательстве, частично компенсировано за счёт мероприятий по повышению эффективности операционной деятельности.

Для оценки влияния данных рисков на финансовые показатели Банк проводит регулярную практику прогнозирования уровня достаточности капитала с учётом новых требований Банка России. В случае наличия дефицита собственных источников производится корректировка планов развития Банка. С другой стороны, для повышения размера чистой прибыли, являющейся основным источником капитализации, Банк реализовывает мероприятия, направленные на повышение эффективности операционной деятельности. В сфере анализа внутренней среды Банка на базе системы бюджетирования разрабатывается методология, позволяющая проводить анализ и формировать рекомендации по повышению эффективности отдельных направлений деятельности.

Действующая в Банке система тактического управления активами и пассивами обеспечивает проведение сбалансированной политики по привлечению и размещению денежных средств с точки зрения реализации Банком возможностей, имеющихся на рынке; соблюдения требований надзорных органов, а также минимизации процентных и валютных рисков, риска ликвидности. Согласование перечисленных выше факторов осуществляется на основе составления сценариев, включающих в себя динамику изменения активов и пассивов с учётом срочности, ценовых параметров и использования различных инструментов привлечения и размещения.

Банк применяет стандартизированный подход (в соответствии с Инструкцией Банка России № 199-И) при определении требований к величине собственных средств (капиталу) в отношении балансовых и внебалансовых требований и обязательств, несущих кредитный риск.

В рамках совершенствования системы стратегического управления проводятся мероприятия, направленные на развитие систем анализа эффективности Банка, анализа и прогнозирования внешних условий деятельности, что позволяет повышать качество информационно-аналитического обеспечения управления капиталом.

В целом, управление капиталом Банка имеет следующие цели:

- соблюдение требований к капиталу, установленных Банком России, требований системы страхования вкладов;
- обеспечение способности Банка функционировать в качестве непрерывно действующего предприятия;
- поддержание собственных средств (капитала) на уровне, необходимом для обеспечения норматива достаточности собственных средств (капитала) не менее 10,5% (с учётом надбавок к нормативам достаточности капитала).

Контроль выполнения норматива достаточности капитала, установленного Банком России, осуществляется ежедневно по прогнозным и фактическим данным, а также с помощью ежемесячных отчётов, содержащих соответствующие расчёты, которые контролируются Правлением Банка посредством лимитирования вложений в рисковые активы.

Кроме того, вопрос достаточности собственных средств контролируется Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью, на регулярных ежемесячных очных заседаниях которого рассматривается прогноз нормативов достаточности капитала и нормативов ликвидности на текущий год.

В целях поддержания норматива достаточности собственных средств на допустимом уровне Банком проводятся следующие мероприятия:

- наращивание собственных средств (капитала) Банка за счёт получения прибыли от вложений в доходные инструменты;
- повышение качества активных операций и внебалансовых обязательств Банка, сокращение их рискованности посредством качественного отбора клиентов и контрагентов с учётом их финансового состояния, международного рейтинга, наличия ликвидного обеспечения.

В целях выполнения процедур определения потребности в капитале, распределения капитала и оценки его достаточности в Банке действует Методика расчёта риск-аппетита и оценки достаточности капитала, регламентирующая последовательность действий по применению методов оценки непредвиденных потерь по видам рисков, их интеграции, а также соотнесения полученных величин с доступным и плановым уровнем внутреннего капитала Банка.

Исходя из анализа текущего и планового уровня капитала, а также текущей потребности в капитале, необходимом для покрытия сложившегося уровня принятых рисков, и возможной потребности в привлечении дополнительного капитала на покрытие рисков, принятие которых обусловлено реализацией мероприятий, предусмотренных Стратегией развития Банка, Советом директоров Банка установлены лимиты непредвиденных потерь по видам рисков, покрываемых внутренним капиталом Банка. Контроль указанных лимитов осуществляется на ежеквартальной основе с предоставлением отчёта Правлению и Совету директоров Банка.

Банк на постоянной основе выполняет требования законодательства о минимальном размере собственных средств (капитала) кредитной организации, а также установленные значения обязательных нормативов и надбавок поддержания достаточности капитала.

Политика Банка по управлению капиталом в течение отчётного периода не изменялась.

Принципы управления рисками.

К основным принципам управления рисками, принятым в Банке, относятся:

- недопустимость совершения банковских операций и иных действий, приводящих к значительным изменениям в уровне принимаемых рисков и/или возникновению новых, ранее неисследованных рисков;
- невозможность принятия положительного решения о проведении банковской операции, предоставлении клиентам услуг (продуктов) без соблюдения предусмотренных внутренними документами Банка надлежащих процедур;
- непрерывность использования процедур управления рисками;
- наличие системы предварительного, текущего и последующего контроля за уровнем рисков;
- открытость и понятность системы управления банковскими рисками для сотрудников, клиентов и контрагентов Банка;
- создание организационной структуры, обеспечивающей исключение возникновения конфликта интересов;
- применение информационных систем, позволяющих своевременно идентифицировать, анализировать, оценивать, управлять и контролировать риски;
- совершенствование всех элементов управления рисками с учётом стратегических задач, изменений во внешней среде, требований регуляторов, изменений в мировой практике управления рисками;
- централизованный подход к управлению рисками;
- обеспечение принятия Банком рисков, адекватных масштабам его бизнеса;
- принцип пропорциональности: сложность применяемых Банком методов и процедур управления рисками и капиталом прямо пропорциональна сложности и объёму осуществляемых операций;
- независимость подразделения, ответственного за управление риском, от подразделений, осуществляющих операции, подверженные риску.

Описание процесса управления рисками.

Процесс по управлению рисками реализуется как последовательность действий по применению методов управления и ограничения рисков и включает следующие этапы:

Идентификация рисков, присущих деятельности Банка.

Банком определены следующие существенные виды рисков: кредитный риск, рыночный (фондовый, процентный, валютный, товарный) риск, риск ликвидности, процентный риск банковского

портфеля, операционный риск (в том числе риск нарушения информационной безопасности), риск потери деловой репутации, правовой риск, риск концентрации, совокупный риск.

Оценка уровней идентифицированных рисков.

В отношении существенных видов рисков Банком определена методология оценки рисков, включая набор и источники данных, используемых для оценки рисков, методологию проведения стресс-тестирования, методы, используемые Банком для снижения рисков. Банком осуществляется агрегирование количественных оценок существенных видов рисков в целях определения совокупного объёма риска, принятого Банком.

Принятие решения о проведении или не проведении операций, подверженных риску, ограничение идентифицированных рисков, формирование резервов на возможные потери.

Мониторинг (контроль) за принятыми Банком объёмами существенных видов рисков, централизованный контроль за совокупным объёмом риска, принятым Банком. Минимизация рисков.

В целях контроля за принятыми объёмами существенных видов рисков, а также минимизации рисков Банком определена система лимитов и процедуры контроля за соблюдением установленных лимитов.

Принципы системы лимитов Банка:

- 1) лимиты установлены для всех подразделений Банка, ответственных за принятие рисков;
- 2) лимиты базируются на оценках потребности в капитале и достаточности капитала;
- 3) система лимитов Банка имеет многоуровневую структуру, включающую:
 - общий лимит предельно допустимого уровня риска по Банку;
 - лимиты по видам существенных для Банка рисков;
 - лимиты на отдельных заёмщиков (контрагентов);
- 4) Банком определяются меры по снижению объёма принятых рисков в случае нарушения установленных лимитов или возникновения угрозы их нарушения;
- 5) результаты контроля лимитов включаются во внутреннюю отчётность Банка.

Контроль за объёмами принятых Банком существенных видов рисков производится как в процессе осуществления операций (на стадии принятия решения об осуществлении операций), так и на стадии мониторинга уровней принятых рисков.

Применяемые Банком методы минимизации рисков в рамках политики снижения рисков более подробно описаны в разделах по соответствующему виду риска.

Совершенствование процедур управления рисками в Банке с целью обеспечения соответствия применяемых методов и подходов управления рисками текущей деятельности Банка, а также обеспечения охвата всех направлений деятельности Банка.

Информация о видах значимых рисков

Кредитный риск (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 80-К «Об оценке и контроле кредитного риска в ОАО АКБ «Приморье» от 29.03.2012 года, Протокол № 306; Положение № 154-КРЕД «О порядке кредитования в ПАО АКБ «Приморье» от 24.08.2021 года, Протокол № 46, Положение № 132-КРЕД «Об овердрафтном кредитовании держателей банковских карт ПАО АКБ «Приморье» от 27.06.2019 года, Протокол № 32, Стратегия управления рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье» № 231-ОБ от 29.12.2021 года, Протокол № 538, Положение № 134-КРЕД «О порядке предоставления ипотечных кредитов по стандартам филиала ПАО Росбанк «Росбанк ДОМ» и порядок их рефинансирования» от 17.10.2019 года, Протокол № 50, и др.).

Для эффективного управления кредитным риском в Банке действуют:

- порядок предоставления ссуд и принятия решений об их выдаче;
- система лимитов и порядок установления лимитов;
- методология определения финансового положения контрагентов (заёмщиков), качества ссуд;
- стандартные требования, предъявляемые к обеспечению.

Для оценки требований к капиталу в части покрытия кредитного риска используются:

- стандартизированный подход, установленный Инструкцией ЦБ РФ № 199-И;
- внутренняя модель на основе оценки VAR;
- стресс-тестирование кредитного портфеля.

В соответствии с п.п. 5.5.9 - 5.5.11 МСФО (IFRS) 9 Банк определил следующие признаки существенного увеличения кредитного риска.

По ссудам:

- 1) срок просрочки на отчётную дату превышает 30 календарных дней;
- 2) ухудшение рейтинга с момента первоначального признания на три пункта и более;

- 3) ссуды заёмщика подверглись существенной реструктуризации;
- 4) отрицательные чистые активы в течение двух и более последних отчётных кварталов;
- 5) фактическое начало процедуры банкротства и (или) процедуры ликвидации заёмщика;
- 6) вовлеченность в судебные разбирательства – наличие исковых требований к заёмщику, а также принятых в его отношении судебных решений о взыскании с него денежных средств/имущества в размере $\geq 100\%$ его ЧА;
- 7) иные факторы, свидетельствующие, по мнению руководства Банка, о значительном увеличении кредитного риска, в т. ч. в отношении заёмщика со стороны ЦБ РФ было получено предписание с требованием о реклассификации ссудной задолженности заёмщика и доформировании резервов.

По вложениям в ценные бумаги:

- 1) срок просрочки на отчётную дату превышает 30 дней;
- 2) снижение рейтинга момента первоначального признания более чем на три пункта;
- 3) рейтинг заёмщика на отчётную дату является неудовлетворительным (ниже ВВ-).

С целью снижения принимаемых на себя рисков Банком определены пути минимизации кредитных рисков. Для этого в Кредитной политике обозначены требования к качеству кредитного портфеля, обеспечению кредитов, регламентирован кредитный мониторинг. Система мониторинга кредитного риска в Банке построена на основе обеспечения предварительного, текущего и последующего контроля кредитного риска со стороны соответствующих подразделений Банка.

Наряду с широким спектром предупредительных мер по минимизации кредитного риска, в Банке действует эффективная система взыскания проблемной задолженности юридических и физических лиц. Об эффективности действующей в Банке системы управления кредитными рисками свидетельствует сохранение качества кредитного портфеля.

Расчёт кредитного риска и достаточности капитала, величина требований к капиталу на основе оценки VAR осуществляется ежедневно; стресс-тестирование – ежемесячно. Результаты стресс-тестирования и размера величины требований к капиталу на основе оценки VAR предоставляются Совету директоров на регулярной основе (не реже 1 раза в полугодие). Расчёты осуществляются Службой управления рисками. Управленческие решения принимаются Кредитным комитетом, Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью. Результаты предоставляются на рассмотрение Правления Банка, Совета директоров Банка.

Рыночный риск (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 110-К «Об оценке и контроле рыночного риска в ОАО АКБ «Приморье» от 24.07.2015 года, Протокол № 422; «Методика определения предельного размера лимита на эмитентов ценных бумаг РФ» № 102-К от 29.05.2014 года, Протокол № 17; Положение № 151-К «Об установлении, использовании и контроле лимитов по казначейским операциям ПАО АКБ «Приморье» от 15.08.2019 года, Протокол № 38; Стратегия управления рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье» № 146-ОБ от 29.12.2016 года, Протокол № 460 и др.).

С целью управления рыночным риском внутренними нормативными документами определены:

- структура портфеля ценных бумаг Банка,
- методика измерения рыночного риска и определения требований к капиталу в отношении рыночного риска,
- система лимитов и порядок установления лимитов.

Для оценки требований к капиталу используются:

- стандартизированный подход, установленный Положением ЦБ РФ № 511-П;
- внутренняя модель на основе оценки VAR;
- стресс-тестирование портфеля ценных бумаг.

С целью минимизации рыночного риска по финансовым инструментам торгового портфеля в Банке установлены лимиты и ограничения на краткосрочные спекулятивные операции с ценными бумагами, а также лимиты на производные финансовые инструменты и на операции, совершаемые на возвратной основе.

Методика VAR представляет собой статистическую оценку максимальных потерь по выбранному инструменту (портфелю) при заданном распределении рыночных факторов за выбранный период времени с заданным уровнем вероятности.

Модель VAR основывается на следующих допущениях:

- использование 99%-ного доверительного интервала;
- историческое моделирование на основе анализа однодневных изменений параметра за период, не менее чем 250 торговых дней (1 календарный год);
- горизонт моделирования – 1 торговый день.

Несмотря на то, что методология оценки стоимости, подверженной риску, является важным инструментом для оценки вероятной величины рыночного риска, у неё есть ряд ограничений, особенно в отношении низколиквидных рынков:

- использование исторических данных как основы для определения будущих событий может не отражать всех возможных сценариев (особенно это касается исключительно нестандартных сценариев, имеющих кризисную, экстраординарную структуру);

- использование 99%-ного доверительного интервала не принимает во внимание потери, которые могут возникнуть вне этого интервала. Существует 1% вероятности, что реальные потери будут больше, чем рассчитанная величина стоимости, подверженной риску (VAR);

- использование периода удержания вида ценной бумаги, относящейся к финансовым активам, оцениваемым по справедливой стоимости через прибыль или убыток или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, не учитывает продаж отдельных ценных бумаг до окончания периода удержания.

При проведении оценки рыночного риска Банк опирается не только на расчёт стоимости, подверженной риску, так как данной методологии присущи некоторые ограничения, описанные выше. Ограничения метода расчёта стоимости, подверженной риску, учитываются в том числе путём установления системы лимитов рыночного риска, а также проведения стресс-тестирования рыночного риска.

Расчёт рыночного риска и достаточности капитала, величина требований к капиталу на основе оценки VAR осуществляется ежедневно; стресс-тестирование – ежемесячно. Результаты стресс-тестирования, размер величины требований к капиталу на основе оценки VAR предоставляются Совету директоров на регулярной основе (не реже 1 раза в полугодие). Расчёты осуществляются Службой управления рисками. Управленческие решения принимаются Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью. Результаты предоставляются на рассмотрение Совета директоров Банка.

В Банке действует собственная методика оценки справедливой стоимости ценных бумаг. Даная методика направлена на более точную оценку стоимости ценных бумаг с учётом того, что основной оборот на бирже проходит в режимах переговорных сделок, а средневзвешенные цены основного режима не отражают реальной стоимости ценных бумаг.

Действующая в Банке система управления рыночным риском, разработана с учётом рекомендаций Банка России, Базельского комитета по банковскому надзору.

Расчёт рыночного риска (в соответствии с Положением ЦБ РФ № 511-П) осуществляется ежедневно, полученная величина входит в ежедневный расчёт нормативов достаточности капитала (Н1.1, Н1.2, Н1.0). На 01.01.2022 года значение Рыночного риска составило 566 416 тысяч рублей.

Процентный риск – риск возникновения финансовых потерь (убытков) вследствие неблагоприятного изменения процентных ставок по активам, пассивам и внебалансовым инструментам Банка. Высокий уровень процентного риска может представлять серьезную угрозу для прибыльности (далее – доходность, величина доходов) и капитала Банка (далее – экономическая (чистая) стоимость кредитной организации) (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 82-К «По управлению процентным риском в ОАО АКБ «Приморье» от 29.03.2012 года, Протокол № 306, «Процентная политика ОАО АКБ «Приморье» № 27-К от 15.03.2012 года, Протокол № 9, Стратегия управления рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье» № 146-ОБ от 29.12.2016 года, Протокол № 460 и др.)

Для оценки уровня процентного риска используется метод гэн-анализа. В рамках гэн-анализа рассчитывается величина совокупного гэнпа (коэффициента разрыва), характеризующего уровень процентного риска, и коэффициент процентной маржи. Коэффициент процентной маржи и коэффициент разрыва рассчитываются на постоянной основе не реже одного раза в месяц как в разрезе видов активов/пассивов, так и по всему объёму ресурсов в целом. Показателем роста степени процентного риска является значительное падение рассматриваемых коэффициентов. Для ограничения подверженности Банка процентному риску Советом директоров устанавливается лимит уровня процентного риска в виде минимально допустимого размера маржи. С целью минимизации риска действуют лимиты по финансовым инструментам, чувствительным к изменению процентных ставок. Внутренняя отчётность по процентному риску регулярно предоставляется исполнительному органу (ежемесячно) и Совету директоров (не реже 1 раза в полугодие).

Достаточность капитала определяется следующими методами:

- с учётом фактического уровня процентного риска определяется достаточность капитала для покрытия процентного риска, при условии снижения/повышения процентной ставки на 200 базисных пункта;

определяется уровень процентного риска от капитала посредством стресс-тестирования путём реализации заложенных сценариев.

Расчёты осуществляются Службой управления рисками. Управленческие решения принимаются Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью, Кредитным комитетом. Результаты предоставляются на рассмотрение Правления Банка, Совета директоров Банка.

Основными источниками процентного риска могут являться:

- несовпадение сроков погашения активов, пассивов и внебалансовых требований и обязательств по инструментам с фиксированной процентной ставкой;
- несовпадение сроков погашения активов, пассивов и внебалансовых требований и обязательств по инструментам с изменяющейся процентной ставкой (риск пересмотра процентной ставки);
- несовпадение степени изменения процентных ставок по привлекаемым и размещаемым кредитной организацией ресурсам.

Валютный риск (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 138-К «Об оценке и контроле валютного риска в ПАО АКБ «Приморье» от 27.10.2017 года, Протокол № 482; Стратегия управления рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье» № 146-ОБ от 29.12.2016 года, Протокол № 460 и др.)

С целью управления валютным риском внутренними нормативными документами определены:

- методика измерения валютного риска и определения требований к капиталу в отношении валютного риска;

- система лимитов и порядок установления лимитов.

Для оценки требований к капиталу используются:

- стандартизированный подход, установленный Положением ЦБ РФ № 511-П;
- внутренняя модель на основе оценки VAR.

Расчёт валютного риска и достаточности капитала, величина требований к капиталу на основе оценки VAR осуществляется ежедневно; стресс-тестирование – не реже 1 раза в полугодие. Результаты стресс-тестирования, размер величины требований к капиталу на основе оценки VAR предоставляются Совету директоров на регулярной основе (не реже 1 раза в полугодие). Расчёты осуществляются Службой управления рисками. Управленческие решения принимаются Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью. Результаты предоставляются на рассмотрение Совета директоров Банка.

Метод VAR-анализа позволяет оценить размер максимальных ожидаемых убытков от реализации валютного риска при условии сохранения текущих рыночных тенденций в будущем. Оценка валютного риска методом VAR-анализа производится на ежедневной основе в соответствии с международной практикой и требованиями Базельского комитета методом исторического моделирования.

В соответствии с Положением по управлению рыночным риском Банка размер максимальных ожидаемых потерь, рассчитанных методом VAR, не должен превышать 5% от собственного капитала Банка.

Стресс-тестирование валютного риска производится на регулярной основе по состоянию на 1-е число каждого месяца. Путём применения метода стресс-тестирования определяется размер возможных потерь от переоценки при сохранении текущей валютной позиции (ОВП) и изменении курсов.

На основе данных анализа принимается решение о необходимости дополнительного резервирования и изменении структуры отчёта о финансовом положении.

В целях управления валютным риском Банк осуществляет мониторинг изменения факторов риска:

- изменения курсов валют;
- изменения валютных позиций.

Система контроля ОВП Банка включает в себя установление и контроль следующих параметров:

- набор пар валют, с которыми разрешено проведение операций;
- перечень типов проводимых операций с конкретными валютами (текущие, срочные, поставки, индексы и т.д.);

- внутренние лимиты на размер ОВП.

Операционный риск возникновения убытков в результате неадекватности или сбоев в работе внутренних процессов, персонала и технических систем или в результате внешних факторов (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 115-К «Об управлении операционным риском в ОАО АКБ «Приморье» от 13.11.2015 года, Протокол № 436; Стратегия управления рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье» № 146-ОБ от 29.12.2016 года., Протокол № 460 и др.).

Установлены методы выявления (идентификации) операционных рисков по направлениям деятельности.

Для оценки операционного риска в целях обеспеченности его капиталом используется базовый индикативный подход. Банк разработал и ведёт базу данных по всем ошибкам, сбоям, случаям мошенничества по направлениям деятельности. Оценка и прогноз операционных рисков проводится с использованием стандартизированного подхода. Фактический уровень операционного риска рассчитывается путём взвешивания коэффициентов риска по направлениям деятельности Банка. Установлены предельные уровни (пороговые значения) предельного уровня операционного риска по каждому направлению деятельности. Управление, выявление, мониторинг операционного риска осуществляется ежедневно. Ежеквартально проводится сопоставление фактических операционных убытков с полученными доходами в разрезе направлений деятельности и расчёт требуемого размера капитала.

Достаточность капитала определяется с учётом необходимой суммы для покрытия операционного риска, рассчитанного по каждому направлению деятельности с учётом бета-коэффициентов, отражающих возможный уровень потерь. Внутренняя отчётность по операционному риску регулярно предоставляется исполнительному органу (ежеквартально) и Совету директоров (не реже 1 раза в полугодие). Сводный отчёт по Банку готовится Службой управления рисками. Управленческие решения принимаются Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью. Результаты предоставляются на рассмотрение Правления Банка, Совета директоров Банка.

Управление операционными рисками проводится на постоянной основе во всех структурных подразделениях.

Риск ликвидности (основные регламентирующие внутренние документы: «Политика в сфере управления и контроля состояния ликвидности ОАО АКБ «Приморье» № 51-БУХ от 29.03.2012 года, Протокол № 306, «Методика оценки состояния ликвидности ОАО АКБ «Приморье» № 95-К от 26.12.2013 года, Протокол № 45, «Порядок регулирования платёжного резерва Банка с использованием операций на валютном рынке и организованном рынке ценных бумаг в ПАО АКБ «Приморье» № 137-К от 26.10.2017 года, Протокол № 65 и др.).

В Банке утверждены:

- факторы возникновения риска ликвидности;
- описание и разграничение полномочий подразделений в сфере управления ликвидностью;
- описание процедур определения избытка/дефицита ликвидности и предельно допустимых значений избытка/дефицита ликвидности;
- порядок проведения анализа состояния ликвидности;
- процедуры ежедневного управления ликвидностью;
- процедуры принятия решений в случае возникновения «конфликта интересов» между ликвидностью и прибыльностью;
- процедуры восстановления ликвидности;
- система «предупреждающих индикаторов», позволяющих оповещать о факторах, способных вызвать проблемы с ликвидностью в будущем.

Для анализа и контроля состояния ликвидности Банка используются:

- состояние платёжной позиции;
- обязательные нормативы мгновенной, текущей и долгосрочной ликвидности (стандартизированный подход, установленный Инструкцией ЦБ РФ № 199-И);
- структура ресурсов и вложений;
- коэффициенты избытка (дефицита) ликвидности. Для анализа учитывается разрыв, накапливающийся нарастающим итогом.

Ежедневная оценка состояния мгновенной ликвидности осуществляется Казначейством в соответствии с внутренним «Порядком формирования платёжной позиции и контроля мгновенной ликвидности». Начальник Казначейства осуществляет проверку отчётов по платёжной позиции, контролирует состояние платёжной позиции Банка и своевременно перераспределяет потоки через корсчета НОСТРО Банка, счетов ОРЦБ и счета в ЦБ РФ. Руководители подразделений согласуют с начальником Казначейства проведение расчётов по счетам клиентов в корреспонденции со счетами НОСТРО Банка, счетов ОРЦБ и счета в ЦБ РФ. Расчёт платёжной позиции осуществляется на основании данных программного комплекса «Платёжная позиция» в АБС Банка. Информационным ресурсом программного комплекса являются сведения, содержащиеся в операционном дне, системе управленческого учёта активно-пассивных операций и платёжной системе. На основании данных, внесённых подразделениями по планируемыми поступлениям/списаниям, а также, данных, предоставленных дополнительными офисами, Казначейство формирует сводный отчёт о состоянии платёжной позиции Банка. Начальник Казначейства проводит оценку состояния ликвидности, принимает

решение и определяет действия по регулированию денежных потоков по корсчетам Банка для обеспечения оптимального уровня ликвидности на текущий и следующие операционные дни

Ежедневный расчёт и контроль числовых значений обязательных нормативов ликвидности Н2 (норматив мгновенной ликвидности), Н3 (норматив текущей ликвидности), Н4 (норматив долгосрочной ликвидности) осуществляется Службой управления рисками.

Факторы наступления риска ликвидности.

Риск ликвидности – риск наступления потерь (убытков), связанных с неспособностью финансировать свою деятельность, то есть обеспечивать рост активов и выполнять обязательства по мере наступления сроков их исполнения без понесения убытков в размере, угрожающем финансовой устойчивости кредитной организации.

Риск ликвидности подразделяется на два вида риска: риск ликвидности фондирования и риск ликвидности активов.

Риск ликвидности фондирования (привлечения денежных средств) связан со снижением способности финансировать принятые позиции по сделкам, когда наступают сроки их ликвидации, покрывать денежными ресурсами требования контрагентов, а также требования обеспечения.

Риск ликвидности активов связан с невозможностью конвертировать активы на различных сегментах финансового рынка в денежные средства.

Набор механизмов управления риском ликвидности: установление предупредительных и ограничивающих лимитов на разрывы ликвидности. Формирование необходимого уровня резервов ликвидности; через формирование буфера ликвидности в виде денежной наличности,ostro-счета и средства в Банке России, открытые линии межбанковского кредитования и портфеля ликвидных ценных бумаг; планирование структуры активов/пассивов. Кроме того, в Банке установлены границы допустимых показателей нормативов ликвидности, уровни снижения средств клиентов. В зависимости от глубины, кризис ликвидности характеризуется несколькими стадиями: стадия «повышенной готовности», стадия «А», стадия «В», стадия «С». В зависимости от стадии кризиса осуществляется определённый перечень мероприятий. Координация и контроль за ходом выполнения мероприятий осуществляется Оперативной группой.

Банком проводится стресс-тестирование ликвидности (платёжной позиции) на постоянной основе, чтобы в случае необходимости быстро принимать решения по реагированию на изменившиеся рыночные условия. При проведении стресс-тестирования разрабатываются гипотетические сценарии, характеризующиеся максимально возможным риском и потенциальными потерями для Банка:

- 1) «неожиданная» выдача кредитов клиентам Банка (в размере 50% от открытых кредитных линий);
- 2) Риск счетов «лоро». Вывод со счетов «лоро» банками-респондентами до 90% своих остатков;
- 3) риск падения имиджа Банка у населения. Данный сценарий сопровождается значительным изъятием средств: – более 15% средств населения (текущие счета + вклады) и вывод до 30% средств с текущих счетов юридических лиц.

В итоге расчётов для каждого сценария рассчитывается разрыв ликвидности (недостаток свободных денежных средств). По результатам стресс-тестирования определяются меры по восполнению недостатка ресурсов.

С целью поддержания ликвидности в Банке сформирован портфель высоколиквидных долговых обязательств, эмитентами которых являются крупнейшие международные и национальные компании с высокими международными рейтингами. Дюрация портфеля не превышает 5 лет. Данные облигации торгуются на крупнейших торговых площадках мира. Риск ликвидности по ним минимальный.

Политика в области снижения риска ликвидности.

В случае ухудшения ликвидности в Банке определены мероприятия в зависимости от уровня (стадии) кризиса ликвидности. Кроме того, разработан план действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановления деятельности ПАО АКБ «Приморье» в случае возникновения непредвиденных обстоятельств.

В ПАО АКБ «Приморье» разработаны следующие мероприятия экстренного поддержания ликвидности на случай нестандартных и чрезвычайных ситуаций:

1) Мероприятия по управлению активами и пассивами в сторону увеличения запаса ликвидности при возникновении необходимости экстренного поддержания ликвидности:

1. Основные мероприятия по управлению активами (снижения уровня активных операций):

1. увеличение остатков в кассе в рублях и иностранной валюте;
2. увеличение остатков на корреспондентских счетах;
3. ужесточение лимитов и сокращение обязательств по кредитованию других банков;

4. принятие мер по досрочному возврату части кредитов и рассмотрение возможности реализации части кредитного портфеля;
 5. пересмотр сроков выдаваемых кредитов в пользу коротких;
 6. повышение процентных ставок по активным операциям;
 7. рассмотрение возможности реализации портфеля ценных бумаг;
 8. рассмотрение возможности ограничения наращивания основных средств и капитальных вложений и других неоперационных расходов;
 9. рассмотрение возможности реализации части основных средств;
 10. иные мероприятия.
2. Основные мероприятия по управлению пассивами (увеличение пассивов):
1. увеличение объёмов и (или) продление срока погашения межбанковских депозитов;
 2. активизация работы по использованию ранее заключённых кредитных линий по привлечению средств других банков;
 3. привлечение займов по сделкам РЕПО, под залог ценных бумаг. Увеличение сроков данных операций;
 4. рассмотрение и оценка возможности внедрения более привлекательных услуг и условий по расчётно-кассовому обслуживанию клиентов в целях заинтересованности клиентов в сохранении остатков на счетах в Банке;
 5. выработка новых продуктов по дополнительному привлечению депозитных средств;
 6. изменение процентных ставок по привлекаемым средствам (депозиты физических лиц, депозиты юридических лиц, собственные векселя);
 7. иные мероприятия.

II). Контрагентами Банка при осуществлении операций по поддержанию ликвидности являются:

- Московская Биржа;
- Банки-контрагенты, с которыми у Банка заключены соответствующие договоры;
- Банк России;
- Клиенты Банка – юридические лица, с которыми у Банка заключены договоры на РКО.

Способы связи с контрагентами Банка:

- Reuters Eikon and FX Trade;
- Bloomberg информационный и торговый терминал;
- Телефоны;
- Факс;
- СВИФТ.

Для оценки риска ликвидности посредством расчёта разрывов по срокам погашения требований и обязательств используются коэффициенты дефицита ликвидности. Расчёт осуществляется по своду всех валют (в том числе рубли) в рублевом эквиваленте. Необходимость отдельного расчёта в разрезе каждой из валют отсутствует, так как обязательство в одной валюте может быть оперативно покрыто активом в другой валюте путём осуществления конвертации одной валюты в другую (биржевой СВОП). При расчёте показателей ликвидности Банк учитывает данные о прогнозируемых потоках, связанных с операциями Банка. Анализируются статистические данные по остаткам на счетах до востребования, часть остатков, определённая как условно-постоянные, учитываются при расчёте как средства без определённых сроков погашения, в состав активов принимаются активы лишь 1-4 категории качества. Таким образом, повышается точность прогнозирования будущих разрывов в потоках платежей. Банк допускает, что на некоторых временных интервалах под избытком (т. е. не дефицитом) ликвидности принимается отрицательное значение показателя дефицита ликвидности. С учётом сложившихся коэффициентов дефицита определяются объёмы максимально возможных активно-пассивных операций.

На отчётную дату фактические коэффициенты ликвидности во всех временных интервалах находятся в пределах допустимых (утверждённых) значений.

Стресс-тестирование риска ликвидности осуществляется на еженедельной основе с предоставлением отчётов Оперативной группе по управлению текущими рисками и ликвидностью, результаты стресс-тестирования доводятся ежемесячно до Совета директоров Банка. В зависимости от результатов стресс-тестирования разрабатываются мероприятия по минимизации риска ликвидности. Стресс-тестирование проводится с учётом оттоков средств клиентов при реализации кризисных явлений по наиболее негативному сценарию и с использованием имеющихся вторичных резервов ликвидности, учитывая падение их рыночной стоимости.

Расчёты осуществляются Службой управления рисками. Управленческие решения принимаются Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью. Результаты предоставляются на рассмотрение Совета директоров Банка.

Правовой риск (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 34-ОБ «Об организации управления правовым риском в ОАО АКБ «Приморье» от 21.07.2009 года, Протокол № 238, Внутренний порядок согласования Юридической службой заключаемых кредитной организацией договоров и проводимых банковских операций и других сделок, отличных от стандартизированных и др.).

Для эффективного управления данным риском в Банке определены:

- отличительные признаки данного риска;
- внутренние и внешние факторы возникновения данного риска;
- методы выявления и оценки факторов возникновения риска;
- порядок участия и полномочия органов управления и подразделений, отвечающих за управление правовым риском;
- пограничные значения (лимит), преодоление которых означает увеличение влияния правового риска на Банк;
- контроль и меры по минимизации риска.

Выявление и оценка уровня правового риска осуществляется на постоянной основе путём ведения базы данных по правовому риску. Отчёт об уровне правового риска предоставляется Совету директоров на регулярной основе (не реже 1 раза в полугодие). О возникновении нештатной ситуации (превышение установленного лимита) незамедлительно информируется исполнительный орган.

Ответственные подразделения: Юридическая служба, Служба управления рисками.

Результаты предоставляются на рассмотрение Правления Банка, Совета директоров Банка.

Риск потери деловой репутации (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 35-ОБ «Об организации управления риском потери деловой репутации в ОАО АКБ «Приморье» от 21.07.2009 года, Протокол № 238, Стратегия управления рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье» № 146-ОБ от 29.12.2016 года, Протокол № 460 и др.).

Для эффективного управления данным риском в Банке определены:

- отличительные признаки данного риска;
- внутренние и внешние факторы возникновения данного риска;
- методы выявления и оценки факторов возникновения риска;
- порядок участия и полномочия органов управления и подразделений, отвечающих за управление репутационным риском;
- пограничные значения (лимит), преодоление которых означает увеличение влияния репутационного риска на Банк;
- контроль и меры по минимизации риска.

Оценка репутационного риска осуществляется следующими методами:

- метод оценки совокупного уровня риска с использованием экспертной «Матрицы расчёта уровня риска, принимаемого Банком»;
- стресс-тестирование репутационных рисков Банка.

В целях минимизации репутационного риска Банк использует следующие основные методы:

- постоянный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о банковской тайне и организации внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма;
- обеспечение своевременности расчётов по поручению клиентов и контрагентов, выплаты сумм вкладов, процентов по счетам (вкладам), а также расчётов по иным сделкам;
- мониторинг деловой репутации учредителей, аффилированных лиц;
- контроль за достоверностью бухгалтерской отчётности и иной публикуемой информации, представляемой учредителям, клиентам и контрагентам, органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам, в том числе в рекламных целях;
- разработка системы информационного обеспечения, не допускающей использования имеющейся в Банке информации лицами, имеющими доступ к такой информации, в личных интересах и предоставляющей органам управления и служащим информацию о негативных и позитивных отзывах и сообщениях о Банке из средств массовой информации (периодические печатные издания, радио, телевидение, иные формы периодического распространения массовой информации, включая Интернет), иных источников;
- своевременное рассмотрение, анализ полноты, достоверности и объективности указанной информации;
- своевременное реагирование на имеющуюся информацию;
- определение порядка применения дисциплинарных мер к служащим, виновным в повышении уровня риска потери деловой репутации Банка;

- осуществляет анализ влияния факторов репутационного риска (как в совокупности, так и в разрезе их классификации) на показатели деятельности Банка в целом.

Выявление и оценка уровня репутационного риска осуществляется на постоянной основе путём ведения базы данных по репутационному риску. Аналитический отчёт об уровне репутационного риска предоставляется исполнительному органу и Совету директоров на регулярной основе (не реже 1 раза в полугодие). О возникновении нештатной ситуации (превышение установленного лимита) незамедлительно информируется исполнительный орган.

Ответственные подразделения: Юридическая служба, Служба управления рисками.

Результаты предоставляются на рассмотрение Правления Банка, Совета директоров Банка.

Риск концентрации (основные регламентирующие внутренние документы: Положение № 139-К «Об управлении риском концентрации в ПАО АКБ «Приморье», Протокол № 482; Положение № 151-К «Об установлении, использовании и контроле лимитов по казначейским операциям ПАО АКБ «Приморье» от 15.08.2019 года, Протокол № 38; «Порядок формирования портфеля ценных бумаг в ПАО АКБ «Приморье» № 118-К от 26.05.2016 года, Протокол № 27, Положение № 134-КРЕД «О порядке предоставления ипотечных кредитов по стандартам филиала ПАО Росбанк «Росбанк Дом» и порядок их рефинансирования» от 17.10.2019 года, Протокол № 50; Положение № 131-КРЕД «О порядке кредитования в ПАО АКБ «Приморье», Протокол № 31 и др.).

Банк производит идентификацию, анализ и оценку риска концентрации в отношении значимых рисков (кредитного, рыночного рисков, риска ликвидности), отдельных крупных контрагентов (групп связанных контрагентов) Банка и связанных с Банком лиц (групп связанных с Банком лиц), отраслей экономики, видов деятельности, географических зон, валют, в которых номинированы требования.

Расчёты осуществляются Службой управления рисками. Управленческие решения принимаются Кредитным комитетом, Оперативной группой по управлению текущими рисками и ликвидностью.

В целях выявления и измерения риска концентрации Банк использует такие показатели, как:

- ✓ отношение суммарного объёма требований Банка к контрагентам, осуществляющим один и тот же вид экономической деятельности, к общему объёму требований Банка;
- ✓ отношение суммарного объёма требований Банка к контрагентам одного сектора экономики к общему объёму требований Банка;
- ✓ отношение суммарного объёма требований Банка к контрагентам, являющимся резидентами одного иностранного государства, к общему объёму требований Банка;
- ✓ отношение суммарного объёма требований Банка, номинированных в одной валюте к общему объёму требований Банка;
- ✓ отношение суммарного объёма вложений в финансовые инструменты одного типа к общему объёму финансовых вложений Банка;
- ✓ отношение отдельных видов обеспечения к общему объёму обеспечения по кредитным требованиям Банка;
- ✓ отношение отдельных видов доходов к общему объёму доходов Банка;
- ✓ отношение суммарного объёма привлечённых средств по виду источника ликвидности одного типа к общему объёму обязательств Банка;
- ✓ отношение отдельных видов значимых рисков к общему объёму рисков;
- ✓ отношение суммарного объёма требований Банка к крупнейшим контрагентам к общему объёму требований Банка;
- ✓ отношение суммарного объёма требований Банка к связанным с Банком лицам к общему объёму требований Банка.

В рамках процедур по ограничению риска концентрации Банк определяет систему индикативных лимитов и сигнальных значений, позволяющую ограничивать риски концентрации как в отношении отдельных крупных контрагентов (групп связанных контрагентов), так и в отношении контрагентов, принадлежащих к одному сектору экономики, одной географической зоне (стране), а также в отношении финансовых инструментов одного типа и в отношении источников ликвидности.

По каждому лимиту устанавливается сигнальное значение, свидетельствующее о высокой степени использования лимита и приближении уровня риска концентрации к установленным лимитам.

Помимо вышеуказанного, риск концентрации портфеля ограничивается структурными лимитами вложений.

На ежемесячной основе осуществляется расчёт стресс-тестирования риска концентрации.

При проведении стресс-тестирования, Банк применяет нестандартизированную внутреннюю модель (Value-at-Risk), далее VaR. При расчёте оценки VaR применяется метод исторического моделирования.

Сведения о структуре и об организации работы подразделений, осуществляющих управление рисками.

Подразделениями, осуществляющими управление рисками являются: Служба управления рисками, Юридическая служба, Служба внутреннего контроля, Служба внутреннего аудита, Служба по противодействию легализации доходов, полученных преступным путём.

Организация работы подразделений регламентирована нормативно-правовыми актами Банка России, локальными документами, должностными инструкциями.

10. Сведения о совершённых Банком в 2021 году крупных сделках

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом ПАО АКБ «Приморье» распространяется порядок одобрения крупных сделок, в отчётном 2021 году акционерным коммерческим банком «Приморье» (публичным акционерным обществом) не совершались.

11. Сведения (отчёт) о заключённых ПАО АКБ «Приморье» в 2021 году сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

Номер п/п	Дата совершения сделки	Дата предварительного согласования/ последующего одобрения сделки	Орган управления акционерного общества, принявший решение о согласии на совершение сделки	Лицо (лица), заинтересованное (заинтересованные) в совершении сделки/основание (основания) признания лица (лиц) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки	Предмет сделки	Существенные условия сделки	
						размер сделки, в тыс. руб. / долл. США	% ставка/ курс покупки-продажи иностранной валюты
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	23.01.2021	06.11.2020	Совет директоров (протокол № 518 от 06.11.2020)	Дарькин С.М., Пономаренко С.В., Хмарук А.С., Передрий С.А./члены Совета директоров Банка являются членами Совета директоров ПАО «Фонд ТИГР»	депозит	79 800,00 тыс. руб.	3,02%
2.	08.06.2021	Требование о предварительном согласии (последующем одобрении) на совершение сделки не поступало ¹	-	Дарькин С.М./член Совета директоров Банка, Белоброва Л.Д./контролирующее лицо Банка, является супругой Дарькина С.М., Хмарук А.С./член Совета директоров Банка, является дочерью Дарькина С.М.	покупка обыкн. акций ПАО «Русская Аквакультура» в количестве 943 458 шт.	277 376,652 тыс. руб.	-
3.	16.06.2021	06.11.2020	Совет директоров (протокол № 518 от 06.11.2020)	Белоброва Л.Д./контролирующее лицо Банка, доля участия в уставном капитале (доля принадлежащих голосующих акций) ПАО АКБ «Приморье» - 54,1684% (54,1684%), доля участия в уставном капитале (доля принадлежащих	депозит	695 950,00 тыс. руб. ²	4,00%

				голосующих акций) АО «Дальинвестгрупп» - 83,011% (83,011%), Пономаренко С.В./член Совета директоров Банка является единоличным исполнительным органом АО «Дальинвестгрупп»			
4.	07.07.2021	19.07.2021	Совет директоров (протокол № 531 от 19.07.2021)	Дарькин С.М./член Совета директоров Банка, Белоброва Л.Д./контролирующее лицо Банка, является супругой Дарькина С.М., Хмарук А.С./член Совета директоров Банка, является дочерью Дарькина С.М.	покупка обычн. акций ПАО «Русская Аквакультура» в количестве 300 000 шт.	94 800,00 тыс. руб.	-
5.	08.07.2021	06.11.2020	Совет директоров (протокол № 518 от 06.11.2020)	Белоброва Л.Д./контролирующее лицо Банка, доля участия в уставном капитале (доля принадлежащих голосующих акций) ПАО АКБ «Приморье» - 54,1684% (54,1684%), доля участия в уставном капитале (доля принадлежащих голосующих акций) АО «Дальинвестгрупп» - 83,011% (83,011%), Пономаренко С.В./член Совета директоров Банка является единоличным исполнительным органом АО «Дальинвестгрупп»	депозит	696 650,00 тыс. руб. ³	4,00%
6.	28.07.2021	06.11.2020	Совет директоров (протокол № 518 от 06.11.2020)	Белоброва Л.Д./контролирующее лицо Банка, доля участия в уставном капитале (доля принадлежащих голосующих акций) ПАО АКБ «Приморье» - 54,1684% (54,1684%), доля участия в уставном капитале (доля принадлежащих голосующих акций) АО «Дальинвестгрупп» - 83,011% (83,011%), Пономаренко С.В./член Совета директоров Банка является единоличным исполнительным органом АО «Дальинвестгрупп»	депозит	9 277,00 тыс. долларов США (Курс 73,8471 руб. за 1 доллар США)	0,5%
7.	04.10.2021	Требование о предварительном согласии (последующем одобрении) на совершение сделки не поступало	-	Дарькин С.М./член Совета директоров Банка является лицом, косвенно контролирующим ООО «Спортивный клуб «Полнос»	кредит	35 000,00 тыс. руб. (максимальная сумма обязательств по договору 60 200,00 тыс. руб.)	12,00%
8.	04.10.2021	Требование о	-	Дарькин С.М./член	залог	130 446,6	-

		предварительном согласии (последующем одобрении) на совершение сделки не поступало		Совета директоров Банка является лицом, косвенно контролирующим ООО «Спортивный клуб «Полнос»		тыс. руб.	
9.	08.10.2021	Требование о предварительном согласии (последующем одобрении) на совершение сделки не поступало	-	Дарькин С.М./член Совета директоров Банка, Белоброва Л.Д./контролирующее лицо Банка, является супругой Дарькина С.М., Хмарук А.С./член Совета директоров Банка, является дочерью Дарькина С.М.	покупка обыкн. акций ПАО «Русская Аквакультура» в количестве 400 000 шт.	180 800,00 тыс. руб.	-
10.	30.12.2021	Требование о предварительном согласии (последующем одобрении) на совершение сделки не поступало	-	Передрий С.А./член Совета директоров Банка является лицом, косвенно контролирующим АО «Завод ЖБИ-3»	депозит	50 000,00 тыс. руб.	7,56%

¹ В соответствии с пп. 1.1 п. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в установленные законом сроки членам Совета директоров и членам Правления ПАО АКБ «Приморье» направлены извещения о планируемых Банком сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, с указанием существенных условий сделок или порядка их определения, а также лиц, имевших заинтересованность в совершении сделок, и оснований, по которым лицо (каждое из лиц), имевшее заинтересованность в совершении сделки, являлось таковым. Требование о проведении заседания Совета директоров (Общего собрания акционеров) для решения вопросов о предварительном согласии на совершение сделки (о последующем одобрении совершённой сделки), в совершении которой имелась заинтересованность, от членов органов управления ПАО АКБ «Приморье» в Банк не поступало.

² Балансовая стоимость активов Банка по состоянию на 01.06.2021 составила 41 621 210 тыс. руб.

³ Балансовая стоимость активов Банка по состоянию на 01.07.2021 составила 42 688 806 тыс. руб.

12. Органы управления Банка

В соответствии с Уставом органами управления ПАО АКБ «Приморье» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров Банка;
- Председатель Правления Банка и Правление Банка.

Высшим органом управления Банка является Общее собрание акционеров.

Общее руководство деятельностью Банка, за исключением решения вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров, осуществляет Совет директоров Банка. Совет директоров контролирует деятельность исполнительных органов Банка и выполняет иные функции, возложенные на него Федеральным законом «Об акционерных обществах» или Уставом Банка.

Правление Банка является коллегиальным исполнительным органом, подотчётным Совету директоров Банка и Общему собранию акционеров, и действует на основании Устава, а также Положения о Правлении, утверждаемого Советом директоров.

Единоличным исполнительным органом Банка по решению Совета директоров является Председатель Правления Банка, осуществляющий руководство текущей деятельностью Банка в соответствии с полномочиями, предоставленными ему Уставом Банка и Советом директоров Банка.

12.1. Состав Совета директоров Банка

В 2021 году в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров, состоявшегося 14 мая 2021 года (протокол от 14.05.2021 № 54), членами Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» были избраны:

1. Пономаренко Савелий Валентинович;
2. Белкин Виктор Григорьевич;

3. Передрий Сергей Андреевич;
4. Дарькин Сергей Михайлович;
5. Белавин Сергей Юрьевич;
6. Овчарук Светлана Анатольевна;
7. Ижокина Маргарита Александровна;
8. Балан Владимир Андреевич;
9. Хмарук Анна Сергеевна.

1. Пономаренко Савелий Валентинович - Председатель Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» (избран Советом директоров 20 мая 2021 года, протокол № 527)

Год рождения: 1977

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Дальневосточный государственный университет

год окончания: 1999

квалификация: юрист

специальность: юриспруденция

Места работы: АО «Дальинвестгрупп», АО СЗ «Солнечная долина Владивостока», АО «Интраст торг», АО «Де-Фриз», ООО «Посъет», АО «Портовая инфраструктура», ООО «ДВ-Инфра», ООО «ТИГР-Инфраструктура», ООО «Геотэкс»

Наименование должности по основному месту работы: с августа 2003 года занимает должность генерального директора АО «Дальинвестгрупп», с мая 2016 года занимает должность финансового директора АО Специализированный застройщик «Солнечная долина Владивостока», с апреля 2017 года занимает должность генерального директора АО «Интраст торг», с февраля 2019 года занимает должность генерального директора АО «Де-Фриз», с сентября 2020 года занимает должность генерального директора ООО «Посъет», с июня 2019 года занимает должность генерального директора АО «Портовая инфраструктура», с июня 2021 года занимает должность генерального директора ООО «ДВ-Инфра», с июня 2021 года занимает должность генерального директора ООО «ТИГР-Инфраструктура», с августа 2021 года занимает должность генерального директора ООО «Геотэкс»

Иные должности в других организациях: с декабря 2005 года является членом совета директоров ПАО «НБАМР», с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «ТИГР», с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «Фонд ТИГР»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Является членом *Комитета Совета директоров Банка по аудиту, информации и отношениям с акционерами.*

Не соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

Члены Совета директоров:

2. Белкин Виктор Григорьевич - заместитель Председателя Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» (избран Советом директоров 31 мая 2021 года, протокол № 528)

Год рождения: 1949

Сведения об образовании:

1. Наименование учебного заведения: Ленинградский финансово-экономический институт им. Н.А. Вознесенского

год окончания: 1972

квалификация: экономист

специальность: планирование промышленности

сведения об учёной степени: 25 декабря 1992 года решением Высшей аттестационной комиссии при Совете Министров СССР присуждена учёная степень доктора экономических наук, диплом ДТ № 017239

учёное звание и дата его присвоения: 23 февраля 1994 года решением Государственного комитета Российской Федерации по высшему образованию присвоено учёное звание профессора по кафедре экономической теории, аттестат профессора ПР № 001892

Место работы: Школа экономики и менеджмента Дальневосточного федерального университета

Наименование должности по основному месту работы: с февраля 2014 года занимает должность Советника директора

Иные должности в других организациях: с октября 2012 года занимает должность члена Наблюдательного совета Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный федеральный университет»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Является Председателем **Комитета Совета директоров Банка по стратегическому развитию и планированию**.

Соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

3. Передрий Сергей Андреевич

Год рождения: 1960

Сведения об образовании:

1. *Наименование учебного заведения:* Дальневосточный государственный технический университет им. В.В. Куйбышева (ДВГТУ им. В.В. Куйбышева)

год окончания: 2003

квалификация: бакалавр техники и технологии

специальность: кораблестроение и океанотехника

2. *Наименование учебного заведения:* Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации

год окончания: 2009

квалификация: доктор делового администрирования

Место работы: ООО «Акция-ДВ-Находка», ООО «Тигр-Ойл», ООО «Севкурстрой»

Наименование должности по основному месту работы: с ноября 2011 года занимает должность директора ООО «Акция-ДВ-Находка», с сентября 2020 года занимает должность генерального директора ООО «Тигр-Ойл», с октября 2020 года занимает должность генерального директора ООО «Севкурстрой»

Иные должности в других организациях: с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа», с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «Фонд ТИГР», с июля 2017 года является членом совета директоров ПАО «Находкинская база активного морского рыболовства» (с февраля 2019 года является Председателем совета директоров ПАО «НБАМР»), с июня 2019 года является членом совета директоров АО «Завод ЖБИ-3», с ноября 2021 года является членом совета директоров ООО «Владивостокский морской рыбный порт»

Доля в уставном капитале Банка 0,0372%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0,0372%

Является членом **Комитета Совета директоров Банка по кадрам и вознаграждениям, членом Комитета по стратегическому развитию и планированию**

Не соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам (член Совета директоров связан с существенным акционером Банка).

4. Дарькин Сергей Михайлович

Год рождения: 1963

Сведения об образовании:

1. *Наименование учебного заведения:* Дальневосточное высшее инженерное морское училище имени адмирала Г.И. Невельского (ДВВИМУ, г. Владивосток)

год окончания: 1985

квалификация: инженер по управлению морским транспортом

специальность: управление морским транспортом

2. *Наименование учебного заведения:* Дальневосточная государственная академия экономики и управления (ДВГАЭУ)

год окончания: 1999

квалификация: экономист

специальность: финансы и кредит

сведения об учёной степени и дата её присуждения: кандидат экономических наук, 30 марта 2004 года.

Место работы: ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа», ПАО «Фонд ТИГР», индивидуальный предприниматель

Наименование должности по основному месту работы: с 2014 года занимает должность Президента ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа», с 2014 года занимает должность Президента

ПАО «Фонд ТИГР», с февраля 2017 года осуществляет деятельность в качестве индивидуального предпринимателя

Иные должности в других организациях: с мая 2015 года является членом совета директоров ПАО «Находкинская база активного морского рыболовства», с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа», с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «Фонд ТИГР»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Является Председателем **Комитета Совета директоров Банка по кадрам и вознаграждениям.**

Не соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам (член Совета директоров связан с существенным акционером Банка).

5. Белавин Сергей Юрьевич

Год рождения: 1965

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Московский физико-технический институт

год окончания: 1988

квалификация: инженер-физик

специальность: аэродинамика и термодинамика

Наименование должности по основному месту работы: с 23 мая 2017 года по 31 мая 2021 года занимал должность Председателя Правления ПАО АКБ «Приморье»

Иные должности в других организациях: с февраля 2018 года занимает должность Президента Местной культурно-просветительской общественной организации «Альянс Франсез-Владивосток»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Не соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

6. Овчарук Светлана Анатольевна

Год рождения: 1973

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Дальневосточный государственный университет

год окончания: 1995

квалификация: юрист

специальность: юриспруденция

Места работы: ООО «Ратимир», ООО «Партнер», ООО «Бригантина плюс», ООО «Таймаут», ООО «Торговый дом «Ратимир»

Наименование должности по основному месту работы: с января 2014 года занимает должность заместителя генерального директора по правовым вопросам ООО «Ратимир», с декабря 2012 года занимает должность генерального директора ООО «Партнер», с июня 2014 года занимает должность директора ООО «Бригантина плюс», с мая 2020 года занимает должность ликвидатора ООО «Таймаут», с февраля 2021 года занимает должность ликвидатора ООО «Торговый дом «Ратимир»

Иные должности в других организациях: с мая 2019 года является членом Совета директоров АО «Дальневосточный судомеханический завод»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Является членом **Комитета Совета директоров Банка по аудиту, информации и отношениям с акционерами.**

Соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

7. Гулевская (Ижокина) Маргарита Александровна

Год рождения: 1971

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Дальневосточный коммерческий институт

год окончания: 1992

квалификация: экономист

специальность: бухгалтерский учёт, контроль и анализ хозяйственной деятельности

Место работы: с августа 2014 года по май 2021 года занимала должность генерального директора ООО «Эмеральд»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Является членом **Комитета Совета директоров Банка по кадрам и вознаграждениям.**

Соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

8. Балан Владимир Андреевич

Год рождения: 1956

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Кишиневский политехнический институт

год окончания: 1979

квалификация: инженер-строитель

специальность: инженер-строитель

Место работы: ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа»

Наименование должности по основному месту работы: с октября 2016 года занимает должность вице-президента ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа»

Иные должности в других организациях: с июня 2017 года является Председателем Совета директоров АО «Завод ЖБИ-3», с июня 2020 года является членом Совета директоров ПАО «НБАМР»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Является Председателем **Комитета Совета директоров Банка по аудиту, информации и отношениям с акционерами.**

Соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

9. Хмарук Анна Сергеевна

Год рождения: 1985

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации»

год окончания: 2007

квалификация: экономист

специальность: финансы и кредит

Места работы: ООО «Ист-Поинт», ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа», ООО «Дальневосточная инвестиционная компания», ТСЖ «Бутиковский 16/2», ПАО «Фонд ТИГР», ООО «Дальневосточное партнёрство»

Наименование должности по основному месту работы: с декабря 2008 года занимает должность генерального директора ООО «Ист-Поинт», с марта 2015 года занимает должность финансового директора ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа», с апреля 2014 года занимает должность генерального директора ООО «Дальневосточная инвестиционная компания», с апреля 2014 года занимает должность председателя правления ТСЖ «Бутиковский 16/2», с июля 2015 года занимает должность финансового директора ПАО «Фонд ТИГР», с апреля 2016 года занимает должность генерального директора ООО «Дальневосточное партнёрство»

Иные должности в других организациях: с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «Тихоокеанская инвестиционная группа», с декабря 2014 года является членом совета директоров ПАО «Фонд ТИГР», с октября 2016 года является членом совета директоров АО «Русская рыбная компания», с мая 2017 года является членом совета директоров ПАО «Находкинская база активного морского рыболовства», с ноября 2021 года является членом совета директоров ОАО «Владивостокский морской рыбный порт»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Является членом **Комитета Совета директоров Банка по стратегическому развитию и планированию.**

Не соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам (член Совета директоров связан с существенным акционером Банка).

В 2021 году изменений в составе членов Совета директоров Банка не произошло.

В течение 2021 года члены Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» не совершали сделок с акциями Банка.

Обязанности и деятельность Совета директоров Банка в 2021 году

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО АКБ «Приморье», утверждённым годовым Общим собранием акционеров 22 июня 2018 года (протокол № 49 от 22.06.2018 г.), и размещённым на официальном сайте Банка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://www.primbank.ru/o-banke/raskrytie-informatsii-uchreditelnye-dokumenty/>.

член Совета директоров обязан:

- быть лояльным к Банку;
- действовать в пределах своих прав и обязанностей в соответствии с целями, принципами и задачами деятельности Совета директоров;
- действовать в интересах Банка разумно и добросовестно, то есть проявлять заботливость и осмотрительность, которые следует ожидать от хорошего руководителя, и принимать все меры для надлежащего исполнения своих обязанностей. Член Совета директоров считается действующим разумно и добросовестно, если он лично не заинтересован в принятии конкретного решения и внимательно изучил всю информацию, необходимую для принятия решения, при этом иные сопутствующие обстоятельства должны свидетельствовать о том, что он действовал исключительно в интересах Банка;
- действовать в интересах Банка и его акционеров в целом, а не отдельных акционеров, должностных лиц Банка и других лиц;
- не разглашать и не использовать в личных интересах или в интересах третьих лиц ставшую ему известной конфиденциальную информацию о деятельности Банка, и подконтрольных ему лиц, а также коммерческую и служебную тайну Банка и подконтрольных ему лиц;
- инициировать заседания Совета директоров для решения неотложных вопросов;
- присутствовать на заседаниях Совета директоров;
- участвовать в принятии решений Совета директоров путём голосования по вопросам повестки дня его заседаний;
- принимать обоснованные решения, для чего изучать всю необходимую информацию (материалы), проводить расследования и доводить до сведения всех членов Совета директоров всю без исключения информацию, имеющую отношение к принимаемым решениям;
- при принятии решений оценивать риски и неблагоприятные последствия для Банка;
- участвовать в проведении экспертиз проектов и программ, предлагаемых для утверждения Советом директоров;
- готовить предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Банка по поручению Совета директоров;
- сообщать другим членам Совета директоров ставшие ему известными факты нарушения работниками Банка, включая должностных лиц, законодательства Российской Федерации, Устава, положений, правил, инструкций и иных внутренних документов Банка;
- готовить и вносить на рассмотрение Совета директоров вопросы, входящие в его компетенцию;
- определять (в качестве докладчика (содокладчика), оппонента) своё мнение по всем вопросам повестки дня заседания Совета директоров, в том числе по вопросам утверждения годового отчёта, годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности, распределения прибыли, в том числе выплаты (объявления) дивидендов, и убытков Банка по результатам отчётного года;
- присутствовать на Общем собрании акционеров Банка и отвечать на вопросы участников Общего собрания акционеров;
- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Банка, а при наличии или возникновении такого конфликта – незамедлительно информировать об этом Совет директоров Банка;
- новый член Совета директоров обязан ознакомиться с делами Банка (войти в курс дел Банка);
- участвовать в работе Комитетов Совета директоров в соответствии с Положениями о Комитетах;
- разработать, согласовать с Председателем Совета директоров и обеспечить выполнение индивидуального плана работы члена Совета директоров;
- активно участвовать в работе Совета директоров, заранее сообщать Председателю Совета директоров о невозможности своего участия в заседании Совета директоров с указанием причин;

- изучать в полном объёме информацию (материалы), связанную с принимаемыми Советом директоров решениями и при необходимости инициировать проведение соответствующих расследований органами Банка.
- принимать все необходимые меры для реализации в полном объёме всех решений Общих собраний акционеров Банка и решений Совета директоров;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Банка, настоящим Положением, а в случае заключения Банком договора с ними – также таким договором.

Член Совета директоров обязан письменно уведомлять Совет директоров Банка:

- об известных им совершаемых или предполагаемых сделках Банка, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами;
- о юридических лицах, в отношении которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сёстры, усыновители и усыновлённые и (или) их подконтрольные организации являются контролирующими лицами или имеют право давать обязательные указания;
- о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сёстры, усыновители и усыновлённые и (или) их подконтрольные лица занимают должности;
- о намерении совершить сделки с акциями Банка или акциями (долями) подконтрольных Банку хозяйственных обществ, а также незамедлительно раскрывать информацию о совершённых ими сделках с такими ценными бумагами;
- о включении в список кандидатур для голосования по выборам в органы управления иных организаций или о согласии занять должность единоличного исполнительного органа или стать членом коллегиальных исполнительных органов иных организаций и незамедлительно после избрания (назначения) в органы управления иных организаций – о таком избрании (назначении);
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Банку;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Банка, Положением о Совете директоров ПАО АКБ «Приморье», а в случае заключения Банком договоров с ними - также таким договором.

Члены Совета директоров не должны принимать подарки от лиц, заинтересованных в принятии решений, связанных с исполнением ими своих обязанностей, равно как и пользоваться какими-либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами (за исключением символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий).

В течение 2021 года всего было проведено 18 заседаний Совета директоров ПАО АКБ «Приморье», в том числе в форме совместного присутствия членов Совета директоров с учётом представленных письменных мнений отсутствующих на заседании членов Совета директоров 4 заседания и посредством заочного голосования (опросным путём) без присутствия членов Совета директоров 14 заседаний.

На заседаниях Совета директоров Банка были рассмотрены следующие ключевые вопросы:

- об утверждении отчётов: о выполнении плановых данных об активах и пассивах Банка, о выполнении финансового плана, об исполнении сметы административно-хозяйственных расходов за 2020 год и за 1-е полугодие 2021 года;
- об утверждении плановых данных об активах и пассивах Банка на 2021 год, финансового плана Банка на 2021 год, сметы административно-хозяйственных расходов на 2021 год;
- об установлении минимально допустимого размера маржи по всем финансовым инструментам на 2021 год;
- о рассмотрении ежемесячных отчётов о состоянии ликвидности, результатах стресс-тестирования ликвидности и соблюдении обязательных экономических нормативов;
- о предварительном согласии на совершение сделок (о последующем одобрении совершённых сделок), в совершении которых имелась заинтересованность;
- об утверждении ежеквартальных отчётов: об уровне операционного риска за 4 квартал 2020 г., за 1, 2, 3 кварталы 2021 г. об уровне репутационного риска за 4 квартал 2020 г., за 1, 2 и 3 кварталы 2021 г.;
- рассмотрение расчётного размера требований к величине капитала, необходимого для покрытия валютного риска на 01.01.2021, на 01.04.2021, на 01.07.2021, на 01.10.2021, рыночного риска на 01.01.2021, на 01.04.2021, на 01.07.2021, на 01.10.2021, кредитного риска (в т. ч. рассмотрение оценки уровня кредитного риска), результатов стресс-тестирования кредитного портфеля на 01.01.2021, на

01.04.2021, на 01.07.2021, на 01.10.2021 и портфеля ценных бумаг на 01.01.2021, на 01.04.2021, на 01.07.2021, на 01.10.2021;

- рассмотрение информации по риску концентрации на 01.01.2021, на 01.04.2021, на 01.07.2021, на 01.10.2021;

- рассмотрение результатов оценки достаточности капитала для покрытия совокупного уровня рисков за 4 квартал 2020 г., 1 квартал 2021 г., 2 квартал 2021 г., 3 квартал 2021 г.;

- рассмотрение отчёта о соблюдении установленных лимитов распределения капитала по направлениям деятельности за 3 квартал 2021 года;

- утверждение лимитов и сигнальных значений по капиталу на покрытие значимых рисков/не оцениваемых количественными методами по направлениям деятельности Банка/подразделениям, осуществляющим функции, связанные с принятием рисков, на 4 квартал 2021 г.;

- об утверждении отчётов о выполнении плана проверок Службой внутреннего аудита и о принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению выявленных нарушений за 2-е полугодие 2020 года, за 1-е полугодие 2021 года, отчётов контролёра профессионального участника рынка ценных бумаг и контролёра за деятельностью ПАО АКБ «Приморье» по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком за 4 квартал 2020 г., 1, 2 и 3 кварталы 2021 г., а также отчёта о результатах реализации Банком Правил внутреннего контроля ПОД/ФТ за 2020 год;

- об утверждении плана проведения проверок Службой внутреннего аудита на 1-е и 2-е полугодия 2021 г., на 1-е полугодие 2022 г.;

- о предварительном одобрении сделок по реализации недвижимого имущества Банка, об одобрении приобретения Банком недвижимого имущества;

- о предложениях акционеров Банка о включении вопросов в повестку дня годового Общего собрания акционеров, в т. ч. о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и в Ревизионную комиссию ПАО АКБ «Приморье» на годовом Общем собрании акционеров в 2021 году;

- о созыве годового Общего собрания акционеров и вопросах, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров, о предварительном утверждении Годового отчёта ПАО АКБ «Приморье» за 2020 год и годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Банка за 2020 год, об утверждении Отчёта о заключённых Банком в 2020 году сделках, в совершении которых имелась заинтересованность;

- об избрании Председателя Совета директоров, Заместителя Председателя Совета директоров, Секретаря Совета директоров, о персональном составе комитетов Совета директоров, о назначении куратора Службы внутреннего аудита Банка;

- о прекращении трудового договора с Председателем Правления Банка, о назначении исполняющего обязанности Председателя Правления, об утверждении кандидатуры на должность Председателя Правления Банка, о назначении руководителя Службы внутреннего аудита Банка;

- об утверждении стоимости услуг аудиторской организации по аудиту отчётности Банка за 2021 год;

- о выплате вознаграждения ключевому персоналу ПАО АКБ «Приморье» по итогам работы за 2020 год и об увеличении фонда оплаты труда на 2021 год;

- об определении размеров окладов ключевого персонала, об утверждении штатного расписания ключевого персонала на 2021 год;

- об утверждении новых внутренних документов и изменений в действующие локальные акты: Стратегии ПАО АКБ «Приморье» на 2021-2025 годы, Положения о Службе внутреннего аудита ПАО АКБ «Приморье» в новой редакции, Положения об организации управления регуляторным риском (комплаенс-риском) в ПАО АКБ «Приморье» в новой редакции, Стратегии управления рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье», Изменения № 1 в План действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности ПАО АКБ «Приморье» в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций (План ОНиВД ПАО АКБ «Приморье»);

- об утверждении Кредитной политики ПАО АКБ «Приморье» на 2021 год;

- о доведении информации Банка России до членов Совета директоров об отнесении ПАО АКБ «Приморье» к классификационной группе;

- о рассмотрении отчёта по мониторингу системы оплаты труда в ПАО АКБ «Приморье» за 2020 год;

- об изменении организационной структуры Банка, о структуре и численности Службы внутреннего аудита Банка;

- о прекращении трудового договора с Заместителем Председателя Правления Банка, об утверждении новых кандидатур на должности Заместителей Председателя Правления Банка;
- о расходах по открытию операционного офиса Банка в г. Санкт-Петербурге, о расходах на изменение местонахождения офиса Банка в г. Хабаровске;
- об эффективности внутренних процедур оценки достаточности капитала (ВПОДК), об актуальности документов, разрабатываемых в рамках внутренних процедур оценки достаточности капитала (ВПОДК), об утверждении лимитов и сигнальных значений по капиталу на покрытие значимых рисков/не оцениваемых количественными методами по направлениям деятельности Банка/подразделениям, осуществляющим функции, связанные с принятием рисков на 1 квартал 2022 года, рассмотрение отчёта о результатах выполнения ВПОДК за 2020 год, содержащего информацию о соблюдении планового (целевого) уровня капитала и достаточности капитала, плановой структуры капитала, плановых (целевых) уровней рисков и целевой структуры рисков, и другие вопросы.

В 2021 году заседания Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегическому развитию и планированию и Комитета по аудиту, информации и отношениям с акционерами не проводились. Вопросы, относящиеся к компетенции указанных комитетов, обсуждались на заседаниях Совета директоров Банка.

Требования к членам Совета директоров, установленные Положением о Совете директоров Банка:

1. Членом Совета директоров Банка может быть любое физическое лицо, соответствующее требованиям к деловой репутации и квалификации, установленным федеральными законами, обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, предложенное и избранное акционерами с соблюдением правил, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Банка.

2. Исполнительные директора не могут составлять более одной четвертой состава Совета директоров и не могут являться его Председателем.

3. Количественный состав Совета директоров Банка определяется решением Общего собрания акционеров, но не может быть менее чем 5 (пять) членов.

Члены Совета директоров Банка избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров и могут переизбираться неограниченное число раз.

4. Член Совета директоров (кандидат в члены Совета директоров) должен:

- обладать безупречной деловой и личной репутацией;
- уметь эффективно работать в команде;
- иметь высшее образование, обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений в области стратегического планирования, корпоративного права, экономики и финансов;
- обладать, как правило, профессиональным опытом работы в отраслях, связанных с профилем деятельности Банка;
- предоставить письменное подтверждение отсутствия оснований, установленных действующим законодательством Российской Федерации, для признания его деловой репутации несоответствующей, а также соблюдения установленных федеральными законами ограничений;
- предоставить справку о наличии (отсутствии) судимости, выданную Министерством внутренних дел Российской Федерации (иным уполномоченным органом иностранного государства или письмо уполномоченного органа иностранного государства, что такие сведения не выдаются – для иностранных граждан и лиц без гражданства либо их уполномоченных представителей);
- предоставить выписку из реестра дисквалифицированных лиц о дисквалификации лица или справку об отсутствии в реестре дисквалифицированных лиц информации о запрашиваемом лице, выданную Федеральной налоговой службой (иным уполномоченным органом иностранного государства или письмо уполномоченного органа иностранного государства, что такие сведения не выдаются – для иностранных граждан и лиц без гражданства);
- своевременно предоставлять Банку сведения, необходимые для получения представления о его личных и профессиональных качествах, в том числе биографические данные (включая сведения о возрасте, образовании, месте работы в настоящее время, квалификации, опыте), информацию о членстве в советах директоров других юридических лиц, а также сведения о должностях, которые занимает или занимал в течение не менее чем 5 последних лет в органах управления иных юридических лиц, прямом или косвенном владении долями и акциями в иных юридических лицах в форме анкеты члена Совета директоров (кандидата в члены Совета директоров), предусмотренной внутренними документами Банка,

а также предоставить иные документы и информацию, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Банка России.

Член Совета директоров (кандидат в члены Совета директоров), выдвинутый акционером (акционерами) Банка в качестве кандидата в члены Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» на новый срок, обязан запросить в уполномоченных органах указанные в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта документы, подтверждающие их соответствие деловой репутации в момент его выдвижения, а также предоставить оригиналы указанных документов в Банк не позднее даты проведения Общего собрания акционеров.

5. Независимые директора, (директора, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Банка, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон), входящие в состав Совета директоров Банка, должны составлять не менее одной трети от числа членов Совета директоров Банка.

6. Независимым директором не может считаться лицо, которое связано с Банком, существенным акционером Банка, существенным контрагентом Банка, конкурентом Банка, государством или муниципальным образованием.

Независимым директором признаётся член Совета директоров, отвечающий критериям, определённым в пункте 2 статьи 2 Раздела 1 Положения о Совете директоров.

7. Совет директоров при поддержке Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров Банка критериям независимости, а также осуществляет регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости (не реже 1 раза в год). Совет директоров обеспечивает раскрытие информации о выявлении обстоятельств, в силу которых член Совета директоров перестает быть независимым.

8. В отдельных случаях, носящих исключительный характер, Совет директоров при проведении оценки вправе признать независимым члена Совета директоров (кандидата в члены Совета директоров), несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности с Банком, существенным акционером Банка, контрагентом Банка, конкурентом Банка, государством или муниципальным образованием, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

9. Каждый из независимых членов Совета директоров, входящий в состав какого-либо Комитета или Комиссии Совета директоров, должен обладать профессиональными знаниями в области, соответствующей профилю данного Комитета.

Участие членов Совета директоров в работе Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» в 2021 году

Члены Совета директоров в отчётном году	Независимый директор	Участие в заседаниях Совета директоров*
Пономаренко Савелий Валентинович	-	18/3(14)
Дарькин Сергей Михайлович	-	18/0(1)
Овчарук Светлана Анатольевна	+	18/1(16)
Гулевская (Ижокина) Маргарита Александровна	+	18/1(17)
Белавин Сергей Юрьевич	-	18/3(10)
Передрий Сергей Андреевич	-	18/1(14)
Белкин Виктор Григорьевич	+	18/2(16)
Хмарук Анна Сергеевна	-	18/0(7)
Балан Владимир Андреевич	+	18/1(16)

* Примечание: данные в таблице, представленные в формате «18/3(14)», означают, что член Совета директоров в 2021 году мог принять участие в 18 заседаниях Совета директоров Банка, путём личного присутствия принял участие в 3 заседаниях, а на 14 заседаний направил своё письменное мнение (заполненный опросный лист). Если количество заседаний, в которых директор мог принять участие, равно количеству заседаний, в которых директор принял участие, это означает, что член Совета директоров активно участвовал в работе Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» в 2021 году.

Программ по введению в должность для новых членов Совета директоров в 2021 году реализовано не было. Все члены Совета директоров Общим собранием акционеров были переизбраны на новый срок в прежнем составе. Совет директоров в 2021 году провёл самооценку, результаты которой отражены в составе Приложения 1 к настоящему годовому отчёту.

12.2. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Банка

Зверев Андрей Николаевич

Год рождения: 1982

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

год окончания: 2004

квалификация: экономист

специальность: финансы и кредит

Наименование должности по основному месту работы: с 22 июля 2021 года занимает должность Председателя Правления ПАО АКБ «Приморье»

Иные должности в других организациях: иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

12.3. Сведения о коллегиальном исполнительном органе Банка

Правление ПАО АКБ «Приморье» по состоянию на 01.01.2022 состоит из 5 членов, назначаемых Советом директоров Банка.

1. Зверев Андрей Николаевич

Год рождения: 1982

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

год окончания: 2004

квалификация: экономист

специальность: финансы и кредит

Наименование должности по основному месту работы: с 22 июля 2021 года занимает должность Председателя Правления ПАО АКБ «Приморье»

Иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

2. Ковтанюк Ангелина Анатольевна *

Год рождения: 1966

Сведения об образовании:

1. Наименование учебного заведения: Дальневосточный государственный университет

год окончания: 1988

квалификация: математик

специальность: прикладная математика

2. Наименование учебного заведения: Дальневосточный государственный университет

год окончания: 1998

квалификация: экономист

специальность: финансы и кредит

Наименование должности по основному месту работы: с 18 декабря 2012 года занимает должность Главного бухгалтера ПАО АКБ «Приморье»

Иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

* На основании личного заявления по решению Совета директоров (протокол от 10.02.2022 № 539) с 11 февраля 2022 года полномочия члена Правления ПАО АКБ «Приморье» были прекращены.

3. Масловская Татьяна Валерьевна

Год рождения: 1970

Сведения об образовании:

Наименование учебного заведения: Дальневосточный государственный университет

год окончания: 1992

квалификация: математик

специальность: прикладная математика

Наименование должности по основному месту работы: с 30 апреля 2021 года занимает должность Заместителя Председателя Правления ПАО АКБ «Приморье»

Иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

4. Бондаренко Евгений Геннадьевич

Год рождения: 1983

Сведения об образовании:

Наименование учебного заведения: Дальневосточный государственный университет

год окончания: 2005

квалификация: экономист

специальность: финансы и кредит

Наименование должности по основному месту работы: с 13 сентября 2021 года занимает должность Заместителя Председателя Правления – директора Кредитного департамента ПАО АКБ «Приморье»

Иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

5. Булавкин Максим Борисович

Год рождения: 1983

Сведения об образовании:

Наименование учебного заведения: Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

год окончания: 2005

квалификация: специалист по коммерции

специальность: коммерция (торговое дело)

Наименование должности по основному месту работы: с 20 сентября 2021 года занимает должность Заместителя Председателя Правления – Финансового директора ПАО АКБ «Приморье»

Иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

В 2021 году членами Правления ПАО АКБ «Приморье» были избраны новые лица:

Масловская Татьяна Валерьевна, Бондаренко Евгений Геннадьевич, Булавкин Максим Борисович.

До избрания новых членов Правления Банка членами Правления в течение 2021 года также были:

1. Белавин Сергей Юрьевич

Год рождения: 1965

Сведения об образовании:

наименование учебного заведения: Московский физико-технический институт

год окончания: 1988

квалификация: инженер-физик

специальность: аэродинамика и термодинамика

Наименование должности по основному месту работы: с 23 мая 2017 года по 31 мая 2021 года занимал должность Председателя Правления ПАО АКБ «Приморье»

Иные должности в других организациях: с февраля 2018 года занимает должность Президента Местной культурно-просветительской общественной организации «Альянс Франсез-Владивосток»

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

Не соответствует требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

2. Веселов Денис Валерьевич

Год рождения: 1977

Сведения об образовании:

1. *наименование учебного заведения:* Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов

год окончания: 1999

квалификация: экономист

специальность: финансы и кредит

2. *Наименование учебного заведения:* НОУ ВПО «Международный институт менеджмента ЛИНК»

год окончания: 2009

специальность: менеджмент и бизнес

Наименование должности по основному месту работы: с 19 сентября 2017 года по 28 июня 2021 года занимал должность Заместителя Председателя Правления – директора Кредитного департамента ПАО АКБ «Приморье»

Иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

3. Тальзина Анна Николаевна

Год рождения: 1979

Сведения об образовании:

Наименование учебного заведения: Дальневосточный государственный технический университет

год окончания: 2001

квалификация: специалист по связям с общественностью

специальность: связи с общественностью

Наименование должности по основному месту работы: с 24 октября 2017 года по 23 августа 2021 года занимала должность Заместителя Председателя Правления – директора Департамента розничного бизнеса ПАО АКБ «Приморье»

Иных должностей в других организациях не занимает.

Доля в уставном капитале Банка 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка 0%

В течение 2021 года члены Правления ПАО АКБ «Приморье» не совершали сделок с акциями Банка и не владели акциями Банка.

13. Основные положения политики Банка в области вознаграждения органам управления, сведения о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому органу управления Банка

Согласно Уставу акционерного коммерческого банка «Приморье» (публичного акционерного общества), Положению о Совете директоров в Банке создан **Комитет по кадрам и вознаграждениям**.

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» - 3 человека.

Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям:

Дарькин Сергей Михайлович – Председатель Комитета;

Передрий Сергей Андреевич;

Гулевская (Ижокина) Маргарита Александровна.

В компетенцию Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям входит:

- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров;

- выработка политики Банка в области вознаграждения, определяющей принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров, Председателя Правления, членов Правления Банка, руководителей основных структурных подразделений и иных выплат в пользу указанных лиц за счёт Банка, а также критериев оценки их деятельности;
- определение критериев подбора кандидатур Председателя Правления и членов Правления, руководителей основных структурных подразделений Банка;
- разработка условий договоров с Председателем и членами Правления Банка;
- проведение регулярной оценки деятельности Председателя и членов Правления Банка;
- экспертиза кадровой политики Банка и политики в области заработной платы;
- оценка состояния кадрового резерва на высшие руководящие должности в Банке;
- экспертиза и актуализация Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, а также осуществление контроля за выполнением решений Совета директоров, относящихся к сфере компетенции Комитета, и иные функции, возложенные на него решениями Совета директоров, внутренними документами Банка.

Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечивает выработку рекомендаций для Совета директоров по вопросам:

- определения критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров;
- выработки политики Банка в области вознаграждения, определяющей принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров, Председателя Правления, членов Правления, руководителей основных структурных подразделений Банка и иных выплат в пользу указанных лиц за счёт Банка, а также критерии оценки их деятельности;
- определения критериев подбора кандидатур Председателя Правления и членов Правления, руководителей основных структурных подразделений Банка;
- разработки условий договоров с Председателем Правления и членами Правления Банка;
- регулярной оценки деятельности Председателя Правления и членов Правления Банка;
- формирования кадровой политики Банка, в том числе в вопросах заработной платы.

В 2021 году заседания Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям не проводились. Вопросы, относящиеся к компетенции данного Комитета, рассматривались в рамках повесток дня заседаний Совета директоров Банка.

Вознаграждение членам Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2021 году не выплачивалось.

В Банке действует Кадровая Политика в области оплаты труда и квалификационных требований к работникам ПАО АКБ «Приморье» № 19-ЛС (протокол заседания Совета директоров Банка № 458 от 28.10.2016 г.) (далее – Кадровая Политика № 19-ЛС), определяющая базовые принципы и основные элементы системы оплаты труда всех работников ПАО АКБ «Приморье».

Структура заработной платы (оплаты труда) работников Банка состоит из фиксированной и нефиксированной части. К фиксированной части оплаты труда работников Банка относятся должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, не связанные с результатами деятельности, а нефиксированная часть оплаты труда включает в себя вознаграждение по итогам работы за определённый период и (или) единовременное премирование.

Размер фиксированной части оплаты для Председателя Правления, заместителей Председателя Правления, членов исполнительных органов Банка устанавливается Советом директоров на уровне, обеспечивающем возможность привлекать кандидатов на данные должности, обладающих необходимым профессиональным опытом и отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым Банком России к указанным должностям.

Порядок определения размера нефиксированной части вознаграждения персоналу, принимающему решения, которые влияют на профиль и размер рисков, принимаемых Банком, определён в «Положении о вознаграждении ключевого персонала с учётом риска в ПАО АКБ «Приморье» от 07.11.2014 г. № 04-ФИН, утверждённом на заседании Совета директоров, протокол № 389 от 07.11.2014 г. (с учётом Изменений № 1 от 11.12.2015 г., утверждённых Советом директоров, протокол № 439 от 11.12.2015 г., Изменений № 2 от 29.06.2016 г., утверждённых Советом директоров, протокол № 449 от 29.06.2016 г.) (далее – Положение № 04-ФИН).

В обязанности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Банка входит подготовка решений Совета директоров по вопросам организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценке её соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков. Совет директоров Банка в зависимости от изменения условий деятельности Банка, в том числе в связи с изменениями стратегии Банка, характера и масштабов совершаемых операций, результатов деятельности, уровня и сочетания

принимаемых рисков, принимает решения о сохранении или пересмотре действующего Положения № 04-ФИН.

Положение № 04-ФИН распространяется на следующие категории работников:

- на членов исполнительных органов, в том числе на Председателя Правления, членов Правления;
- на иных работников, осуществляющих функции принятия рисков, в том числе на членов Кредитного комитета и Малого кредитного комитета, членов Оперативной группы по управлению текущими рисками и ликвидностью.

В 2021 году Кадровая Политика № 19-ЛС, Положение № 04-ФИН не пересматривались, изменения не вносились.

При определении размера нефиксированной части оплаты труда Председателя Правления, членов Правления учитываются показатели, отражающие результаты работы Банка и личный вклад руководителей в достижение этого результата:

- размер активов подверженных рискам;
- кредитный риск;
- рыночный риск;
- валютный риск;
- операционный риск;
- риск потери актива;
- правовой риск;
- уровень выполнения Финансового плана.

В 2021 году перечень показателей для расчёта нефиксированной части оплаты труда не менялся.

В соответствии с Письмом Банка России от 21 марта 2012 года № 38-Т «О рекомендациях Базельского комитета по банковскому надзору «Методики корректировок вознаграждений с учётом рисков и результатов деятельности» Банк удерживает часть нефиксированного вознаграждения до тех пор, пока не станут очевидны (реализуются) все существенные риски и в нефиксированное вознаграждение не будут внесены надлежащие корректировки с учётом рисков, так как некоторые риски могут полностью проявляться только по прошествии времени после окончания периода начисления.

Период, в течение которого не выплачивается часть нефиксированного вознаграждения, называется периодом отсрочки.

Порядок определения размеров выходных пособий и иных выплат («золотых парашютов») выходных пособий, компенсаций и иных выплат («золотых парашютов») членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Банка в случае прекращения трудовых договоров по инициативе Банка и при отсутствии с их стороны виновных (недобросовестных) действий (бездействия) в локальных нормативных актах Банка не установлен, при необходимости их размер определяется по решению Совета директоров.

Членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Банка для исполнения должностных обязанностей Банк предоставляет служебный автотранспорт (без права управления автомобилем).

При выплате нефиксированной части оплаты труда используется только денежная форма.

В Банке отсутствует вознаграждение членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Банка за их работу в органах управления или на руководящих должностях в организациях, входящих в группу общества (ввиду отсутствия таких организаций).

Виды вознаграждений, выплачиваемые на основе акций, в Банке не применяются.

В Банке установлено целевое соотношение фиксированной и нефиксированной части вознаграждения Председателя Правления, заместителей Председателя Правления, членов исполнительных органов Банка, при котором не менее 40% от общего размера вознаграждения составляет нефиксированная часть оплаты труда, а фиксированная часть – не более 60%.

Выплаты нефиксированной части вознаграждения производятся при обязательном выполнении следующих показателей (границы определены исходя из соответствия требованиям для отнесения ко 2 классификационной группе, определяемых Указанием Банка России от 03.04.2017 № 4336-У «Об оценке экономического положения банков»):

- А) достаточность собственных средств Банка на покрытие рисков.
 - значение нормативов достаточности капитала Банка Н1.0, Н1.1, Н1.2 на уровне не ниже минимальное значение, установленное Банком России, + 0,5%.
 - значение норматива максимального размера риска на одного заёмщика Н6 на уровне не выше максимальное значение, установленное Банком России, - 0,5%.
 - значение норматива максимального размера крупных кредитных рисков Н7 на уровне не выше максимальное значение, установленное Банком России, - 50%.

- значение норматива совокупной величины рисков по участникам (акционерам) Банка Н9.1 на уровне не выше максимальное значение, установленное Банком России, - 5%.

- значение норматива совокупной величины рисков по инсайдерам Н10.1 на уровне не выше максимальное значение, установленное Банком России, - 0,3%.

- значение норматива использования собственных средств (капитала) Банка для приобретения акций (долей) других юридических лиц Н12 на уровне не выше максимальное значение, установленное Банком России, - 5%.

В) уровень ликвидности Банка.

- значение норматива мгновенной ликвидности Н2 на уровне не ниже минимальное значение, установленное Банком России, + 3%.

- значение норматива текущей ликвидности Н3 на уровне не ниже минимальное значение, установленное Банком России, + 5%.

- значение норматива долгосрочной ликвидности Н4 на уровне не выше максимальное значение, установленное Банком России, - 10%.

Использование вышеназванных показателей для определения нефиксированной части вознаграждения обусловлено тем, что они позволяют учитывать все значимые для Банка риски, а также доходность деятельности Банка.

В случае невыполнения вышеуказанных показателей размер фактической выплаты уменьшается до величины, при которой обеспечивается выполнение показателей, учитывающих риски, оставшаяся часть выплачивается при достижении показателями, характеризующими риски, требуемых значений.

Для корректировки вознаграждения применяются корректирующие показатели, учитывающие основные риски, связанные с возникновением убытков по активам, сформированным в отчётном периоде.

Контроль (надзор) за внедрением, реализацией решений в части оплаты труда сотрудников Банка, в том числе Председателя Правления, членов Правления, осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров (далее – Комитет), полномочия и компетенция которого определены Положением о Совете директоров акционерного коммерческого банка «Приморье» (публичного акционерного общества), утверждённым Общим собранием акционеров (протокол № 49 от 22.06.2018 г.), Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АКБ «Приморье», утверждённым Советом директоров (протокол № 208 от 06.08.2007 г.).

Конфликт интересов при обеспечении контроля за внедрением и реализацией политики Банка в области вознаграждения исключён, так как в состав Комитета входят только члены Совета директоров Банка, не являющиеся должностными лицами ПАО АКБ «Приморье».

Согласно пункту 1 статьи 1 раздела 9 Положения о Совете директоров ПАО АКБ «Приморье» по решению Общего собрания акционеров Банка членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и (или) компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими функций членом Совета директоров Банка, в соответствии с принятой в Банке политикой по вознаграждению членом Совета директоров.

На годовом Общем собрании акционеров вопрос о выплате вознаграждения может рассматриваться как в качестве самостоятельного вопроса повестки дня Общего собрания акционеров, так и в качестве составной части вопроса о порядке распределения прибыли Банка по результатам отчётного года.

На годовом Общем собрании акционеров Банка, состоявшемся 14 мая 2021 года (протокол от 14.05.2021 № 54), акционерами было принято решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» за исполнение ими своих функций в 2020 году в размере 500 000,00 (Пятьсот тысяч) рублей каждому члену Совета директоров в общей сумме 4 500 000,00 (Четыре миллиона пятьсот тысяч) рублей с удержанием с сумм вознаграждения необходимых налогов в соответствии с действующим налоговым законодательством Российской Федерации.

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров за их участие в работе Совета директоров ПАО АКБ «Приморье», членам Правления за их участие в работе Правления ПАО АКБ «Приморье»

Отчётная дата	Вид вознаграждения (заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, иное), выплаченные в течение отчётного года	Размер вознаграждения, руб.
1	2	3

01.01.2022	Заработная плата членов Правления	27 215 785
	Премия членов Правления (за 2020 год)	5 862 819
	Выходное пособие членов Правления при увольнении	4 124 244
	Вознаграждение членов Совета директоров (за 2020 год)	4 500 000

В 2021 году Банк не осуществлял компенсаций расходов, связанных с осуществлением функций члена коллегиального исполнительного органа, членам Правления ПАО АКБ «Приморье».

В 2021 году Банк не осуществлял компенсаций расходов, связанных с осуществлением функций члена Совета директоров, членам Совета директоров ПАО АКБ «Приморье».

14. Сведения (отчёт) о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России

Акционерным коммерческим банком «Приморье» (публичным акционерным обществом) официально не утверждён Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ. Однако, ПАО АКБ «Приморье» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении акционерным обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Банка в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах»), Федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Основным принципом построения Банком взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Банка как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

ПАО АКБ «Приморье» стремится следовать принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

14.1. Заявление Совета директоров Банка о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления

Заявление Совета директоров Банка о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, приведено в **Приложении 2**.

14.2. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Банке

14.2.1. Структура акционерного капитала Банка

Структура акционерного капитала ПАО АКБ «Приморье» представляет собой концентрированную модель, в которой акционер - мажоритарий владеет более чем 50 (пятьюдесятью) процентами общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции.

Уставный капитал ПАО АКБ «Приморье» сформирован в сумме 250 000 000 (Двести пятьдесят миллионов) рублей и разделен на 250000 (Двести пятьдесят тысяч) обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1000 (Одна тысяча) рублей каждая, номер государственной регистрации выпуска 10103001В (международный идентификационный код (ISIN-код) RU000A0DPNQ5), дата выпуска 09.08.1994.

Общая структура акционерного капитала Банка по состоянию на «31» декабря 2021 года выглядит следующим образом:

Обыкновенные акции:

	Доля в уставном капитале, %
Иностранные акционеры	17,7376
Российские акционеры	82,1348
Номинальные держатели	0,1276

Привилегированных акций нет.

Крупнейшими акционерами Банка по состоянию на «31» декабря 2021 года являются:

№ п/п	Наименование юридического лица/Ф.И.О. физического лица	Место нахождения	Доля участия в уставном капитале Банка, %	Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка, %
1	Company of limited «Anchor Worldwide Limited»	People Republic of China, 8/F, On Hing Building, 1 On Hing Terrace, CENTRAL, HONG KONG	10	10
2	KDV CZ s.r.o.	Чешская Республика, г. Прага 3, ул. Ольшанска 2898/4d, индекс 13000	6,274	6,274
3	Белоброва Лариса Дмитриевна	Российская Федерация, г. Владивосток	54,1684	54,1684
4	Передрий Елена Оскаровна	Российская Федерация, г. Владивосток	6,2128	6,2128
5	Линецкая Ольга Николаевна	Российская Федерация, г. Владивосток	6,1716	6,1716
6	Прочие акционеры	-	17,1732	17,1732
7	ИТОГО	-	100,00	100,00

Структура собственности ПАО АКБ «Приморье» показывает, что Банк участвует в сделках со многими контрагентами, которые имеют схожую структуру собственности, и, следовательно, являются для ПАО АКБ «Приморье» связанными сторонами. Все сделки осуществляются на рыночных условиях.

Коммуникация между акционером - мажоритарием и Банком происходит таким же образом, как и коммуникация с другими акционерами - физическими лицами. Коммуникация по всем вопросам, в которых мажоритарий выступает в качестве акционера, основаны на информации, которая доступна для всех акционеров Банка. В 2021 году акционер - мажоритарий предложил и избрал 4 (четыре) члена Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» из 9 избранных членов Совета директоров.

Каждая обыкновенная акция Банка предоставляет акционеру - её владельцу одинаковый объём прав.

Акционеры - владельцы обыкновенных акций имеют право:

- участвовать в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- получать часть прибыли Банка в виде дивидендов пропорционально числу принадлежащих им акций в порядке, размере и сроки, определяемые Общим собранием акционеров;
- получить часть имущества Банка в случае его ликвидации;
- получать от органов управления Банка информацию о деятельности Банка в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации;
- акционеры вправе отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров и Банка;
- обжаловать решения органов Банка, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации;
- требовать, действуя от имени Банка, возмещения причинённых Банку убытков;
- оспаривать, действуя от имени Банка, совершённые Банком сделки по основаниям, предусмотренным статьёй 174 Гражданского Кодекса Российской Федерации или Федеральным законом «Об акционерных обществах» и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Банка;
- акционеры также имеют иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Банка.

По состоянию на 31 декабря 2021 года обыкновенные именные акции ПАО АКБ «Приморье» (государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 10103001В, дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг 09.08.1994, международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) RU000A0DPNQ5) допущены к торгам в ПАО Московская Биржа и включены в Третий

уровень Списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам в ПАО Московская Биржа, без их включения в котировальные Списки (некотировальная часть Списка).

Дивидендная политика

Для установления прозрачного и понятного акционерам механизма принятия решения о выплате дивидендов Банком разработано Положение «О дивидендной политике ПАО АКБ «Приморье», которое утверждено Советом директоров Банка 6 ноября 2020 года (протокол № 518) (далее - Положение).

Согласно Положению принципами дивидендной политики Банка являются:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Банка, в том числе соответствие принятой Банком практики начисления и выплаты (объявления) дивидендов законодательству Российской Федерации;

- соблюдение прав и интересов акционеров;

- стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления;

- обеспечение заинтересованности менеджмента и акционеров в повышении прибыльности Банка;

- повышение инвестиционной привлекательности Банка;

- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Банка;

- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;

- стремление выплачивать дивиденды в короткие сроки;

- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов.

Банк обеспечивает акционерам равную и справедливую возможность участвовать в прибыли Банка посредством получения дивидендов.

Источником выплаты дивидендов является прибыль Банка после налогообложения (чистая прибыль Банка). Чистая прибыль Банка определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности.

Дивидендами является часть чистой прибыли Банка, распределяемая между акционерами пропорционально числу принадлежащих им акций каждой категории.

Условиями выплаты дивидендов акционерам являются:

- наличие у Банка чистой прибыли по результатам отчётного года;

- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными актами Банка России, Уставом Банка;

- наличие рекомендаций Совета директоров в отношении размера дивидендов и порядка их выплаты;

- принятие Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов.

Решение о выплате (объявлении) дивидендов принимает Общее собрание акционеров Банка. Рекомендации Общему собранию акционеров по размеру дивидендов по акциям каждой категории (типа), форме их выплате, порядку выплаты дивидендов в неденежной форме, дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, даёт Совет директоров Банка. Размер дивидендов не может быть больше размера дивидендов, рекомендованных Советом директоров Банка. Если Совет директоров не представил рекомендации о размере дивидендов или не рекомендовал выплачивать дивиденды, Общее собрание не вправе принять решение об их выплате.

Рекомендации Совета директоров не обязывают акционеров, участвующих в Общем собрании, голосовать определённым образом. При несогласии с рекомендациями Совета директоров, акционер вправе проголосовать «Против» или «Воздержался».

При реализации прав акционеров на получение части прибыли Банка в виде дивидендов ПАО АКБ «Приморье» руководствуется принципами соблюдения баланса интересов Банка и его акционеров, прозрачности процедур определения размера дивидендов и их выплаты, стремления к повышению капитализации Банка и его инвестиционной привлекательности, соблюдения прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации и наилучшей практикой корпоративного управления.

Сведения о начисленных и выплаченных дивидендах по акциям ПАО АКБ «Приморье» за период с 2017 по 2021 годы

Дивиденды	2017 год (за 2016 год)	2018 год (за 2017 год)	2019 год (за 2018 год)	2020 год (за 2019 год)	2021 год * (за 2020 год)
Общий размер объявленных	125,0	125,0	250,0	201,3875	225,250

дивидендов, млн. руб.					
Размер объявленных дивидендов на одну акцию, руб.	500	500	1000	805,55	901
Доля объявленных дивидендов (% от чистой прибыли)	48,91	49,76	49,57	50	50,01
Дата объявления	27.06.2017	22.06.2018	16.05.2019	18.09.2020	14.05.2021
Дата фактической выплаты	14.08.2017	07.08.2018	02.07.2019	05.11.2020	30.06.2021
Общий размер выплаченных дивидендов, млн. руб.	124,891	124,891	249,782	201,04997455	224,87158
Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов, %	99,91	99,91	99,91	99,83	99,83

* В 2021 году акционеры, не получившие объявленных дивидендов в связи с тем, что у Банка или регистратора отсутствовали точные и необходимые адресные данные или банковские реквизиты, не обращались в Банк с требованием о выплате таких дивидендов (невостребованных дивидендов) за трёхлетний период с даты принятия решения об их выплате.

Общее собрание акционеров

В 2021 году Банком проведено два Общих собрания акционеров (внеочередное и годовое).

На внеочередном Общем собрании акционеров ПАО АКБ «Приморье», состоявшемся 9 февраля 2021 года (протокол от 09.02.2021 № 53), собрание утвердило Бизнес-план ПАО АКБ «Приморье» на 2021-2023 годы, а также Бизнес-план Банка по депозитарной деятельности на 2021-2023 годы в целях получения лицензии профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление депозитарной деятельности.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 14 мая 2021 года (протокол от 14.05.2021 № 54), акционерами утверждены Годовой отчёт ПАО АКБ «Приморье» за 2020 год и годовая бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО АКБ «Приморье» за 2020 год. Собранием акционеров определён количественный состав Совета директоров Банка - 9 (девять) человек, Ревизионной комиссии - 3 (три) человека. Общее собрание акционеров избрало членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии ПАО АКБ «Приморье» на новый срок в прежнем составе. В качестве внешней аудиторской организации по аудиту ежегодной бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2021 год по российским и международным стандартам и по обзорной проверке промежуточной отчётности за 6 месяцев 2021 года Общим собранием акционеров утверждена аудиторская компания Акционерное общество «БДО Юникон» (новое наименование Юникон Акционерное Общество (Юникон АО)).

Отчёт Председателя Правления об итогах деятельности Банка в 2020 году принят годовым Общим собранием акционеров к сведению.

Годовое Общее собрание акционеров приняло решение об утверждении суммы чистой прибыли, полученной Банком в 2020 году, в размере 450 450 124 рубля 85 копеек и выплате дивидендов в сумме 225 250 000,00 рублей из расчёта 901 рубль на одну обыкновенную акцию номинальной стоимостью 1000 рублей денежными средствами в безналичном порядке.

14.2.2. Структура органов управления

В соответствии с Уставом ПАО АКБ «Приморье» органами управления Банка являются:

- Общее собрание акционеров,
- Совет директоров Банка,
- Председатель Правления Банка и Правление Банка.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Банка.

К компетенции Общего собрания акционеров относятся следующие вопросы:

1. внесение изменений и дополнений в Устав Банка, а также утверждение Устава Банка в новой редакции;
2. реорганизация Банка;
3. ликвидация Банка, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
4. определение количественного состава Совета директоров Банка, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
5. определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
6. увеличение уставного капитала Банка путём увеличения номинальной стоимости акций или путём размещения дополнительных акций путём закрытой подписки, а также путём открытой подписки – в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом;
7. уменьшение уставного капитала Банка путём уменьшения номинальной стоимости акций, путём приобретения Банком части акций в целях сокращения их общего количества, а также путём погашения приобретённых или выкупленных Банком акций;
8. избрание членов Ревизионной комиссии Банка и досрочное прекращение их полномочий;
9. утверждение аудиторской организации Банка;
10. выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года;
11. утверждение годовых отчётов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности, в том числе отчётов о финансовых результатах Банка, а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределённой в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года, и убытков Банка по результатам финансового года;
12. определение порядка ведения Общего собрания акционеров;
13. дробление и консолидация акций;
14. принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».
15. приобретение Банком размещённых акций в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
16. принятие решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
17. утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность Общего собрания акционеров, Совета директоров, Ревизионной комиссии Банка;
18. решение вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров статьёй 84.6. Федерального закона «Об акционерных обществах»;
19. принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Банка и (или) эмиссионных ценных бумаг Банка, конвертируемых в его акции;
20. принятие решения об обращении в Банк России с заявлением об освобождении Банка от обязанности осуществлять раскрытие или предоставление информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о ценных бумагах;
21. решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совета директоров Банка, за исключением вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Банка.

Вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение исполнительным органам Банка.

Общее собрание акционеров не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесённым к его компетенции Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Согласно Уставу Общие собрания акционеров могут быть годовыми и внеочередными.

Годовое Общее собрание акционеров проводится ежегодно не ранее, чем через два, и не позднее, чем через шесть месяцев после окончания финансового года.

На годовом Общем собрании акционеров решаются вопросы об избрании Совета директоров Банка, Ревизионной комиссии Банка, утверждении аудиторской организации Банка, годовых отчётов,

годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе отчетов о финансовых результатах Банка, а также о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков Банка по результатам финансового года, а также могут решаться иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров.

Проводимые помимо годового Общие собрания акционеров являются внеочередными.

Решение Общего собрания акционеров может быть принято без проведения собрания (совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) путём проведения заочного голосования.

Общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы об избрании Совета директоров Банка, Ревизионной комиссии Банка, утверждении аудиторской организации Банка, а также вопросы, предусмотренные подпунктом 11 пункта 12.2 Устава Банка, не может проводиться в форме заочного голосования, за исключением установленных законодательством случаев приостановления действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах».

Функции счётной комиссии на Общих собраниях акционеров Банка осуществляет независимая организация, имеющая предусмотренную законом лицензию и исполняющая обязанности по ведению реестра акционеров Банка (далее - регистратор).

Совет директоров Банка действует на основании Устава Банка, а также утверждаемого Общим собранием акционеров Положения о Совете директоров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Банка, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, контролирует деятельность исполнительных органов Банка и выполняет иные функции, возложенные на него Законом или Уставом.

К компетенции Совета директоров Банка относятся следующие вопросы:

- 1) определение приоритетных направлений деятельности Банка;
- 2) созыв годового и внеочередного Общего собрания акционеров Банка;
- 3) утверждение повестки дня Общего собрания акционеров Банка;
- 4) установление даты определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Банка в соответствии с положениями главы VII Федерального закона «Об акционерных обществах» и связанные с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров;
- 5) вынесение на решение Общего собрания акционеров Банка вопросов о реорганизации Банка, увеличении уставного капитала Банка путём увеличения номинальной стоимости акций или путём размещения дополнительных акций (эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки и в случаях, предусмотренных настоящим Уставом, – посредством открытой подписки, дроблении и консолидации акций, одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и одобрении крупных сделок, связанных с приобретением и отчуждением Банком имущества в случаях, предусмотренных законодательством, приобретении и выкупе Банком размещённых акций в установленном порядке, участия в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций, утверждении внутренних документов, регулирующих деятельность Общего собрания акционеров, Совета директоров, Ревизионной комиссии Банка;
- 6) увеличение уставного капитала Банка путём размещения посредством открытой подписки дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом;
- 7) размещение Банком облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг;
- 8) определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения или порядка её определения и цены выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, установленных действующим законодательством;
- 9) приобретение размещённых Банком акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных действующим законодательством и Уставом;
- 10) избрание Председателя Совета директоров и заместителя Председателя Совета директоров Банка, избрание Председателя Правления – единоличного исполнительного органа Банка и Правления – коллегиального исполнительного органа Банка, досрочное прекращение их полномочий; назначение и освобождение от должности Заместителей Председателя Правления, Главного бухгалтера и Руководителя Службы внутреннего аудита Банка. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) для освобождения от должности Заместителей Председателя Правления, Главного бухгалтера и Руководителя Службы внутреннего аудита Банка решение Совета директоров не требуется. При получении от перечисленных работников заявления о

расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в адрес Председателя Совета директоров направляется уведомление о получении такого заявления не позднее дня, следующего за днём получения такого заявления;

11) рекомендации по размеру выплачиваемых членам Ревизионной комиссии Банка вознаграждений и компенсаций и определение размера оплаты услуг аудиторской организации;

12) рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;

13) использование резервного и иных фондов Банка;

14) создание филиалов и открытие представительств Банка, а также их ликвидация, перевод филиала в статус внутреннего структурного подразделения Банка, назначение на должность директоров филиалов и освобождение их от должности;

15) утверждение положений о филиалах и представительствах Банка;

16) согласие на совершение или последующее одобрение сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также согласие на совершение или последующее одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

17) утверждение регистратора Банка и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;

18) принятие решения об обращении с заявлением о листинге акций Банка и (или) эмиссионных ценных бумаг Банка, конвертируемых в акции Банка;

19) утверждение отчёта об итогах выпуска акций Банка;

20) утверждение внутренних документов Банка за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Банка к компетенции Общего собрания акционеров, а также за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено Уставом к компетенции исполнительных органов, в том числе:

- организационной структуры Банка;

- смет административно-хозяйственных расходов Банка;

21) создание и обеспечение эффективного функционирования системы внутреннего контроля;

22) регулярное рассмотрение на своих заседаниях вопросов эффективности функционирования системы внутреннего контроля и обсуждение с исполнительными органами Банка вопросов организации внутреннего контроля и мер по повышению его эффективности;

23) определение структуры и численности Службы внутреннего аудита;

24) рассмотрение внутренних документов по организации системы внутреннего контроля, годовых и текущих планов проверок Службы внутреннего аудита, отчётов о выполнении планов проверок Службы внутреннего аудита, документов по организации системы внутреннего контроля, подготовленных исполнительными органами Банка, Службой внутреннего аудита Банка, иными структурными подразделениями Банка, аудиторской организацией, проводящей (проводившей) аудит;

25) принятие мер, обеспечивающих оперативное выполнение исполнительными органами Банка рекомендаций и замечаний Службы внутреннего аудита, Службы внутреннего контроля, аудиторской организации, проводящей (проводившей) аудит, и надзорных органов;

26) своевременное осуществление проверки соответствия внутреннего контроля характеру, масштабам и условиям деятельности Банка в случае их изменения;

27) утверждение кандидатуры руководителя Службы внутреннего аудита Банка и Положения о Службе внутреннего аудита Банка;

28) утверждение плана работы и отчётов об исполнении плана работы Службы внутреннего аудита Банка;

29) проведение оценки на основе отчётов Службы внутреннего аудита соблюдения Председателем Правления и Правлением Банка стратегий и порядков, утверждённых Советом директоров;

30) утверждение стратегии управления рисками и капиталом Банка, в том числе в части обеспечения достаточности собственных средств (капитала) и ликвидности на покрытие рисков как в целом по Банку, так и по отдельным направлениям его деятельности, а также утверждение порядка управления наиболее значимыми для Банка рисками и контроль за реализацией указанного порядка;

31) утверждение порядка применения банковских методик управления рисками и моделей количественной оценки рисков (в случае, предусмотренном Федеральным законом «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)»), включая оценку активов и обязательств, внебалансовых требований и обязательств Банка, а также сценариев и результатов стресс-тестирования;

32) утверждение порядка предотвращения конфликтов интересов;

33) утверждение плана восстановления финансовой устойчивости в случае существенного ухудшения финансового состояния Банка;

34) утверждение плана действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности Банка в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций;

35) утверждение политики кредитной организации в области оплаты труда и контроль её реализации;

36) утверждение кадровой политики Банка;

37) утверждение документов, устанавливающих порядок определения размеров фиксированной части оплаты труда Председателя Правления, членов Правления и иных работников, принимающих риски, в соответствии с Положением «О вознаграждении ключевого персонала с учётом риска»;

38) утверждение порядка определения размера, форм и начисления нефиксированной части оплаты труда Председателя Правления, членов Правления и иных работников, принимающих риски в соответствии с Положением «О вознаграждении ключевого персонала с учётом риска», а также сотрудникам Службы внутреннего аудита, Службы внутреннего контроля, контролёру профессионального участника рынка ценных бумаг, Службы управления рисками и Службы по противодействию легализации доходов, полученных преступным путём;

39) утверждение общего размера фонда оплаты труда для всего Банка;

40) ежегодное рассмотрение на своих заседаниях следующих вопросов, связанных с оплатой труда работников Банка:

- о сохранении или пересмотре документов, указанных в подпункте 37;

- рассмотрение предложений от соответствующих подразделений Банка по вопросам совершенствования системы оплаты труда (при наличии таких предложений);

- заслушивание отчётов по мониторингу системы оплаты труда от Кадровой службы Банка, на которую возложены такие полномочия;

- осуществление контроля за выплатами крупных вознаграждений сотрудникам Банка.

41) формирование комитетов Совета директоров Банка, утверждение внутренних документов, которыми определяются их компетенция и порядок деятельности, определение их количественного состава, назначение председателя и членов комитета и прекращение их полномочий;

42) принятие решений об обязанностях членов Совета директоров, включая образование в его составе комитетов;

43) проведение оценки собственной работы Совета директоров и представление её результатов Общему собранию акционеров Банка;

44) предварительное одобрение сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения недвижимого имущества Банка, а также сделок, связанных с долгосрочной (более 10 лет) арендой Банком недвижимого имущества, и сделок, связанных с обременением или возможностью обременения недвижимого имущества Банка (в том числе на основании договоров залога (ипотеки), аренды, за исключением сдачи в аренду на срок не более 2 (Двух) лет);

45) определение принципов и подходов к организации в Банке управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;

46) иные вопросы, не относящиеся к компетенции Общего собрания акционеров.

Вопросы, отнесённые к компетенции Совета директоров Банка, не могут быть переданы на решение исполнительным органам Банка.

Согласно Уставу членом Совета директоров Банка может быть любое физическое лицо, соответствующее требованиям к деловой репутации и к квалификации, установленным Федеральными законами, предложенное и избранное акционерами с соблюдением правил, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Банка.

Члены Правления Банка не могут составлять более одной четвертой состава Совета директоров и не могут являться его Председателем.

Количественный состав Совета директоров Банка определяется решением Общего собрания акционеров, но не может быть менее чем 5 (пять) членов.

Члены Совета директоров Банка избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров и могут переизбираться неограниченное число раз.

По решению Общего собрания акционеров полномочия всех членов Совета директоров Банка могут быть прекращены досрочно.

Заседания Совета директоров Банка созываются его Председателем по собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров Банка, Ревизионной комиссии, аудиторской организации Банка, или исполнительного органа Банка.

Порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров Банка определяется Положением о Совете директоров Банка, утверждаемым Общим собранием акционеров Банка.

Решения Совета директоров Банка могут быть приняты заочным голосованием (опросным путём). Решение Совета директоров Банка, принятое заочным голосованием (опросным путём), считается действительным, если в голосовании участвовало не менее половины от числа избранных членов Совета директоров Банка.

В 2021 году в составе Совета директоров Банка изменения не произошли.

Руководство текущей деятельностью Банка осуществляется единоличным исполнительным органом - Председателем Правления Банка и коллегиальным исполнительным органом - Правлением Банка.

Образование исполнительных органов Банка и досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Банка.

Члены Правления избираются Советом директоров Банка по представлению Председателя Правления.

Председатель Правления Банка руководит деятельностью Банка в соответствии с полномочиями, предоставленными ему Уставом и Советом директоров Банка, участвует в работе Совета директоров Банка с правом совещательного голоса.

В случае избрания Председателя Правления Банка членом Совета директоров Банка он участвует в работе Совета директоров с правом голоса по всем вопросам повестки дня.

Председатель Правления без доверенности действует от имени Банка, в том числе представляет его интересы, совершает сделки и подписывает документы от имени Банка, утверждает штатное расписание, издаёт приказы и даёт указания, обязательные для исполнения всеми работниками Банка, а также принимает решения по вопросам, входящим в его компетенцию.

К компетенции Председателя Правления Банка относятся следующие вопросы:

- осуществление руководства текущей деятельностью Банка;
- проведение в жизнь решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Банка в области кредитной, финансовой, инвестиционной, кадровой и других сфер деятельности;
- заключение любых сделок, с учётом ограничений, установленных действующим законодательством и Уставом;
- распоряжение имуществом и финансовыми средствами Банка;
- организация и проведение финансовых операций Банка;
- организация ведения бухгалтерского учёта и отчётности Банка;
- выдача доверенностей от имени Банка, в том числе и с правом передоверия;
- утверждение штатного расписания Банка;
- утверждение положений о внутренних структурных подразделениях Банка (за исключением Положений о филиалах и представительствах Банка);
- определение численности работников Банка, его филиалов, представительств, утверждение штатного расписания Банка, его филиалов, представительств;
- принятие решений об открытии (закрытии) внутренних структурных подразделений;
- определение форм, размеров и порядка оплаты труда работников Банка и его подразделений;
- принятие решений об участии Банка в других организациях, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 16 пункта 12.2 Устава Банка, и приобретении либо продаже Банком акций юридических лиц в процессе осуществления им профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг;
- установление размера купонной ставки по облигациям Банка;
- утверждение документов, регулирующих деятельность Банка, за исключением документов, утверждение которых относится к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Банка;
- приём на работу и увольнение работников Банка, применение к работникам Банка мер поощрения и взыскания в соответствии с действующим законодательством;
- распределение обязанностей подразделений и служащих, отвечающих за конкретные направления (формы, способы осуществления) внутреннего контроля;
- делегирование полномочий на разработку правил и процедур в сфере внутреннего контроля руководителям соответствующих структурных подразделений и контроль за их исполнением;
- контроль за соответствием деятельности Банка внутренним документам, определяющим порядок осуществления внутреннего контроля, и оценка соответствия содержания указанных документов характеру и масштабам деятельности Банка;
- рассмотрение и решение других вопросов деятельности Банка, не относящихся к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Банка.

Председатель Правления Банка вправе передать на рассмотрение Правления вопросы, отнесённые Уставом к компетенции Председателя Правления Банка.

Правление Банка действует на основании Устава, а также утверждаемого Советом директоров Положения о Правлении, в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.

Работой Правления Банка руководит Председатель Правления Банка.

Председатель Правления Банка является Председателем Правления Банка по должности.

Председатель Правления вправе иметь заместителей, назначаемых в порядке, установленном Уставом Банка.

К компетенции Правления Банка относятся следующие вопросы:

- обеспечение выполнения решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Банка;
- разработка текущих планов Банка, предусматривающих реализацию основных направлений деятельности Банка и представление их на утверждение Совету директоров Банка;
- утверждение тарифов на оказание Банком услуг клиентам;
- утверждение отчёта эмитента эмиссионных ценных бумаг;
- уточнение классификации ссуды на основании признания обслуживания долга хорошим по реструктурированным ссудам и ссудам, предоставленным Банком заёмщику прямо или косвенно в целях погашения долга по ранее предоставленной ссуде;
- принятие решения о классификации в более высокую категорию качества, чем третья, а также о включении ссуд в портфели однородных ссуд:
 - предоставленных юридическим лицам (кроме кредитных организаций) и использованных заёмщиком на предоставление займов третьим лицам и погашение обязательств по возврату денежных средств, привлечённых заёмщиком от третьих лиц; приобретение и погашение эмиссионных ценных бумаг; осуществление вложений в уставные капиталы других юридических лиц;
 - возникших в результате прекращения ранее существовавших обязательств заёмщика новацией или отступным (в случае, когда предметом отступного являются векселя других лиц либо права (требования) по ссудам, предоставленным заёмщикам должникам - третьим лицам), за исключением случаев, когда качество обслуживания ссуды, возникающей в результате новации или прекращения ранее существовавшего обязательства отступным, и финансовое положение заёмщика по указанной ссуде на протяжении последнего завершённого и текущего года обоснованно оцениваются как хорошие;
- установление размера процентных ставок по активным и пассивным операциям Банка;
- определение порядка списания нереальной для взыскания ссудной задолженности;
- принятие решения о списании на доходы кредиторской задолженности после истечения срока исковой или приобретательной давности;
- определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну Банка, а также порядка работы с такой информацией и ответственности за нарушение порядка работы с ней в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- утверждение внутренних документов Банка по вопросам, связанным с проведением операций Банка, учётом, отчётностью, внутренним контролем и другими вопросами текущей деятельности Банка;
- утверждение типовых договоров, иных документов, регулирующих порядок обслуживания клиентов Банка;
- создание системы оценки процедур внутреннего контроля Банка, а также системы контроля за устранением выявленных нарушений и недостатков внутреннего контроля и мер, принятых для их устранения; контроль за соблюдением Банком, его филиалами и представительствами законодательства Российской Федерации и других нормативных актов государственных органов;
- рассмотрение материалов и результатов периодических оценок эффективности внутреннего контроля;
- установление ответственности за выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Банка, реализацию стратегии и политики Банка в отношении организации и осуществления внутреннего контроля;
- списание с баланса Банка безнадежной к взысканию задолженности за счёт созданных резервов.

Совмещение лицом, осуществляющим функции Председателя Правления Банка, и членами Правления должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Банка.

Председатель Правления Банка и Правление Банка подотчётны Совету директоров Банка и Общему собранию акционеров.

В течение 2021 года в составе Правления Банка произошли изменения. Из состава Правления вышли Белавин Сергей Юрьевич, Веселов Денис Валерьевич, Талызина Анна Николаевна.

Новыми членами Правления Банка стали Масловская Татьяна Валерьевна, Бондаренко Евгений Геннадьевич, Булавкин Максим Борисович.

14.2.3. Особенности совершения корпоративных действий, связанных с эмиссией акций

Уставный капитал Банка сформирован в сумме 250 000 000 (двести пятьдесят миллионов) рублей и разделён на 250 000 (двести пятьдесят тысяч) обыкновенных именных бездокументарных акций (далее по тексту - обыкновенные акции) номинальной стоимостью 1000 (одна тысяча) рублей каждая.

Банк вправе увеличить уставный капитал до 500 000 000 (пятисот миллионов) рублей путём дополнительного размещения 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) обыкновенных именных акций (объявленные акции) номинальной стоимостью 1000 (одна тысяча) рублей каждая на общую сумму 250 000 000 (двести пятьдесят миллионов) рублей по номиналу.

Объявленные акции Банка в случае их размещения (дополнительные акции) в соответствии с установленным действующим законодательством и Уставом порядком будут предоставлять все права, предоставляемые размещёнными акциями Банка. Порядок размещения дополнительных акций регулируется соответствующими законами Российской Федерации и нормативными актами Банка России.

Решение о внесении в Устав Банка изменений и дополнений, связанных с положениями об объявленных акциях, за исключением изменений и дополнений, связанных с уменьшением их количества по результатам размещения дополнительных акций, принимается Общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров.

Не могут быть использованы для формирования уставного капитала Банка привлечённые денежные средства.

Средства федерального бюджета и государственных внебюджетных фондов, свободные денежные средства и иные объекты собственности, находящиеся в ведении федеральных органов государственной власти, не могут быть использованы для формирования уставного капитала кредитной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Средства бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, свободные денежные средства и иные объекты собственности, находящиеся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, могут быть использованы для формирования уставного капитала кредитной организации на основании соответственно законодательного акта субъекта Российской Федерации или решения органа местного самоуправления в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О банках и банковской деятельности» и другими федеральными законами.

Оплата уставного капитала кредитной организации при увеличении её уставного капитала путём зачёта требований к кредитной организации не допускается, за исключением денежных требований о выплате объявленных дивидендов в денежной форме.

Уставный капитал Банка может быть увеличен путём увеличения номинальной стоимости акций или размещения дополнительных акций.

Решение об увеличении уставного капитала путём увеличения номинальной стоимости акций принимается Общим собранием акционеров, а путём размещения дополнительных акций принимается Общим собранием акционеров или Советом директоров Банка в пределах компетенции, установленной Уставом.

Увеличение уставного капитала путём размещения дополнительных акций производится только в пределах количества объявленных акций, установленного Уставом Банка. Решение вопроса об увеличении уставного капитала Банка путём размещения дополнительных акций может быть принято одновременно с решением о внесении в Устав положений об объявленных акциях, необходимых в соответствии с законодательством Российской Федерации для принятия такого решения, или об изменении положений об объявленных акциях.

Решение об увеличении уставного капитала Банка путём размещения дополнительных акций должно содержать:

- количество размещаемых дополнительных обыкновенных акций и привилегированных акций каждого типа в пределах количества объявленных акций этой категории (типа);
- способ их размещения;
- цену размещения дополнительных акций, размещаемых посредством подписки, или порядок её определения (в том числе при осуществлении преимущественного права приобретения дополнительных акций) либо указание на то, что такие цена или порядок её определения будут установлены Советом директоров Банка не позднее начала размещения акций;
- форму оплаты дополнительных акций, размещаемых посредством подписки.

Решение об увеличении уставного капитала Банка путём размещения дополнительных акций может содержать иные условия их размещения.

Увеличение уставного капитала Банка путём размещения дополнительных акций может осуществляться за счёт имущества Банка. Увеличение уставного капитала Банка путём увеличения номинальной стоимости акций осуществляется только за счёт имущества Банка.

Сумма, на которую увеличивается уставный капитал Банка за счёт имущества Банка, не должна превышать разницу между величиной собственных средств (капитала) Банка и суммой уставного капитала и резервного фонда Банка.

При увеличении уставного капитала Банка за счёт его имущества путём размещения дополнительных акций эти акции распределяются среди всех акционеров. При этом каждому акционеру распределяются акции той же категории (типа), что и акции, которые ему принадлежат, пропорционально количеству принадлежащих ему акций. Увеличение уставного капитала Банка за счёт его имущества путём размещения дополнительных акций, в результате которого образуются дробные акции, не допускается.

Акционеры имеют преимущественное право на приобретение дополнительно выпускаемых акций Банка в порядке, определённом Уставом.

Если при осуществлении преимущественного права на приобретение дополнительных акций, а также при консолидации акций, приобретение акционером целого числа акций невозможно, образуются части акций (далее - дробные акции).

Дробная акция предоставляет акционеру - её владельцу права, предоставляемые акцией соответствующей категории (типа), в объёме, соответствующем части целой акции, которую она составляет.

Дробные акции обращаются наравне с целыми акциями. В случае если одно лицо приобретает две и более дробные акции одной категории (типа), эти акции образуют одну целую и (или) дробную акцию, равную сумме этих дробных акций.

Размещение Банком акций и иных эмиссионных ценных бумаг Банка осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Банк вправе осуществлять размещение дополнительных акций и иных эмиссионных ценных бумаг посредством подписки и конвертации. В случае увеличения уставного капитала за счёт имущества Банка размещение дополнительных акций осуществляется посредством распределения их среди акционеров.

Банк вправе проводить размещение акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, посредством как открытой, так и закрытой подписки, за исключением случаев, когда возможность проведения закрытой подписки ограничена законодательством Российской Федерации.

Акционеры имеют преимущественное право приобретения размещаемых посредством открытой подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им акций этой категории (типа).

Акционеры Банка, голосовавшие против или не принимавшие участия в голосовании по вопросу о размещении посредством закрытой подписки акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, имеют преимущественное право приобретения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, размещаемых посредством закрытой подписки, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им акций этой категории (типа). Указанное право не распространяется на размещение акций и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, осуществляемое посредством закрытой подписки только среди акционеров, если при этом акционеры имеют возможность приобрести целое число размещаемых акций и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, пропорционально количеству принадлежащих им акций соответствующей категории (типа).

Если решение, являющееся основанием для размещения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, принимается общим собранием акционеров Банка, список лиц, имеющих преимущественное право приобретения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг,

конвертируемых в акции, составляется на основании данных реестра акционеров на дату составления списка лиц, имеющих право на участие в таком общем собрании акционеров. В иных случаях список лиц, имеющих преимущественное право приобретения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, составляется на основании данных реестра акционеров на дату принятия решения, являющегося основанием для размещения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции.

Лица, включённые в список лиц, имеющих преимущественное право приобретения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции Банка, уведомляются о возможности осуществления преимущественного права в порядке, предусмотренном для сообщения о проведении Общего собрания акционеров.

Преимущественное право приобретения дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Дополнительные акции и иные эмиссионные ценные бумаги Банка, размещаемые путём подписки, размещаются при условии их полной оплаты.

Размещение дополнительных акций (эмиссионных ценных бумаг Банка, конвертируемых в акции), посредством закрытой подписки осуществляется только по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Банка путём размещения дополнительных акций (эмиссионных ценных бумаг Банка, конвертируемых в акции), принятому большинством в три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров.

Размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 процентов ранее размещённых обыкновенных акций, осуществляется только по решению Общего собрания акционеров, принятому большинством в три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров.

Размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 процентов ранее размещённых обыкновенных акций, осуществляется только по решению Общего собрания акционеров, принятому большинством в три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров.

Размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций (эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в обыкновенные акции), составляющих 25 и менее процентов ранее размещённых обыкновенных акций, и размещение посредством открытой подписки привилегированных акций осуществляется по решению Совета директоров Банка, которое принимается единогласно всеми членами Совета директоров, при этом не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров Банка.

Оплата дополнительных акций, размещаемых посредством подписки, может осуществляться денежными средствами, как в валюте Российской Федерации, так и в иностранной валюте, а также иным имуществом, перечень которого устанавливается Банком России. Предельный размер имущественных (неденежных) вкладов в уставный капитал кредитной организации определяется Банком России.

Форма оплаты дополнительных акций Банка определяется решением об их размещении.

При увеличении уставного капитала Банка за счёт его имущества путём размещения дополнительных акций эти акции распределяются среди всех акционеров. При этом каждому акционеру распределяются акции той же категории (типа), что и акции, которые ему принадлежат, пропорционально количеству принадлежащих ему акций.

Оплата дополнительных акций, размещаемых посредством подписки, осуществляется по цене, которая определяется или порядок определения которой устанавливается Советом директоров Банка в соответствии с п. 7.12 Устава, но не ниже их номинальной стоимости.

Цена размещения дополнительных акций, размещаемых посредством подписки, или порядок её определения должны содержаться в решении об увеличении уставного капитала Банка путём размещения дополнительных акций, если только указанным решением не предусмотрено, что такие цена или порядок её определения будут установлены Советом директоров Банка не позднее даты начала размещения дополнительных акций.

При оплате дополнительных акций не денежными средствами денежная оценка имущества, вносимого в оплату акций, производится Советом директоров Банка в соответствии с пунктом 7.12 Устава.

При оплате акций не денежными средствами для определения рыночной стоимости такого имущества должен привлекаться независимый оценщик. Величина денежной оценки имущества,

произведённой Советом директоров Банка, не может быть выше величины оценки, произведённой независимым оценщиком.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, приобретение и (или) получение в доверительное управление в результате осуществления одной сделки или нескольких сделок одним юридическим либо физическим лицом, либо группой лиц акций Банка требует уведомления Банка России, либо получения предварительного согласия Банка России.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, установление юридическим или физическим лицом в результате осуществления одной сделки или нескольких сделок прямого либо косвенного (через третьих лиц) контроля в отношении акционеров Банка требует получения предварительного согласия Банка России.

В соответствии с критериями, установленными Федеральным законом «О банках и банковской деятельности», Банк России вправе предъявлять требования к деловой репутации физических и юридических лиц, совершающих сделку (сделки), направленную на приобретение более 10 процентов акций Банка и (или) на установление контроля (осуществляющих контроль) в отношении акционеров Банка, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа юридического лица, приобретающего акции Банка, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа юридического лица, совершающего сделку (сделки), направленную (направленные) на установление контроля (осуществляющего контроль) в отношении акционеров (участников) Банка.

В случаях, когда в соответствии с Уставом цена (денежная оценка) имущества, а также цена размещения или порядок её определения либо цена выкупа эмиссионных ценных бумаг Банка определяются решением Совета директоров Банка, они должны определяться в соответствии со статьёй 77 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Приобретение лицом более 30 процентов общего количества обыкновенных акций и привилегированных акций Банка, предоставляющих право голоса, с учётом акций, принадлежащих этому лицу и его аффилированным лицам, осуществляется в порядке, определённом Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Раскрытие информации о выпуске (дополнительном выпуске) ценных бумаг на этапах процедуры эмиссии ценных бумаг осуществляется ПАО АКБ «Приморье» в порядке, установленном Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

14.2.4. Особенности совершения в Банке крупных сделок, сделок с заинтересованностью, выкупа Банком акций

Согласно Уставу ПАО АКБ «Приморье» к компетенции Совета директоров относится вопрос о согласии на совершение или последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупных сделок в установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» случаях.

Решение о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Советом директоров Банка большинством голосов директоров, не заинтересованных в её совершении, не являющихся и не являвшихся в течение 1 (одного) года, предшествовавшего принятию решения:

1) лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Банка, в том числе его управляющим, членом коллегиального исполнительного органа Банка, лицом, занимающим должности в органах управления управляющей организации Банка;

2) лицом, супруг, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сёстры, усыновители и усыновлённые которого являются лицами, занимающими должности в органах управления управляющей организации Банка, управляющей организации Банка, либо лицом, являющимся управляющим Банка;

3) лицом, контролирующим Банк или управляющую организацию (управляющего), которой переданы функции единоличного исполнительного органа Банка, или имеющим право давать Банку обязательные указания.

Решение о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Общим собранием акционеров в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», большинством голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в собрании и не являющихся заинтересованными в совершении сделки или подконтрольными лицам, заинтересованным в её совершении.

Если при совершении сделки, требующей получения согласия на её совершение в соответствии с пунктом 4 статьи 83 Федерального закона «Об акционерных обществах», все акционеры - владельцы голосующих акций Банка признаются заинтересованными и при этом в совершении такой сделки имеется заинтересованность иного лица (иных лиц) в соответствии с пунктом 1 статьи 81 Федерального закона «Об акционерных обществах», согласие на совершение такой сделки даётся большинством голосов всех акционеров - владельцев голосующих акций Банка, принимающих участие в собрании.

Решение о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов Банка, принимается всеми членами Совета директоров Банка единогласно, при этом не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров.

Решение о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет более 50 процентов балансовой стоимости активов Банка, принимается Общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров.

В случаях, когда в соответствии с Уставом Банка цена (денежная оценка) имущества определяется решением Совета директоров Банка, она должна определяться в соответствии со статьёй 77 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Право требовать выкупа акций имеют акционеры - владельцы голосующих акций Банка, имеющие право участвовать в Общем собрании акционеров, повестка дня которого включает вопросы, голосование по которым в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» может повлечь возникновение права требовать выкупа акций.

Список акционеров, имеющих право требовать выкупа Банком принадлежащих им акций, составляется на основании данных реестра акционеров Банка на день составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, повестка дня которого включает вопросы, голосование по которым в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» может повлечь возникновение права требовать выкупа акций.

Цена выкупа акций определяется Советом директоров Банка в соответствии со статьёй 75 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Выкуп акций осуществляется в порядке, предусмотренном статьёй 76 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Акции, выкупленные Банком, поступают в его распоряжение. Указанные акции не предоставляют право голоса, не учитываются при подсчёте голосов, по ним не начисляются дивиденды. Указанные акции должны быть реализованы по цене не ниже их рыночной стоимости не позднее чем через один год со дня перехода права собственности на выкупаемые акции к Банку, в ином случае Общее собрание акционеров должно принять решение об уменьшении уставного капитала Банка путём погашения указанных акций.

Согласно Уставу к компетенции Совета директоров Банка относится вопрос определения цены выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, установленных действующим законодательством.

14.2.5. Структура органов контроля Банка

Внутренний контроль – деятельность, осуществляемая органами управления, подразделениями и работниками Банка.

Внутренний контроль в ПАО АКБ «Приморье» осуществляется в целях обеспечения:

1) эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности при совершении банковских операций и сделок, эффективности управления активами и пассивами, включая обеспечение сохранности активов, управлении банковскими рисками;

2) достоверности, полноты, объективности и своевременности составления и представления финансовой, бухгалтерской и статистической и иной отчётности (для внешних и внутренних пользователей), а также информационной безопасности (защищённости интересов (целей) Банка в информационной сфере, представляющей собой совокупность информации, информационной инфраструктуры, субъектов, осуществляющих сбор, формирование, распространение и использование информации, а также системы регулирования возникающих при этом отношений);

3) соблюдения нормативных правовых актов, стандартов саморегулируемых организаций, учредительных и внутренних документов Банка;

4) исключения вовлечения Банка и участия его сотрудников в осуществлении противоправной деятельности, в том числе легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путём, и

финансирования терроризма, а также своевременного представления в соответствии с законодательством Российской Федерации сведений в органы государственной власти и Банк России.

Согласно Уставу ПАО АКБ «Приморье», Положению о Совете директоров ПАО АКБ «Приморье» в Банке создан **Комитет по аудиту, информации и отношениям с акционерами**.

Количественный состав Комитета по аудиту, информации и отношениям с акционерами Совета директоров ПАО АКБ «Приморье» составляет 3 человека.

Члены Комитета по аудиту, информации и отношениям с акционерами:

Балан Владимир Андреевич - Председатель Комитета;

Пономаренко Савелий Валентинович;

Овчарук Светлана Анатольевна.

Комитет по аудиту, информации и отношениям с акционерами обеспечивает выработку рекомендаций для Совета директоров по вопросам:

- определения кандидатуры внешней аудиторской организации Банка для утверждения Общим собранием акционеров;
- проведения аудиторских целевых проверок по инициативе Совета директоров;
- взаимодействия Совета директоров с Ревизионной комиссией и аудиторской организацией Банка;
- раскрытия информации Банком;
- реализации и развития Кодекса корпоративного управления Банка;
- рассмотрения жалоб и обращений акционеров и третьих лиц;
- разрешения конфликтных ситуаций.

К компетенции Комитета Совета директоров по аудиту, информации и отношениям с акционерами относятся:

- наблюдение за тем, чтобы системы и процессы внутреннего контроля охватывали такие сферы, как порядок составления и представления бухгалтерской (финансовой) и внутренней отчётности, мониторинг выполнения требований законодательства Российской Федерации, а также внутренних документов Банка, эффективность совершаемых операций и других сделок, сохранность активов;
- мониторинг и анализ эффективности деятельности Службы внутреннего аудита;
- анализ отчётов Службы внутреннего аудита о выполнении планов проверок;
- оценка эффективности выполнения руководителем Службы внутреннего аудита возложенных на него функций;
- подготовка рекомендаций органам управления Банка по проведению внешних аудиторских проверок и выбору внешних аудиторских организаций;
- обеспечение своевременного принятия мер по устранению недостатков в системе внутреннего контроля и нарушений требований законодательства Российской Федерации, внутренних документов Банка, а также других недостатков, выявленных внешними аудиторскими организациями.

В 2021 году заседания Комитета Совета директоров по аудиту, информации и отношениям с акционерами не проводились. Вопросы, относящиеся к компетенции данного Комитета, рассматривались в рамках повесток дня заседаний Совета директоров Банка.

Система внутреннего контроля Банка представляет собой совокупность системы органов и направлений внутреннего контроля, обеспечивающая соблюдение порядка осуществления и достижения целей, установленных законодательством Российской Федерации, Положением о системе внутреннего контроля в ПАО АКБ «Приморье», учредительными и внутренними документами Банка.

Система органов внутреннего контроля – определённая учредительными и внутренними документами Банка совокупность органов управления, а также подразделений и сотрудников (ответственных сотрудников), выполняющих функции в рамках системы внутреннего контроля.

В соответствии с Уставом Банка систему органов внутреннего контроля Банка составляют:

- органы управления Банка – Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление Банка, Председатель Правления Банка;
- ревизионная комиссия;
- главный бухгалтер (его заместители) Банка, руководители (их заместители) и главные бухгалтеры (их заместители) филиалов Банка;
- ответственный сотрудник (структурное подразделение) по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма;
- Служба внутреннего аудита;

- Служба внутреннего контроля;
- Служба управления рисками;
- контролёр профессионального участника рынка ценных бумаг;
- иные структурные подразделения и (или) ответственные сотрудники Банка, осуществляющие внутренний контроль в соответствии с полномочиями, определяемыми внутренними документами Банка.

К иным структурным подразделениям, осуществляющим внутренний контроль, относится Служба информационной безопасности.

Система внутреннего контроля Банка включает следующие направления:

- контроль со стороны органов управления за организацией деятельности Банка;
- контроль за функционированием системы управления банковскими рисками и оценка банковских рисков;
- контроль за распределением полномочий при совершении банковских операций и других сделок;
- контроль за управлением информационными потоками (получением и передачей информации) и обеспечением информационной безопасности;
- мониторинг системы внутреннего контроля.

Контроль за организацией деятельности Банка осуществляют органы управления Банка - Совет директоров, Правление Банка и Председатель Правления.

К компетенции **Совета директоров** в части контроля за организацией деятельности Банка относятся следующие вопросы:

- создание и функционирование эффективного внутреннего контроля;
- регулярное рассмотрение на своих заседаниях эффективности внутреннего контроля и обсуждение с исполнительными органами Банка вопросов организации внутреннего контроля и мер по повышению его эффективности;
- рассмотрение документов по организации системы внутреннего контроля, подготовленных исполнительными органами Банка, Службой внутреннего аудита, иными структурными подразделениями Банка, аудиторской организацией, проводящей (проводившей) аудит;
- принятие мер, обеспечивающих оперативное выполнение исполнительными органами Банка рекомендаций и замечаний Службы внутреннего аудита, аудиторской организации, проводящей (проводившей) аудит, и надзорных органов;
- своевременное осуществление проверки соответствия внутреннего контроля характеру и масштабу осуществляемых операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

К компетенции **Правления** в части контроля за организацией деятельности Банка относятся следующие вопросы:

- установление ответственности за выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, реализацию стратегии и политики Банка в отношении организации и осуществления внутреннего контроля;
- рассмотрение материалов и результатов периодических оценок эффективности внутреннего контроля;
- создание эффективных систем передачи и обмена информацией, обеспечивающих поступление необходимых сведений к заинтересованным в ней пользователям. Системы передачи и обмена информацией включают в себя все документы, определяющие операционную политику и процедуры деятельности Банка;
- создание системы контроля за устранением выявленных нарушений и недостатков внутреннего контроля и мер, принятых для их устранения;
- оценка рисков, влияющих на достижение поставленных целей, и принятие мер, обеспечивающих реагирование на меняющиеся обстоятельства и условия в целях обеспечения эффективности оценки банковских рисков;
- обеспечение участия во внутреннем контроле всех работников Банка в соответствии с их должностными обязанностями;
- установление порядка, при котором работники доводят до сведения Правления Банка и руководителей структурных подразделений Банка информацию обо всех нарушениях законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов, случаях злоупотреблений, несоблюдения норм профессиональной этики;
- исключение принятия правил и (или) осуществление практики, которые могут стимулировать совершение действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, целям внутреннего контроля.

К компетенции **Председателя Правления** в части контроля за организацией деятельности Банка относятся следующие вопросы:

- делегирование полномочий на разработку правил и процедур в сфере внутреннего контроля руководителям соответствующих структурных подразделений и контроль за их исполнением;
- проверка соответствия деятельности Банка внутренним документам, определяющим порядок осуществления внутреннего контроля, и оценка соответствия содержания указанных документов характеру и масштабу осуществляемых операций;
- распределение обязанностей подразделений и служащих, отвечающих за конкретные направления (формы, способы осуществления) внутреннего контроля.

Контроль за функционированием системы управления банковскими рисками и капиталом и оценка банковских рисков осуществляются Банком на постоянной основе в порядке, установленном внутренними документами, в частности, Стратегией управления рисками и капиталом, процедурами управления значимыми для Банка видами рисков и процедурами стресс-тестирования.

Органы управления Банка *в части контроля за функционированием системы управления рисками и капиталом* осуществляют следующие функции:

К ключевым функциям **Совета директоров** относятся:

- утверждение стратегии управления рисками и капиталом Банка, в том числе в части обеспечения достаточности собственных средств (капитала) и ликвидности на покрытие рисков как в целом по Банку, так и по отдельным направлениям её деятельности, а также утверждение порядка управления наиболее значимыми для Банка рисками и контроль за реализацией указанного порядка;
- определение принципов и подходов к организации в Банке управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.
- рассмотрение на заседаниях не реже одного раза в год вопросов организации, функционирования и эффективности системы управления рисками, при необходимости даются рекомендации по её улучшению;
- ежегодное рассмотрение и утверждение финансового плана Банка, плановых данных об активах и пассивах, сметы административно-хозяйственных расходов, установления минимального размера маржи по всем финансовым инструментам;
- регулярное рассмотрение отчётов о состоянии ликвидности, результатах стресс-тестирования ликвидности и соблюдения обязательных экономических нормативов;
- регулярное рассмотрение расчётного размера требований к величине капитала, необходимого для покрытия рыночного, валютного, кредитного рисков, в том числе ежеквартальной оценки уровня кредитного риска;
- ежеквартальное рассмотрение отчётов об уровне операционного, репутационного рисков, а также отчёта об уровне риска концентрации;
- рассмотрение и оценка результатов стресс - тестирования кредитного портфеля и портфеля ценных бумаг;
- рассмотрение и утверждение плана работы и отчётов об исполнении плана работы Службы внутреннего аудита в разрезе полугодий;
- проведение оценки на основе отчётов Службы внутреннего аудита соблюдения Председателем Правления и Правлением Банка стратегий и порядков, утверждённых Советом директоров;
- заслушивания отчётов Правления Банка по итогам работы за полугодие (год).

При получении информации от руководителя Службы внутреннего аудита о том, что, по его мнению, руководство подразделения и (или) органы управления взяли на себя риск, являющийся неприемлемым для Банка, или принятые меры контроля неадекватны уровню риска, Председатель Совета директоров (заместитель Председателя Совета директоров) назначает внеочередное заседание Совета директоров, на котором заслушиваются руководители Банка, ответственные за данное направление деятельности.

Руководство Банка представляет на рассмотрение и утверждение Совета директоров план мероприятий по устранению ситуации повышенного риска, согласованный со Службой внутреннего аудита.

Руководитель Службы внутреннего аудита докладывает Совету директоров о ходе выполнения плана мероприятий, утверждённого Советом директоров.

Правление Банка обеспечивает функционирование и совершенствование системы управления рисками, в том числе:

- обеспечивает реализацию Стратегии управления рисками и капиталом, утверждённой Советом директоров, в том числе обеспечение соблюдения размера предельно допустимого совокупного уровня риска, который может принять Банк, и отдельных рисков в пределах установленного приемлемого для Банка уровня, рассмотрение и одобрение для последующего представления Совету директоров отчётов о состоянии управления рисками;

- в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Банка, обеспечивает условия для эффективной реализации политики Банка в сфере управления рисками, организует процесс управления рисками в Банке, рассматривает и одобряет отчёты об оценке соблюдения допустимого уровня риска для последующего представления Совету директоров;

- утверждает процедуры управления рисками и капиталом и процедуры стресс-тестирования на основе Стратегии управления рисками и капиталом, утверждённой Советом директоров, а также обеспечивает выполнение внутренних процедур оценки достаточности капитала и поддержание достаточности собственных средств (капитала) на установленном внутренними документами Банка уровне;

- принимает решения по совершенствованию управления рисками и обеспечивает исполнение поручений Совета директоров по этим вопросам;

- осуществляет контроль за соблюдением подразделениями Банка законодательства Российской Федерации, в том числе на основании отчётов Службы внутреннего контроля Банка.

Председатель Правления:

- обеспечивает выполнение внутренних процедур оценки достаточности капитала и поддержание достаточности собственных средств (капитала) на установленном внутренними документами Банка уровне или иным образом осуществляет управление рисками и капиталом;

- рассматривает заключения и иные документы, подготовленные Службой управления рисками, и в случае необходимости принимает оперативные меры, направленные на устранение выявленных нарушений и недостатков, выполнение рекомендаций.

Подразделения системы внутреннего контроля *в части контроля за функционированием системы управления рисками и капиталом* осуществляют следующие функции:

- Служба управления рисками осуществляет деятельность, направленную на организацию в Банке системы управления рисками, процедур управления капиталом, процедур стресс - тестирования, формирования отчетности, разработку документов в рамках внутренних процедур оценки достаточности капитала;

- Служба внутреннего контроля организует в Банке функционирование системы управления регуляторным риском;

- Служба внутреннего аудита осуществляет проверки деятельности Службы управления рисками и Службы внутреннего контроля, проверки эффективности методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками, установленных внутренними документами Банка, и полноты применения указанных документов.

Контроль за распределением полномочий при совершении банковских операций и других сделок обеспечивается:

- установлением во внутренних документах Банка порядка распределения полномочий между подразделениями и работниками при совершении банковских операций и других сделок;

- распределением должностных обязанностей работников Банка таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения;

- установлением порядка выявления и контроля за областями потенциального конфликта интересов.

Порядок распределения полномочий между подразделениями и работниками при совершении банковских операций и других сделок устанавливается внутренними документами Банка.

Руководство Банка (Председатель Правления, его заместители и главный бухгалтер), руководители структурных подразделений Банка должны обеспечивать распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, совершение преступлений и осуществление иных противоправных действий при совершении банковских операций и других сделок.

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов регулируется внутренней Политикой по управлению конфликтами интересов и внутренним Регламентом выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Порядок контроля за обеспечением информационной безопасности обеспечивается наличием в Банке Политики информационной безопасности, наличием в Банке системы управления информационной безопасностью и прочими внутренними нормативными документами. Подразделением, ответственным за осуществление контроля за обеспечением информационной безопасности, является Служба информационной безопасности Департамента экономической безопасности.

Мониторинг системы внутреннего контроля осуществляется на постоянной основе.

Банк принимает необходимые меры по совершенствованию внутреннего контроля для обеспечения эффективного функционирования, в том числе с учётом меняющихся внутренних и внешних факторов, оказывающих воздействие на деятельность Банка.

Мониторинг системы внутреннего контроля должен охватывать такие направления, как порядок составления и представления финансовой, бухгалтерской, статистической и иной отчётности (для внешних и внутренних пользователей), а также информационной безопасности, мониторинг выполнения требований законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства по ПОД/ФТ, а также внутренних документов Банка, эффективность и результативность совершаемых операций и других сделок, эффективность управления активами и пассивами, включая обеспечение сохранности активов, управление банковскими рисками.

Мониторинг системы внутреннего контроля осуществляется руководителями и сотрудниками подразделений, осуществляющих банковские операции и другие сделки, руководителями и сотрудниками подразделений, отражающих банковские операции и другие сделки в бухгалтерском учёте и отчётности, Службой информационной безопасности, Службой управления рисками, Службой внутреннего контроля, Службой внутреннего аудита, а также руководителями подразделений и должностными лицами, входящими в систему внутреннего контроля Банка.

Мониторинг системы внутреннего контроля со стороны Совета директоров, Правления Банка и Председателя Правления осуществляется при рассмотрении информации, отчётов структурных подразделений и должностных лиц, входящих в систему внутреннего контроля Банка, по своим направлениям.

По результатам мониторинга принимаются меры по устранению выявленных недостатков в системе внутреннего контроля, в частности, вносятся изменения во внутренние нормативные документы, в бизнес-процессы, устанавливаются дополнительные виды контроля и другие меры.

В соответствии с пунктом 14.16 Устава в целях осуществления внутреннего контроля, содействия исполнительным органам Банка в обеспечении эффективного функционирования Банка в ПАО АКБ «Приморье» функционирует **Служба внутреннего контроля** - структурное подразделение Банка, основной целью которого является выявление и мониторинг уровня регуляторного риска (риска возникновения у Банка убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов Банка, а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов), а также выработка рекомендаций, направленных на его контроль и минимизацию. Данному подразделению предоставляются полномочия по выявлению регуляторного (комплаенс) риска, направлению в случае необходимости рекомендаций по управлению регуляторным (комплаенс) риском и другие полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о Службе внутреннего контроля и другими внутренними документами Банка.

Служба внутреннего контроля действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами Центрального банка Российской Федерации, на основании Устава ПАО АКБ «Приморье» и Положения о Службе внутреннего контроля (пункт 14.17 Устава Банка).

Согласно пункту 14.18 Устава статус, организационная структура, порядок подчинённости, функции, права и обязанности, порядок планирования деятельности Службы внутреннего контроля определяются законодательством Российской Федерации, Положением о Службе внутреннего контроля.

Руководитель Службы внутреннего контроля назначается и освобождается от должности Председателем Правления Банка. Руководитель Службы внутреннего контроля не участвует в совершении банковских операций и других сделок (пункт 14.19 Устава Банка).

Служба внутреннего контроля создана в апреле 1998 года и действует на основании Устава Банка и Положения о Службе внутреннего контроля, утверждённого Председателем Правления Банка. Штатная численность Службы внутреннего контроля - 3 человека, фактическая - 3 человека, в том числе: Руководитель Службы внутреннего контроля - Барабаш Наталья Вадимовна; Главный специалист Службы внутреннего контроля - Попова Светлана Викторовна; Главный специалист Службы внутреннего контроля - Хорошайлова Светлана Сергеевна.

Служба внутреннего контроля Банка создана для осуществления внутреннего контроля и содействия органам управления Банка в обеспечении его эффективного функционирования.

Служба внутреннего контроля осуществляет следующие *функции*:

- выявление регуляторного (комплаенс) риска;
- учёт событий связанных с регуляторным риском, определение вероятности их возникновения и количественная оценка возможных последствий;

- мониторинг регуляторного риска, в том числе анализ внедряемых Банком новых банковских продуктов, услуг и планируемых методов их реализации на предмет наличия регуляторного риска и недопущение недобросовестных практик в отношении потребителей финансовых услуг, в том числе неквалифицированных инвесторов;

- направление в случае необходимости рекомендаций по управлению регуляторным риском руководителям структурных подразделений Банка исполнительному и коллегиальным органам Банка;

- координация и участие в разработке комплекса мер, направленных на снижение уровня регуляторного риска в Банке;

- мониторинг эффективности управления регуляторным риском;

- участие в разработке внутренних документов по управлению регуляторным риском;

- информирование служащих Банка по вопросам, связанным с управлением регуляторным риском;

- выявление конфликтов интересов в деятельности Банка и его служащих, участие в разработке внутренних документов, направленных на его минимизацию;

- анализ показателей динамики жалоб (обращений, заявлений) клиентов и анализ соблюдения Банком прав клиентов, в том числе потребителей финансовых услуг и достаточности, реализуемых Банком мер по недопущению недобросовестных практик в отношении потребителей финансовых услуг, в том числе неквалифицированных инвесторов;

- анализ экономической целесообразности заключения Банком договоров с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями на оказание услуг и (или) выполнение работ, обеспечивающих осуществление Банком банковских операций (аутсорсинг);

- участие в разработке внутренних документов, направленных на противодействие коммерческому подкупу и коррупции;

- участие в разработке внутренних документов и организации мероприятий, направленных на соблюдение правил корпоративного поведения, норм профессиональной этики;

- участие в рамках своей компетенции во взаимодействии Банка с надзорными органами, саморегулируемыми организациями, ассоциациями и участниками финансовых рынков;

- контроль за своевременным предоставлением подразделениями Банка уполномоченному представителю Банка России информации и документов, а также оперативное взаимодействие с уполномоченным представителем по возникающим вопросам;

- контроль за изменением законодательства Российской Федерации в части осуществления финансовых операций с клиентами - налогоплательщиками США, участие в разработке порядка работы подразделений Банка в целях соблюдения законодательства Российской Федерации об особенностях осуществления финансовых операций с иностранными гражданами и юридическими лицами и законодательства США о налогообложении иностранных счетов (FATCA);

- мониторинг внесения изменений во внешнее законодательство, информирование руководителей структурных подразделений Банка об указанных изменениях;

- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию документов Банка, устанавливающих систему оплаты труда, мониторинг системы оплаты труда;

- осуществление внутреннего контроля профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг;

- участие в рассмотрении поступающих профессиональному участнику обращений, связанных с профессиональной деятельностью на рынке ценных бумаг, в целях выявления регуляторного риска профессионального участника;

- участие во взаимодействии с Банком России и саморегулируемыми организациями (СРО) по вопросам, связанным с организацией и осуществлением профессиональным участником внутреннего контроля профессионального участника рынка ценных бумаг;

- направление в Банк России информации о существенных изменениях в системе внутреннего контроля;

- иные функции в рамках организации и осуществления внутреннего контроля, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.

Служба внутреннего контроля подотчётна и административно подчинена Председателю Правления Банка.

В целях осуществления внутреннего аудита в Банке функционирует **Служба внутреннего аудита**.

Данная Служба независима в своей деятельности от других структурных подразделений Банка. Службе внутреннего аудита предоставляются полномочия на осуществление проверок по всем направлениям деятельности Банка, на оценку качества и эффективности системы внутреннего контроля,

риск-менеджмента, корпоративного управления и другие полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Банка.

Служба внутреннего аудита действует в соответствии с законодательством, нормативными актами Центрального банка Российской Федерации, на основании Устава Банка и Положения о Службе внутреннего аудита. Служба внутреннего аудита действует под непосредственным контролем Совета директоров, не осуществляет деятельность, подвергаемую проверкам (подлежит независимой проверке аудиторской организацией или проверке, организованной по решению Совета директоров), по собственной инициативе докладывает Совету директоров о вопросах, возникающих в ходе осуществления Службой внутреннего аудита своих функций, и предложениях по их решению, а также раскрывает эту информацию Правлению и Председателю Правления. Банк обеспечивает постоянство деятельности, независимость и беспристрастность Службы внутреннего аудита, профессиональную компетентность её руководителя и сотрудников, создает условия для беспристрастного и эффективного осуществления Службой внутреннего аудита своих функций.

Статус, организационная структура, порядок подчинённости, принципы деятельности, права и обязанности Службы внутреннего аудита, порядок взаимодействия с другими подразделениями Банка, порядок планирования деятельности определяются действующим законодательством Российской Федерации, Положением о Службе внутреннего аудита Банка, утверждаемого Советом директоров.

Руководитель Службы внутреннего аудита назначается и освобождается от должности Советом директоров Банка. Руководитель Службы внутреннего аудита не может одновременно осуществлять руководство иными подразделениями Банка.

Служба внутреннего аудита создана в октябре 2014 года.

Служба внутреннего аудита является самостоятельным структурным подразделением ПАО АКБ «Приморье».

Структура и численность Службы внутреннего аудита определяются Советом директоров Банка.

По состоянию на 01.01.2022 штатная численность Службы внутреннего аудита - 3 человека, фактическая - 2 человека, в том числе:

Руководитель Службы внутреннего аудита - Каликулина Евгения Александровна;

Главный специалист Службы внутреннего аудита - Кожушко Виктория Владимировна.

Служба внутреннего аудита осуществляет следующие *функции*:

- проверка и оценка эффективности системы внутреннего контроля в целом, выполнения решений органов управления Банка (Общего собрания акционеров, Совета директоров, Председателя Правления и Правления Банка);

- проверка эффективности методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками, установленных внутренними документами Банка (методиками, программами, правилами, порядками и процедурами совершения банковских операций и сделок, управления банковскими рисками), и полноты применения указанных документов;

- проверка надёжности функционирования системы внутреннего контроля за использованием автоматизированных информационных систем, включая контроль целостности баз данных и их защиты от несанкционированного доступа и (или) использования, с учётом мер, принятых на случай нестандартных и чрезвычайных ситуаций в соответствии с планом действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности Банка в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций;

- проверка и тестирование достоверности, полноты и своевременности бухгалтерского учёта и отчётности, а также надёжности (включая достоверность, полноту и своевременность) сбора и представления информации и отчётности;

- проверка применяемых способов (методов) обеспечения, сохранности имущества Банка;

- оценка экономической целесообразности и эффективности совершаемых Банком операций и других сделок;

- проверка процессов и процедур внутреннего контроля;

- проверка деятельности Службы внутреннего контроля и Службы управления рисками Банка;

- выявление на основании проведённых проверок рисков, присущих деятельности Банка (операционные, правовые, кредитные, ликвидности, рыночные и т. д.) и их оценка;

- проверка соответствия действующих в Банке бизнес-процессов требованиям законодательства и нормативных актов, а также внутренним требованиям Банка, оценка их эффективности;

- формирование предложений по совершенствованию технологий и методов контроля проведения банковских операций;

- осуществление контроля над эффективностью принятых органами управления и руководителями подразделений и по результатам проверок мер, обеспечивающих снижение уровня

выявленных рисков;

- проведение по заданию Совета директоров исследования случаев возникновения убытков/случаев мошенничества, выработка рекомендаций по предотвращению их повторного возникновения;
- координация работы с внешними аудиторами, сопровождение исполнения договора, заключённого Банком с внешними аудиторами, предоставление информации в контролирующие органы об аудиторской компании;
- выполнение требований в рамках своих полномочий Федерального закона № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма» и программ Правил внутреннего контроля Банка в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма;
- другие вопросы, предусмотренные внутренними документами Банка.

Банк устанавливает техническую обеспеченность Службы внутреннего аудита в соответствии с характером и масштабом осуществляемых операций, уровнем и сочетанием принимаемых рисков.

Служба внутреннего аудита функционально подотчётна Совету директоров и административно подчинена Председателю Правления Банка.

Руководитель Службы внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности решением Совета директоров. Руководителем Службы внутреннего аудита не назначается лицо, работающее по совместительству.

Взаимодействие сотрудников Банка со Службой внутреннего аудита осуществляется на основании Положения о системе внутреннего контроля в ПАО АКБ «Приморье».

Взаимодействие Службы внутреннего аудита с аудиторской организацией заключается в проведении организационных мероприятий, связанных с проверками Банка, ведением переговоров, переписки по вопросам деятельности Банка.

На заседаниях в 2021 году Совет директоров Банка рассмотрел отчёты о выполнении плана проверок, проведённых Службой внутреннего аудита, и о принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению выявленных нарушений за 2-е полугодия 2020 года (протокол № 522 от 18.02.2021 г.) и за 1-е полугодие 2021 года (протокол № 533 от 28.09.2021 г.).

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров Банка сроком на один год. Порядок деятельности Ревизионной комиссии определяется Положением о Ревизионной комиссии Банка, утверждаемым Общим собранием акционеров.

Ревизионная комиссия проверяет соблюдение Банком законодательных и иных актов, регулирующих его деятельность, постановку внутрибанковского контроля, законность совершаемых Банком операций (сплошной или выборочной проверкой), состояние кассы и имущества.

Ревизионная комиссия представляет Общему собранию акционеров и в копии Банку России отчёт о проведённой ревизии, а также заключение о соответствии представляемых на утверждение бухгалтерского баланса и отчёта о финансовых результатах действительному состоянию дел в Банке с рекомендациями по устранению выявленных недостатков.

Для проверки и подтверждения достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Банк ежегодно привлекает профессиональную **аудиторскую организацию**, не связанную имущественными интересами с Банком и/или его акционерами (внешний аудит).

Аудиторская организация утверждается Общим собранием акционеров.

Аудиторская проверка Банка осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе договора, заключённого с аудиторской организацией.

В составляемых Ревизионной комиссией и аудиторской организацией заключениях по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Банка должны содержаться:

- сведения о достоверности финансовой отчётности Банка,
- информация о выполнении Банком обязательных нормативов, установленных Банком России,
- сведения о качестве управления Банком,
- информация о состоянии внутреннего контроля и другие положения, определяемые законодательством Российской Федерации и Уставом Банка.
- информация обо всех фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учёта и предоставления отчётности.

Аудиторское заключение представляется Банку России в установленном порядке.

В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма в Банке функционирует **Служба по противодействию легализации доходов, полученных преступным путём**. Данное подразделение обеспечивает разработку и реализацию правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма, программ его осуществления и иных организационных мер в указанных целях, а также организацию предоставления сведений в соответствии с законодательством.

Статус, организационная структура, порядок подчинённости, функции, права и обязанности, порядок планирования деятельности Службы по противодействию легализации доходов определяются законодательством Российской Федерации, Положением о Службе по противодействию легализации доходов, полученных преступным путём.

Назначаемый Председателем Правления Банка **контролёр профессионального участника рынка ценных бумаг** осуществляет проверку соответствия деятельности Банка, как профессионального участника рынка ценных бумаг, требованиям законодательства Российской Федерации о ценных бумагах и защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг, нормативных правовых актов федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг, Банка России.

С 1 октября 2021 года функции контролёра профессионального участника рынка ценных бумаг возложены на Руководителя Службы внутреннего контроля Банка.

Система управления рисками Банка – комплекс процессов и мероприятий по идентификации, оценке, контролю над рисками с целью минимизации возможностей получения финансовых потерь вследствие неблагоприятного воздействия факторов риска.

Управление рисками и капиталом в ПАО АКБ «Приморье» осуществляют органы управления Банка и подразделения, осуществляющие функции, связанные с управлением рисками и капиталом, определённые внутренними документами Банка.

Органами управления Банка являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Председатель Правления;
- Правление Банка.

К подразделениям, осуществляющим функции, связанные с управлением рисками и капиталом, относятся:

- Служба управления рисками;
- Финансовый департамент;
- Служба внутреннего аудита;
- Служба внутреннего контроля;
- Служба информационной безопасности;
- Юридическая служба.

Функции, связанные с управлением рисками и капиталом, распределены между органами управления и подразделениями следующим образом.

К компетенции **Общего собрания акционеров** в части управления рисками и капиталом относятся следующие вопросы:

- увеличение уставного капитала Банка путём увеличения номинальной стоимости акций или путём размещения дополнительных акций путём закрытой подписки, а также путём открытой подписки в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом Банка;
- уменьшение уставного капитала Банка путём уменьшения номинальной стоимости акций, путём приобретения Банком части акций в целях сокращения их общего количества, а также путём погашения приобретённых или выкупленных Банком акций;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Совет директоров Банка осуществляет следующие функции, связанные с управлением рисками и капиталом:

- утверждает стратегию управления рисками и капиталом Банка, в том числе в части обеспечения достаточности собственных средств (капитала) и ликвидности на покрытие рисков как в целом по Банку, так и по отдельным направлениям его деятельности, а также утверждает порядок управления наиболее значимыми для Банка рисками и контроль за реализацией указанного порядка;
- утверждает порядок применения банковских методик управления рисками и моделей количественной оценки рисков (в случае, предусмотренном Федеральным законом «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)»), включая оценку активов и обязательств, внебалансовых требований и обязательств Банка, а также сценариев и результатов стресс-тестирования;
- не реже одного раза в год рассматривает вопрос о необходимости внесения изменений в документы, разрабатываемые в рамках внутренних процедур оценки достаточности капитала (далее – ВПОДК);
- осуществляет контроль за рисками, принимаемыми на себя Банком.

Председатель Правления осуществляет следующие функции, связанные с управлением рисками и капиталом:

- рассматривает заключения и иные документы, подготовленные подразделениями (должностными лицами), ответственными за управление рисками, и в случае необходимости принимает оперативные меры, направленные на устранение выявленных ими нарушений и недостатков, выполнение рекомендаций;
- рассматривает отчёты о значимых рисках, о выполнении обязательных нормативов, о размере капитала и достаточности капитала;
- не реже одного раза в год рассматривает вопрос о необходимости внесения изменений в документы, разрабатываемые в рамках ВПОДК;
- обеспечивает выполнение ВПОДК и поддержание достаточности собственных средств (капитала) на установленном внутренними документами Банка уровне.

Правление Банка осуществляет следующие функции, связанные с управлением рисками и капиталом:

- утверждает процедуры управления рисками и капиталом и процедуры стресс-тестирования на основе стратегии управления рисками и капиталом, утверждённой Советом директоров;
- обеспечивает выполнение ВПОДК и поддержание достаточности собственных средств (капитала) на установленном внутренними документами Банка уровне;
- обеспечивает функционирование и совершенствование системы управления рисками;
- не реже одного раза в год рассматривает вопрос о необходимости внесения изменений в документы, разрабатываемые в рамках ВПОДК.

Служба управления рисками осуществляет следующие функции, связанные с управлением рисками и капиталом:

- разрабатывает, внедряет, реализует и совершенствует систему управления рисками Банка в соответствии с требованиями Стратегии управления рисками и капиталом и других внутренних документов Банка, с требованиями и рекомендациями Банка России;
- организует процесс идентификации и оценки существенных рисков;
- формирует отчётность ВПОДК;
- формирует отчётность для органов управления Банка, осуществляющих управление рисками, в объёме, необходимом для принятия решений;
- формирует предложения по значениям лимитов склонности к риску и целевых показателей риска;
- проводит стресс-тестирование;
- консолидирует информацию о рисках и предоставляет её уполномоченным подразделениям для целей раскрытия;
- формирует отчётность о величине собственных средств (капитала), выполнении обязательных нормативов.

Финансовый департамент в части управления рисками и капиталом осуществляет бизнес-планирование с учётом лимитов и ограничений, установленных склонностью к риску, и целевых уровней риска.

Служба внутреннего аудита в части управления рисками и капиталом осуществляет следующие функции:

- проводит оценку эффективности методов оценки рисков, в том числе проверку эффективности методологии оценки рисков, а так же оценку качества (точности) моделей, применяемых при оценке рисков, установленных внутренними документами;
- устанавливает порядок и периодичность проведения оценки эффективности процедур управления кредитного риска контрагента;
- проверяет эффективность деятельности подразделений, обеспечивающих управление рисками и достаточностью капитала;
- осуществляет контроль за эффективностью выполнения принятых в Банке процедур по управлению рисками и оценки их эффективности;
- информирует Совет директоров и исполнительные органы управления о выявленных недостатках в функционировании системы оценки рисков и действиях, предпринятых для их устранения.

Служба внутреннего контроля осуществляет выявление комплаенс-риска, то есть риска возникновения у Банка убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов кредитной организации, стандартов саморегулируемых организаций, а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов (регуляторный риск).

В компетенцию **Юридической службы** в рамках системы управления рисками и капиталом входит:

- мониторинг признаков возникновения правового риска;
- разработка мер по минимизации правового риска.

Служба информационной безопасности оценивает и доводит до владельцев бизнес-процессов риски информационной безопасности и предложения по их снижению, обеспечивает достижение адекватности мер по защите от актуальных угроз информационной безопасности на основе подхода оценки рисков;

Банке действуют коллегиальные рабочие органы, которым Правление Банка делегировало следующие полномочия, связанные с управлением рисками и капиталом:

- *Оперативной группе по управлению текущими рисками и ликвидностью* Банка - контроль и регулирование значимых рисков с целью повышения эффективности управления активно-пассивными операциями Банка;
- *Кредитному комитету, Комитету по кредитованию субъектов малого предпринимательства и Комитету по кредитованию физических лиц* - принятие решений по размещению кредитных ресурсов.

Функции Оперативной группы по управлению текущими рисками и ликвидностью, Кредитного комитета, Комитета по кредитованию субъектов малого предпринимательства и Комитета по кредитованию физических лиц (Малого кредитного комитета) содержатся в положениях указанных коллегиальных рабочих органов.

В целях осуществления контроля и оценки уровня рисков в Банке функционирует **Служба управления рисками**. Данное подразделение осуществляет контроль и оценку уровня рисков, принимаемых подразделениями Банка, совершающими операции, несущие риски потерь, контролирует формирование, внедрение и применение в Банке единой методологии управления рисками, следит за обеспечением надлежащего уровня надёжности операций, проводимых Банком в интересах клиентов, акционеров и контрагентов, проводит предварительную оценку операций, не предусмотренных бизнес-планом Банка, и готовит рекомендации для Совета директоров о целесообразности совершения таких операций.

Статус, организационная структура, порядок подчинённости, функции, права и обязанности, порядок планирования деятельности Службы управления рисками определяются законодательством Российской Федерации, Положением о Службе управления рисками.

Руководитель Службы управления рисками назначается и освобождается от должности Председателем Правления Банка.

Служба управления рисками создана в сентябре 2015 года.

Служба управления рисками является самостоятельным структурным подразделением ПАО АКБ «Приморье» и непосредственно подчиняется Председателю Правления Банка.

Служба управления рисками действует на основании Устава Банка и Положения о Службе управления рисками. По состоянию на 01.01.2022 штатная численность Службы управления рисками - 6 человек, фактическая - 7 человек.

Руководитель Службы управления рисками - Малютин Денис Олегович;

Заместители руководителя Службы управления рисками - Соломонова Евгения Юльевна, Зиновьева Валерия Сергеевна.

Задачи Службы управления рисками:

- участие в разработке и реализации эффективной политики (стратегии) Банка в области управления рисками и капиталом; разработка предложений для определения приемлемого уровня рисков;
- формирование методологической базы (методов, моделей, регламентов и процедур оценки значимых для Банка рисков (кредитных, рыночных, операционных, ликвидности и др.), их мониторинга, а также способов регулирования);
- идентификация значимых рисков;
- оценка значимых рисков;
- участие в разработке мероприятий по минимизации значимых рисков;
- мониторинг значимых рисков;
- подготовка участникам бизнес-процесса и коллегиальным органам Банка оперативной информации об изменении уровня значимых рисков для принятия управленческих решений;
- разработка адекватных форм управленческой отчётности для своевременного отражения банковских рисков;
- разработка предложений и рекомендаций по показателям, используемым для отсрочки (рассрочки) и корректировки выплат в рамках нефиксированной части оплаты труда;
- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию документов Банка, устанавливающих систему оплаты труда.

Функции Службы управления рисками:

- *Формирование методологической базы:*
 - определение методов и моделей выявления количественной и качественной оценки значимых рисков;
 - выбор репрезентативных данных, на которых будут основываться расчёты значимых рисков;
 - выявление групп показателей, используемых для оценки значимых рисков и установлению на них критических значений, исходя из стратегии и возможностей Банка;
 - введение набора стандартизованных методик для измерения значимых рисков и расчёта лимитов;
 - создание информационной системы для сбора и анализа информации о состоянии значимого риска;
 - внедрение системы отчётности, позволяющей участникам бизнес-процесса и коллегиальным органам оперативно получать адекватную и доступную к восприятию информацию об изменении уровня значимых рисков, используемую в дальнейшем при принятии управленческих решений;
 - проведение ретроспективного анализа значимых рисков по портфелям (исследование на основе исторических событий соотношений рисков по отдельным категориям заёмщиков, рисков различной физической природы, их частоты и тяжести на совокупный кредитный портфель Банка и т. д.) для проверки адекватности выбора модели оценки показателя VaR;
 - построение имитационной динамической модели (аналитической программы расчётов для проведения сценарного анализа, позволяющего оценить воздействие ряда факторов значимого риска в случае наступления экстремального, но вместе с тем вероятного события);
 - развитие баз данных, совершенствование аналитических программ (разработка блока оптимизации решений в рамках стратегии Банка) для поддержания системы управления значимыми рисками на высоком уровне.
- *Идентификация значимых рисков:*
 - сбор, консолидация, обработка, анализ и хранение информации о текущей рыночной ситуации, отраслевых (системных) рисках, а также внешних (операционной среды) рисках непосредственно самого заёмщика;
 - установление взаимосвязей между отдельными видами рисков;
 - выявление и признание подконтрольных и неподконтрольных Банку видов риска, их актуализация;
 - определение ключевых точек генерации значимых рисков;
 - построение карты рисков.
- *Оценка значимых рисков:*

- проведение качественной и количественной оценки (измерения) значимых рисков, их прогнозирование на основе принятых Банком методов VaR-анализа и стресс-тестирования;
 - проведение полного анализа уровня значимых рисков по совершённым и планируемым Банком операциям с целью определения их суммарного размера и достаточности капитала на их покрытие;
 - отображение полученных результатов в отчётности, используемой в дальнейшем при принятии управленческих решений.
- *Участие в разработке мероприятий по минимизации значимых рисков.*
- Подготовка предложений:
- по способам регулирования значимых рисков (диверсификация, изменение установленных лимитов, хеджирование и т. д.);
 - пересмотру критических значений показателей, используемых для оценки значимых рисков;
 - совершенствованию стратегий в области управления значимыми рисками.
- *Мониторинг значимых рисков.*
- постоянное наблюдение за изменением значимого риска, его оценка и проведение анализа причин изменения на момент появления оснований;
 - оперативное обновление карты рисков;
 - своевременная подготовка отчётов и сообщений, включая потери и инциденты, ключевые рисковые экспозиции Банка, индикаторы раннего предупреждения потерь (слабые сигналы) коллегиальным органам управления.
- *Контроль выполнения мероприятий по минимизации значимых рисков:*
- за соблюдением участниками бизнес-процесса (подразделениями Банка и его филиалами) установленным процедурам и принятым решениям;
 - установленными лимитами (ограничениями) кредитования заёмщиков;
 - проблемными ссудами;
 - правильностью и своевременностью классификации ссуд (условных обязательств значимого характера) и полнотой формирования РВПС и РВП в соответствии с требованиями Банка России и внутренней нормативной базой Банка;
 - качеством составления мотивированных суждений об уровне значимых рисков по ссудной и приравненной к ней задолженности (выборочно).
- *Иные функции:*
- принимает участие в разработке программ рисковой инвестиционной деятельности, осуществляет контроль за их выполнением, анализирует результаты;
 - осуществляет подготовку информации по запросам Председателя Правления, комитетов, подразделений Банка и Банка России;
 - оказывает содействие в осуществлении проверок Службы внутреннего контроля и принятии мер, направленных на повышение эффективности системы внутреннего контроля;
 - рассматривает акты проверок Службы внутреннего контроля, Службы внутреннего аудита в рамках своей компетенции;
 - организация, координация работы по расчёту и контролю максимально допустимых банковских рисков, регламентированных Инструкциями и Указаниями Банка России;
 - анализ сбалансированности по срокам привлечения пассивов и размещения активов для оценки риска ликвидности;
 - анализ сбалансированности по срокам пассивов и активов, чувствительных к изменению процентной ставки. Расчёт средневзвешенных процентных ставок;
 - расчёт и контроль за выполнением обязательных нормативов, установленных Банком России;
 - контроль соблюдения лимитов на операции по связанным с Банком лицам в рамках Положения «О порядке совершения в ПАО АКБ «Приморье» сделок со связанными с Банком лицами»;
 - расчёт величины собственных средств (капитала) Банка и прогнозной его величины в соответствии с Положением Банка России о методике определения величины собственных средств (капитала) кредитных организаций («Базель III»);
 - своевременная подготовка отчётности, входящей в компетенцию Службы управления рисками. Участие в подготовке отчётов для надзорных и проверяющих органов (Центральный банк Российской Федерации, аудиторская организация и т. д.). Участие в составлении годового отчёта Банка;

- анализ финансового состояния страховщиков имущества ПАО АКБ «Приморье»;
- сбор единой по Банку базы данных о понесённых Банком операционных убытках;
- подготовка отчёта об уровне репутационного риска;
- сбор информации о деловой репутации и анализ финансового положения банков-контрагентов. Подготовка предложений по установлению лимитов на проведение операций с банками-контрагентами;
- подготовка профессиональных суждений о размере резерва на возможные потери по банкам-контрагентам, банкам корреспондентам и другим контрагентам;
- анализ финансового состояния эмитентов для определения предельного размера лимита вложений в портфель ценных бумаг и подготовка профессиональных суждений о категории качества и размере резерва на возможные потери по эмитентам;
- подготовка профессиональных суждений о размере резерва на возможные прочие потери по элементам расчётной базы в рамках Положения о порядке формирования резервов на возможные потери в ПАО АКБ «Приморье»;
- ведение списка инсайдеров, уведомления лиц, включённых в список инсайдеров об их включении в такой список и исключении из него;
- передача списка инсайдеров организаторам торговли;
- хранение информации о направленных уведомлениях инсайдерам Банка.

Банк ограничивает свои риски, не участвуя в видах бизнеса, неприемлемых для него, или связанных с преднамеренным нарушением действующего законодательства.

В части принимаемых Банком рисков покрытие потерь, возникающих в результате наступления неблагоприятных событий, осуществляется за счёт двух источников: резервов и собственного капитала Банка.

За счёт резервов покрываются ожидаемые потери по кредитному портфелю, вложениям в ценные бумаги, по средствам, размещённым на корреспондентских счетах, прочим операциям, прочим финансово-хозяйственным операциям, прочему участию в уставном капитале других организаций, активам, переданным в доверительное управление, внебалансовым обязательствам кредитного характера.

Неожидаемые потери покрываются за счёт капитала Банка.

Размеры резервов и капитала Банка определяют величину рисков, которые могут быть приняты Банком. При этом максимальная величина риска, который Банк готов взять на себя, определяется Советом директоров Банка.

Установление взаимосвязей между отдельными видами рисков для оценки воздействия мероприятий, планируемых для ограничения одного вида риска, на рост или уменьшение уровня других рисков.

Для измерения величины риска Банк использует внутренние Методики.

В течение 2021 года было проведено 4 заседания Совета директоров Банка, на которых члены Совета директоров рассмотрели представленные Службой управления рисками отчёты об уровне операционного, репутационного, валютного, рыночного, кредитного, совокупного рисков, информацию по риску концентрации, а также результатов стресс-тестирования кредитного портфеля и портфеля ценных бумаг.

14.2.6. Кадровая и социальная политика Банка, обеспечение безопасности труда

Политика ПАО АКБ «Приморье» в сфере управления персоналом формируется и реализуется при активной поддержке и непосредственном участии высшего руководства Банка, которое является гарантом соблюдения её принципов.

Система управления персоналом строится с учётом экономической целесообразности, оптимального соотношения организационной структуры, численности, затрат на персонал и минимизации рисков, связанных с этим ресурсом, с применением передового российского и международного опыта, наиболее эффективных технологий.

Система трудовых отношений Банка и работников основана на принципах:

- стабильного долгосрочного партнёрства, основанного на балансе интересов работодателя и работника;
- конструктивного взаимодействия и решения поставленных задач;
- признания личного вклада в общий результат;
- непрерывного целенаправленного развития;
- коллективной и персональной ответственности.

Банк стремится закрывать вакансии по ключевым должностям оперативного управления и поддержания функционирования за счёт внутренних ресурсов. Такой подход обеспечивает преемственность и стабильность персонала, возможности карьерного роста работников внутри Банка. Вакансии по позициям, напрямую связанным с реализацией стратегии Банка, закрываются за счёт обучения внутренних кандидатов, имеющих высокий потенциал развития, либо при необходимости за счёт внешних кандидатов. Это обеспечивает приток свежих идей, позволяет использовать и интегрировать новый опыт.

В сочетании с эффективной системой стимулирования и системой развития персонала это позволяет сформировать стабильный, высокопроизводительный коллектив, способный решать поставленные задачи и реализовать стратегические цели Банка.

При назначении на должность и определении оплаты труда решающим фактором является уровень квалификации, профессиональных знаний и компетенций работника.

Во взаимоотношениях с работниками исключена любого рода дискриминация.

Система оплаты труда Банка является унифицированной для всех структурных подразделений Банка и предусматривает:

- наличие единой методологии по оплате труда, закреплённой в локальных нормативных документах Банка;
- централизованное управление и принятие решений по системе оплаты труда;
- использование унифицированных процессов и процедур управления оплатой труда.

В Банке разработаны локальные нормативные документы по вопросам управления подбором, адаптацией, обучением и развитием навыков работников, системой оплаты труда.

Всего за период с января по декабрь 2021 года было закрыто 276 вакансий, текучесть кадров за 2021 год составила 36%.

В соответствии с данными на конец 2021 года работающих сотрудников по срочному трудовому договору – 68 человек, работающих сотрудников по бессрочному трудовому договору – 737 человек (включая лиц, находящихся в декретном отпуске 9 человек и в отпуске по уходу за ребенком 84 человека). Из числа принятых в 2021 году по бессрочному трудовому договору было трудоустроено 204 человека.

В Банке за отчётный год общее количество женщин преобладает над количеством мужчин (666/147), все принятые и работающие сотрудники – граждане Российской Федерации. Сведения о национальности трудоустроенных в Банке лиц не собираются и не обрабатываются.

Значительная часть принятых сотрудников – женщины (80%, 255 человек), мужчин за 2021 год принято 20% (58 человек). Среди трудоустроенных в Банк в 2021 году преобладают лица в возрасте от 31 до 40 лет (50%), распределение принятых по возрасту приведено ниже:

- до 30 лет – 125 человек (40%),*
- от 31 до 40 лет – 167 человек (53%),*
- от 41 до 50 лет – 17 человек (5%),*
- старше 50 лет – 4 человека (1%).*

Банк регулярно взаимодействует с органами занятости населения по вопросам трудоустройства инвалидов (в 2021 году принято 2 человека, всего в Банке работает 5 человек с инвалидностью), а также по трудоустройству несовершеннолетних в свободное от учёбы время (в 2021 году трудоустроен 1 несовершеннолетний в возрасте старше 16 лет).

Банк представлен в 6 субъектах Российской Федерации, на территории Приморского края расположены головной офис и большая часть обособленных структурных подразделений, в которых занято 72% сотрудников. Общее количество сотрудников на конец 2021 года – 813 человек, число принятых сотрудников в 2021 году составляет 313 человек (38,4% от численности на конец 2021 года). Территориальное распределение принятых в 2021 году работников приведено ниже:

- 278 человек (89%) - Приморский край,*
- 17 человек (5%) - Хабаровский край,*
- 8 человек (3%) - г. Санкт-Петербург,*
- 6 человек (2%) - г. Москва,*
- 4 человека (1%) - Сахалинская область.*

Банк на регулярной основе взаимодействует с высшими и средними специальными учебными заведениями. Так в 2021 году представители Банка участвовали в 7 мероприятиях в ВУЗах и колледжах (на ярмарках вакансий, Дне карьеры и т. д.) для привлечения молодых специалистов на практику и трудоустройство. Всего за 2021 год 66 студентов прошли практику в Банке, 14 из них были трудоустроены.

В Банке функционирует система обучения, которая в основном направлена на сотрудников, работающих с клиентами – физическими лицами. За 2021 год общий охват сотрудников, с которыми проведены обучающие мероприятия, составил 560 человек (с учётом того, что 1 сотрудник участвовал в нескольких программах обучения). В 2021 году запущена автоматизированная система обучения, разработано и запущено 9 курсов и тестов по банковским продуктам и стандартам обслуживания.

В 2021 году работниками Банка пройдено 1518 курсов (каждый сотрудник изучает несколько курсов).

Банк ведёт корпоративный портал и страницу в социальной сети, доступные только сотрудникам Банка. В 2021 году на данных ресурсах было реализовано:

- 170 коммуникаций (статьи, новости о назначениях, напоминания о мерах безопасности, профилактике COVID-19 и многое другое);

- 14 конкурсов (представление конкурсных работ и голосование проводится онлайн);

- 4 праздника (23 февраля, 8 марта, День рождения Банка, День знаний);

- 3 викторины («Коронавирусный ликбез», игра «Правда/ложь» об истории Банка, «Школьная викторина»);

- 6 мероприятий (Премия «Лучший сотрудник 2020 года» и «Успех года 2021», «Качай мозг с Примбанк», «Внутренний эксперт», два благотворительных субботника, поздравление детей сотрудников, которые идут в 1 класс, помощь детям сиротам – отправка новогодних подарков).

Для обеспечения безопасных и комфортных условий труда в Банке разработаны внутренние стандарты охраны труда и здоровья:

- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение об организации работы по охране труда;
- Положение об организации обучения в области охраны труда сотрудников;
- Положение о расследовании и учёте несчастных случаев;
- Положение об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- Положение об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами;
- Положение об организации медицинских осмотров работников;
- Инструкции по охране труда.

Каждый работник Банка при поступлении на работу проходит инструктаж по охране труда, подтверждая это своими подписями в соответствующих журналах. Сотрудники рабочих профессий проходят обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте (минимальное количество смен - 2).

Каждый работник Банка в течение месяца после приёма на работу проходит обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, подтверждая это своей подписью в соответствующих протоколах. Периодичность обучения: инженерно-технические работники - 1 раз в три года, сотрудники рабочих профессий - 1 раз в год.

Один раз в год все сотрудники Банка проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, подтверждая это своей подписью в соответствующих протоколах.

Работники Банка обязаны соблюдать требования Положения о системе управления охраной труда, инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, выполнять соответствующие указания руководителя подразделения, сотрудников, отвечающих за охрану труда в Банке.

В Банке разработан чёткий порядок действий сотрудника при несчастном случае в Банке. В 2021 году несчастных случаев не зарегистрировано, всего за период 2017 – 2021 годы зарегистрирован 1 несчастный случай.

Банк признаёт приоритетной целью в области охраны труда обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Банк гарантирует соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, выделение необходимых финансовых и материально-технических ресурсов на создание всех необходимых условий для реализации целей и обязательств в области обеспечения безопасности труда.

14.2.7. Сведения о мероприятиях Банка, связанных с благотворительностью

Банк в своей благотворительной деятельности ориентирован на социальные проекты, внося посильный вклад в развитие данной сферы в регионах присутствия.

В 2021 году Банк оказал помощь двум социальным учреждениям: организовал экскурсию в Ботанический сад Дальневосточного отделения Российской Академии Наук воспитанникам КГОБУ

Владивостокская коррекционная школа IV вида (начальная школа-сад для слабовидящих детей), предоставив большой комфортабельный автобус для поездки, а также организовал высадку цветущих кустарников на территории КГОБУ Владивостокская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 2, где обучаются дети с ментальными нарушениями.

В отчётном году Банк оказал поддержку социальным учреждениям Владивостока, организовав высадку скверов на территории КГОБУ «Владивостокская специальная (коррекционная) школа II вида», где обучаются дети с нарушением слуха, а также на территории отделения помощи семье и детям «Семья» социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Парус надежды» сотрудники Банка организовали небольшой палисадник.

Для слабовидящих детей, обучающихся в КГОБУ «Владивостокская специальная (коррекционная) начальная школа - детский сад IV вида», Банк организовал экскурсионную поездку в Арт-Парк «Штыковские пруды».

14.2.8. Информация об использовании Банком энергетических ресурсов в 2021 году

Вид энергетического ресурса *	Объём потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объём потребления, руб.
Тепловая энергия	1 737,55	Гкал	4 744 406,53
Электрическая энергия	4 340 319,14	кВт/ч	23 552 741,80
Бензин автомобильный	13 150,94	литр	2 425 498,20 **
Топливо дизельное	36 338,65	литр	

* Примечание: иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в 2021 году Банком не потреблялись и не использовались.

** В бухгалтерском учёте Банка объём потребления бензина автомобильного и топлива дизельного в денежном выражении отражается на одном лицевом счёте как учёт расходов Банка на горюче-смазочные материалы (ГСМ).

14.3. Описание методологии, по которой Банком проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления

Описание методологии, по которой Банком проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, приведено в **Приложении 1**.

14.4. Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Банком не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Банком не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления, приведено в **Приложении 2**.

14.5. Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Банком вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления

С учётом индивидуальных особенностей Банка, помимо или вместо упомянутых в Кодексе корпоративного управления, используются и иные механизмы и инструменты корпоративного управления.

Являясь средним по масштабу и объёмам совершаемых операций российским банком, штатное расписание ПАО АКБ «Приморье» в настоящее время не предусматривает наличие должности корпоративного секретаря.

Функции корпоративного секретаря выполняет согласно Положению о Совете директоров назначаемый Советом директоров Секретарь Совета директоров, который обеспечивает эффективное взаимодействие с акционерами Банка, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров Банка.

Согласно Положению о Совете директоров Секретарём Совета директоров Банка может быть назначено физическое лицо из числа работников Банка, не являющееся членом Совета директоров Банка. Функции Секретаря Совета директоров также может исполнять член Совета директоров. Назначение на должность Секретаря Совета директоров Банка осуществляет Совет директоров в соответствии с Положением о Совете директоров.

14.6. Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия Банка по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

С учётом выше изложенных критериев в целях совершенствования модели и практики корпоративного управления Банк предполагает осуществить следующие действия и мероприятия:

- раскрывать дополнительную информацию на официальном сайте Банка в сети Интернет, в том числе нефинансовую отчётность;
- обеспечить возможность акционерам, права которых учитываются в реестре акционеров Банка, получать сообщение о проведении собрания и иметь доступ к материалам собрания в электронной форме по заявлению акционера;
- при подготовке повестки дня общего собрания акционеров указывать, кем был предложен каждый из включённых в неё вопросов, а в отношении кандидатов, выдвинутых для избрания в органы общества, - кем они были выдвинуты;
- раскрывать на официальном сайте Банка в сети Интернет сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидатов в члены Совета директоров Банка;
- приглашать кандидатов, выдвинутых для избрания в члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Банка, присутствовать на соответствующем Общем собрании акционеров для того, чтобы у акционеров была возможность задать им вопросы и оценить указанных кандидатов;
- проводить оценку независимости кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости и давать заключение о независимости кандидата, осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости и обеспечивать незамедлительное раскрытие информации об утрате членом Совета директоров статуса независимого директора;
- в протокол Общего собрания акционеров, на котором рассматривается вопрос об избрании членов Совета директоров Банка, включать сведения о том, какие из избранных членов Совета директоров избраны в качестве независимых директоров;
- осуществлять проведение детальной формализованной процедуры самооценки Совета директоров и комитетов Совета директоров с позиций эффективности их работы в целом, а также индивидуального вклада директоров в работу Совета директоров и его комитетов, разработку рекомендаций Совету директоров в отношении совершенствования процедур работы Совета директоров и его комитетов, подготовку отчёта об итогах самооценки или внешней оценки для включения в годовой отчёт Банка;
- раскрывать информацию о созданных комитетах Совета директоров, обеспечивать включение принятых комитетами рекомендаций в состав протокола того заседания Совета директоров, на котором рассматривался вопрос, в отношении которого была дана соответствующая рекомендация;
- Совету директоров Банка не реже 1 (одного) раза в год рассматривать вопросы организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и при необходимости давать рекомендации по её улучшению; сведения о результатах рассмотрения Советом директоров вопросов эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля предоставлять акционерам в составе годового отчёта Банка;

- правила и процедуры, связанные с осуществлением Банком существенных корпоративных действий, закрепить во внутренних документах Банка. Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию Банка, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Банка (поглощение), совершение Банком крупных и иных существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Банка, осуществление листинга и делистинга акций Банка, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов.

15. Дополнительная информация для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц

Контактная информация ПАО АКБ «Приморье»:

Адрес: 690091, Приморский край, г. Владивосток, ул. Светланская, 47

Телефон: (423) 222-12-55, 222-86-51

Факс: (423) 222-68-75

E-mail: mail@primbank.ru

ИНН 2536020789

к/с: 30101810800000000795 в Дальневосточном ГУ Банка России по Приморскому краю

код по ОКПО 35697262

код по ОКВЭД (ОКОНХ) 64.19 (96120)

Регистратором ПАО АКБ «Приморье» в соответствии с заключённым договором является Акционерное общество «РЕЕСТР» (АО «РЕЕСТР»):

Место нахождения: Российская Федерация, 129090, г. Москва, Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1

Почтовый адрес: 129090, г. Москва, Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1

Сведения о лицензии, выданной регистратору: № 045-13960-000001, выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 13.09.2002 г., без ограничения срока действия.

Тел.: (495) 617-01-01, сайт: <https://www.aoreestr.ru>

Филиал «Реестр-Владивосток» АО «РЕЕСТР»

открыт в г. Владивостоке по адресу: 690065, г. Владивосток, ул. Сипягина, д. 20 Б, каб. 409.

Контактный телефон/факс: (423) 202-68-58

По вопросам выплаты начисленных дивидендов можно обращаться:

Адрес: 690091, Приморский край, г. Владивосток, ул. Светланская, 47

Контактные телефоны: (423) 222-86-51

По вопросам получения доступа к информации для акционеров можно обращаться:

Адрес: 690091, Приморский край, г. Владивосток, ул. Светланская, 47

Контактные телефоны: (423) 222-86-51

Аудиторской организацией Банка является:

Полное фирменное наименование: Юникон Акционерное общество

Сокращённое фирменное наименование: Юникон АО

ИНН 7716021332

ОГРН 1037739271701

Место нахождения: 117587, Москва, Варшавское шоссе, дом 125, строение 1, секция 11, 3 этаж, помещение 1, комната 50

Номер телефона и факса: (495) 797-56-65, факс: (495) 797-56-60

Адрес электронной почты: reception@unicon.ru

По состоянию на 1 января 2022 Юникон АО является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество», ОРНЗ 12006020340.

Юникон АО проводило независимые проверки бухгалтерского учёта и бухгалтерской (финансовой) отчётности Банка в рамках заключённых договоров с 2007 года по 2021 год.

Аудиторская проверка годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2021 год, проведена в соответствии с договором, заключённым на основании решения годового Общего

собрания акционеров ПАО АКБ «Приморье» об утверждении в качестве внешней аудиторской организации по аудиту ежегодной бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2021 год по российским и международным стандартам и по обзорной проверке промежуточной отчётности за 6 месяцев 2021 года аудиторскую фирму Юникон Акционерное общество (протокол от 14.05.2021 № 54):

- предоставлено аудиторское заключение независимого аудитора, выражающее мнение Юникон АО о достоверности финансовой отчётности ПАО АКБ «Приморье» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО);

- предоставлено аудиторское заключение независимого аудитора, выражающее мнение Юникон АО о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2021 год, составленной в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности для кредитных организаций, установленными в Российской Федерации.

Оплата за проведение аудита осуществлялась в соответствии с заключённым договором.

В течение 2021 года Банком выплачено вознаграждение Юникон АО в сумме 5 518 000,00 (Пять миллионов пятьсот восемнадцать тысяч) рублей в соответствии с условиями договоров:

- за оказание услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2020 год, подготовленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации по бухгалтерскому учёту, в сумме 1 136 000,00 (Один миллион сто тридцать шесть тысяч) рублей;

- за оказание услуг по аудиту финансовой отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2020 год, подготовленной в соответствии с МСФО, в сумме 1 136 000,00 (Один миллион сто тридцать шесть тысяч) рублей;

- за оказание услуг по проведению обзорной проверки промежуточной финансовой отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2021 года, подготовленной в соответствии с МСФО, в сумме 1 824 000,00 (Один миллион восемьсот двадцать четыре тысячи) рублей;

- авансовый платёж за оказание услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2021 год, подготовленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации по бухгалтерскому учёту, в сумме 840 000,00 (восемьсот сорок тысяч) рублей;

- авансовый платёж за оказание услуг по аудиту финансовой отчётности ПАО АКБ «Приморье» за 2021 год, подготовленной в соответствии с МСФО, в сумме 582 000,00 (пятьсот восемьдесят две тысячи) рублей.

За период сотрудничества нарушений условий договоров как со стороны Юникон АО, так и со стороны ПАО АКБ «Приморье», не выявлено. Отсроченных и просроченных платежей за оказанные аудиторской организацией услуги нет.

**СОСТАВ И СТРУКТУРА
ПРОВЕДЕНИЯ САМООЦЕНКИ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
В АКЦИОНЕРНОМ КОММЕРЧЕСКОМ БАНКЕ «ПРИМОРЬЕ» (ПУБЛИЧНОМ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ)**

N	Вопрос	Вариант ответа		Оценка		
				факт	шкала	макс. балл
I. Права акционеров						
1	Регламентирован ли порядок созыва, подготовки и проведения ОСА в отдельном внутреннем документе (Положении об ОСА), утверждённом ОСА?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
2	В какие сроки общество сообщает о проведении ОСА и обеспечивает доступность материалов к ОСА?	А	Не менее чем за 30 дней до даты проведения ОСА сообщает о проведении ОСА и не менее чем за 20 дней обеспечивает доступность материалов к ОСА, если законодательством не предусмотрен больший срок	4	4	4
		Б	Не менее чем за 21 день до даты проведения ОСА, если законодательством не предусмотрен больший срок	0	0	
3	В какие сроки общество раскрывает информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в ОСА?	А	В ленте новостей в срок позднее 1 дня с даты составления протокола	0	0	2
		Б	В ленте новостей в срок не позднее 1 дня с даты составления протокола	2	2	
4	Размещаются ли на сайте общества в сети Интернет материалы к ОСА в полном объёме?	А	Да, с соблюдением сроков, предусмотренных для предоставления доступа к таким материалам	2	2	2
		Б	Да, но не в сроки, предусмотренные для предоставления доступа к таким материалам	0	0	
		В	Нет, не размещаются или размещаются не в полном объёме	0	0	0
5	Обеспечивает ли общество акционерам, права которых учитываются в реестре, возможность получать сообщение о проведении ОСА и иметь доступ к материалам ОСА в	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	

	электронной форме по заявлению акционера?					
6	Предоставляется ли информация о проведении ОСА на английском языке (наряду с предоставлением такой информации на русском языке)?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	
7	Указываются ли в повестке дня ОСА следующие сведения? (укажите все верные варианты)	А	Кем был предложен каждый из вопросов, включённых в повестку дня	1	1	2
		Б	Кем были выдвинуты кандидаты для избрания в органы общества	1	1	
8	Создает ли общество в период подготовки к ОСА необходимые организационные и технические условия, обеспечивающие акционерам возможность задавать вопросы членам исполнительных органов и СД общества, а также публично высказывать свое мнение по вопросам повестки дня ОСА, с использованием следующих инструментов? (укажите все верные варианты)	А	Специальный телефонный канал (горячая линия) для связи с акционерами	0	1	3
		Б	Специальный адрес электронной почты	1	1	
		В	Форум по вопросам повестки дня ОСА на сайте общества в сети Интернет	0	1	
9	Предоставляет ли общество своим акционерам следующие сведения в составе материалов к ОСА (помимо обязательных сведений, предусмотренных законодательством): (укажите все верные варианты)	А	Сведения о кандидатах в аудиторы общества, достаточные для формирования представления об их профессиональных качествах и независимости, включая наименование саморегулируемой организации аудиторов, членом которой является кандидат в аудиторы общества, описание процедур, используемых при отборе внешних аудиторов, которые обеспечивают их независимость и объективность, а также сведения о предлагаемом вознаграждении внешних аудиторов за услуги аудиторского и неаудиторского характера (включая сведения о компенсационных выплатах и иных расходах, связанных с привлечением аудитора) и иных существенных условиях договоров, заключаемых с аудиторами общества	0	2	24
		Б	Позицию СД относительно повестки дня общего собрания, а также особые мнения членов СД по каждому вопросу повестки дня. Указанные материалы рекомендуется включать в состав протокола заседания СД, на котором такое мнение было выражено	0	2	

		В	Сведения о результатах оценки рыночной стоимости имущества, вносимого в оплату размещаемых обществом дополнительных акций, а также имущества и (или) акций общества, если такая оценка проводилась независимым оценщиком, или иную информацию, позволяющую акционеру составить мнение о реальной стоимости указанного имущества и её динамике	2	2	
		Г	При принятии решений об увеличении или уменьшении уставного капитала, о согласии (последующем одобрении) на совершение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, обоснование необходимости принятия соответствующих решений и разъяснение последствий, наступающих для общества и его акционеров в случае их принятия	2	2	
		Д	При внесении изменений в устав общества и его внутренние документы - таблицы сравнения вносимых изменений с текущей редакцией, обоснование необходимости принятия соответствующих решений и разъяснение последствий, которые могут наступить для общества и его акционеров в случае их принятия	2	2	
		Е	При даче предварительного согласия (последующем одобрении) на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, - перечень лиц, признаваемых заинтересованными в сделке, с указанием оснований, по которым такие лица признаются заинтересованными	2	2	

		Ж	Информацию, достаточную для формирования представления о личных и профессиональных качествах кандидатов на должности членов СД и других органов общества, включая сведения об их опыте и биографии, а также об их соответствии требованиям, предъявляемым к членам органов общества, если такие требования установлены законодательством. В случае рассмотрения вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа общества управляющей организации или управляющему - соответствующую информацию о такой управляющей организации (включая сведения о её связанности с лицами, контролирующими общество) или управляющем	2	2	
		З	Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определённой части чистой прибыли на собственные нужды	2	2	
		И	Подробные сведения о порядке расчета размера дивидендов по привилегированным акциям, в отношении которых в уставе общества установлен порядок их определения	0	2	не применимо
		К	Сведения о корпоративных действиях, которые повлекли ухудшение дивидендных прав акционеров и (или) "размывание" их долей, а также о судебных решениях, которыми установлены факты использования акционерами иных, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, способов получения дохода за счёт общества	0	2	
10	Обеспечивает ли общество акционерам, имеющим право на ознакомление со списком лиц, имеющих право на участие в ОСА, возможность ознакомления с указанным списком начиная с даты получения его обществом?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
11	Какой срок установлен уставом общества для внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня ГОСА?	А	60 дней после окончания календарного года	2	2	2
		Б	30 дней после окончания календарного года	0	0	

12	Предусматривает ли устав общества обязательное направление акционерам бюллетеней для голосования и право акционеров принять участие в ОСА путём заполнения и направления в общество таких бюллетеней?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
13	Кто является держателем реестра акционеров общества?	А	Независимый регистратор	4	4	4
		Б	Регистратор, не являющийся независимым (в силу аффилированности с обществом и/или его акционерами и/или его руководством)	0	2	
		В	Общество	0	0	
14	Выполняет ли регистратор общества функции счётной комиссии на ОСА?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
15	Предоставляется ли акционерам общества возможность принимать участие в голосовании по вопросам повестки дня ОСА удалённо с помощью электронных средств?	А	Да, в случае принятия решения Советом директоров	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
16	Когда подводятся и оглашаются итоги голосования по вопросам повестки дня ОСА?	А	До закрытия ОСА	2	2	2
		Б	После закрытия ОСА	0	0	
17	В какие сроки общество размещает на своем сайте в сети Интернет сообщение о проведении общего собрания акционеров общества, а также о решениях, принятых общим собранием акционеров эмитента?	А	Не позднее одного рабочего дня после составления протокола ОСА	2	2	2
		Б	Более одного рабочего дня после закрытия ОСА	0	0	
18	Предоставляется ли акционерам общества возможность в ходе проведения ОСА задать вопросы единоличному исполнительному органу, членам ревизионной комиссии, председателю или иному члену комитета СД по аудиту относительно представленных ими заключений и, соответственно, получить ответы на заданные вопросы?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
19	Присутствуют ли на ОСА выдвинутые для избрания на соответствующем ОСА кандидаты в члены СД и ревизионной комиссии общества?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	

20	Утверждена ли ОСА или СД формализованная дивидендная политика общества (Положение о дивидендной политике)?	А	Да, соответствующий внутренний документ раскрывается на сайте общества в сети Интернет	4	4	4
		Б	Да, однако, соответствующий внутренний документ не раскрывается на сайте общества в сети Интернет	0	2	
		В	Нет	0	0	
21	Закреплён ли в дивидендной политике общества порядок определения минимальной доли чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов?	А	Закреплён, определяется от размера чистой прибыли по МСФО	0	4	4
		Б	Закреплён, определяется от размера чистой прибыли по РСБУ	2	2	
		В	Не закреплён либо дивидендная политика не формализована	0	0	
22	Участвуют ли подконтрольные обществу юридические лица в голосовании при принятии решений ОСА (посредством голосования «квазиказначейскими» акциями, т. е. акциями общества, принадлежащими подконтрольным обществу юридическим лицам)?	А	Да	0	0	4
		Б	Нет/не применимо	4	4	не применимо
II. Совет директоров						
23	Утверждено ли ОСА Положение о СД?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
24	Отнесены ли уставом общества к компетенции СД следующие вопросы? (укажите все верные варианты)	А	Образование исполнительных органов общества и прекращение их полномочий	2	2	26
		Б	Утверждение условий договоров с членами исполнительных органов общества, включая условия о вознаграждении и иных выплатах	2	2	
		В	Утверждение стратегии общества	2	2	
		Г	Утверждение бизнес-планов общества	2	2	

		Д	Регулярный контроль реализации стратегии и бизнес-планов и финансово-хозяйственных планов (бюджетов) общества в соответствии с установленными критериями и показателями	2	2	
		Е	Определение принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	2	2	
		Ж	Установление приемлемой величины рисков для общества (риск-аппетита)	2	2	
		З	Контроль за созданием и функционированием эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля	2	2	
		И	Определение политики общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов СД, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	2	2	
		К	Предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	2	2	
		Л	Контроль за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия обществом информации, а также за обеспечением доступа акционеров к информации общества	2	2	

		М	<p>Рассмотрение сделок или действий, являющихся существенными корпоративными действиями <*></p> <p>-----</p> <p><*> Существенные корпоративные действия - действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров. Такими действиями следует признать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов.</p>	4	4	
25	Установлены ли уставом общества полномочия СД общества в отношении подконтрольных организаций по следующим направлениям? (укажите все верные варианты)	А	Выдвижение кандидатур для образования исполнительных органов и кандидатов в состав советов директоров подконтрольных организаций	0	2	4
		Б	Определение стратегии развития и оценка результатов деятельности подконтрольных обществ	0	2	
		В	Не применимо, так как у общества отсутствуют подконтрольные организации	4	4	не применимо
26	Раскрывает ли общество в составе материалов к ОСА следующие сведения о кандидатах в члены СД общества? (укажите все верные варианты)	А	Сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидата	0,5	0,5	4,5
		Б	Сведения о возрасте и образовании кандидата	0,5	0,5	
		В	Информация о занимаемых кандидатом должностях за период не менее 5 последних лет	0,5	0,5	
		Г	Информация о должности, занимаемой кандидатом на момент выдвижения	0,5	0,5	
		Д	Информация о характере отношений кандидата с обществом	0,5	0,5	

		Е	Информация о членстве кандидата в советах директоров в других юридических лицах, а также информацию о выдвижении кандидата в члены советов директоров или для избрания (назначения) на должность в иных юридических лицах	0,5	0,5	
		Ж	Сведения об отношениях кандидата с аффилированными лицами и крупными контрагентами общества	0,5	0,5	
		З	Информация о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам	0,5	0,5	
		И	Письменное согласие кандидата на избрание в СД и на работу в комитете	0.5	0,5	
27	Какую долю в СД (включая Председателя СД) составляют исполнительные директора (члены исполнительных органов общества или управляющей организации общества, а также иные лица, находящиеся в трудовых отношениях с обществом или управляющей организацией общества)?	А	Менее 1/4	4	4	4
		Б	Более 1/4	0	0	
28	Какую долю в СД (включая Председателя СД) составляют независимые директора (в соответствии с критериями, определёнными в Кодексе корпоративного управления)?	А	Ни одного	0	0	10
		Б	Менее 1/3	0	3	
		В	От 1/3 до 1/2	6	6	
		Г	Более 1/2	0	10	
29	Формализованы ли во внутренних документах общества процедуры и действия, которые должен предпринять СД в случае утраты членом СД статуса независимого директора?	А	Да	0	1	1
		Б	Нет	0	0	
30	Является ли председатель СД независимым директором?	А	Да	0	3	3
		Б	Нет	0	0	
31	Есть ли в обществе старший независимый директор?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	

32	Регламентирована ли во внутренних документах общества политика в отношении владения членами совета директоров акциями общества и акциями (долями) подконтрольных обществу юридических лиц?	А	Да	0	1	1
		Б	Нет	0	0	
33	Застрахована ли ответственность членов СД общества за счёт общества?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	
34	Есть ли в составе совета директоров компании лица, являющиеся в настоящий момент членами совета директоров в более чем пяти публичных компаниях?	А	Да	0	0	2
		Б	Нет	2	2	
35	Как часто проводятся заседания СД?	А	Не реже одного раза в 2 месяца	4	4	4
		Б	Реже одного раза в месяц	0	0	
36	Как часто проводятся заседания СД в очной форме?	А	Не реже одного раза в месяц	0	4	4
		Б	Реже одного раза в месяц	0	0	
37	Утверждается ли Советом директоров план работы СД, содержащий график проведения заседаний, форму проведения заседаний и перечень вопросов, которые будут рассматриваться на соответствующих заседаниях?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	
38	Укажите количество заседаний СД, на которых отсутствовал кворум для проведения заседания (с даты проведения ГОСА по итогам 2020 года до даты проведения ГОСА по итогам 2021 года)?	А	Ни одного	3	3	3
		Б	1-2	0	1	
		В	больше 2	0	0	
39	При проведении заседания СД в очной форме учитываются ли письменное мнение по вопросам повестки дня заседания членов СД, отсутствующих на заседании, для определения наличия кворума и результатов голосования? (укажите все верные варианты)	А	Учитываются для определения наличия кворума	0	0	2
		Б	Учитываются для подведения итогов голосования	2	2	
40	Предоставляется ли отсутствующим в месте проведения	А	Да	2	2	2

	заседания членам СД возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видеоконференц-связи?	Б	Нет	0	0	
41	Предусмотрено ли уставом общества (Положением о Совете директоров) право акционера (акционеров), владеющего (владеющих в совокупности) 2 и более процентами голосующих акций общества, требовать созыва заседания СД?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	
42	Какой срок установлен уставом или внутренними документами общества для уведомления членов СД о созыве заседания СД, форме проведения и повестке дня заседания, а также предоставления материалов, относящихся к вопросам повестки дня?	А	5 календарных дней до заседания и более	2	2	2
		Б	Менее 5 календарных дней до заседания	0	1	
		В	Не установлен	0	0	
43	Содержит ли протокол заседания СД следующие сведения? (укажите все верные варианты)	А	Информацию о том, как голосовал каждый член СД по вопросам повестки заседания	0	1	1
		Б	Особые мнения членов СД (при наличии)	1	1	
44	Относятся ли в соответствии с внутренними документами общества к числу вопросов, которые должны решаться на заседаниях СД, проводимых в очной форме, следующие? (укажите все верные варианты)	А	Утверждение приоритетных направлений деятельности и финансово-хозяйственного плана общества	0,5	0,5	12
		Б	Созыв ГОСА и принятие решений, необходимых для его созыва и проведения, созыв или отказ в созыве внеочередного ОСА	0,5	0,5	
		В	Предварительное утверждение годового отчёта общества	0,5	0,5	
		Г	Избрание и переизбрание председателя СД	0,5	0,5	
		Д	Образование исполнительных органов общества и досрочное прекращение их полномочий, если уставом общества это отнесено к компетенции СД	0,5	0,5	
		Е	Приостановление полномочий ЕИО общества и назначение временного ЕИО, если уставом общества образование исполнительных органов отнесено к компетенции СД	0,5	0,5	

		Ж	Вынесение на рассмотрение ОСА вопросов о реорганизации (в том числе определение коэффициента конвертации акций общества) или ликвидации общества	0,5	0,5	
		З	Одобрение существенных сделок общества	0	0,5	
		И	Утверждение регистратора общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с регистратором	0,5	0,5	
		К	Вынесение на рассмотрение ОСА вопроса о передаче полномочий ЕИО общества управляющей организации или управляющему	1,5	1,5	
		Л	Рассмотрение существенных аспектов деятельности подконтрольных обществу юридических лиц	0	0,5	не применимо
		М	Вопросы, связанные с поступлением в общество обязательного или добровольного предложения	0,5	0,5	
		Н	Вопросы, связанные с увеличением уставного капитала общества (в том числе определение цены имущества, вносимого в оплату размещаемых обществом дополнительных акций)	0,5	0,5	
		О	Рассмотрение финансовой деятельности общества за отчётный период (квартал, год)	1,5	1,5	
		П	Вопросы, связанные с листингом и делистингом акций общества	0,5	0,5	
		Р	Рассмотрение результатов оценки эффективности работы СД, исполнительных органов общества и ключевых руководящих работников	1,5	1,5	
		С	Принятие решения о вознаграждении членов исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников	0,5	0,5	
		Т	Рассмотрение политики управления рисками	0,5	0,5	

45	Относятся ли в соответствии с внутренними документами общества к числу вопросов, решение по которым принимается квалифицированным большинством (две/трети голосов) всех избранных членов СД, следующие: (укажите все верные варианты)	А	Утверждение приоритетных направлений деятельности и финансово-хозяйственного плана общества	0,5	0,5	5
		Б	Утверждение дивидендной политики общества	0,5	0,5	
		В	Принятие решения о листинге акций общества и (или) ценных бумаг общества, конвертируемых в его акции	0,5	0,5	
		Г	Определение цены существенных сделок общества и одобрение таких сделок	0,5	0,5	
		Д	Вынесение на ОСА вопросов о реорганизации или ликвидации общества	0,5	0,5	
		Е	Вынесение на ОСА вопросов об увеличении или уменьшении уставного капитала общества, определение цены (денежной оценки) имущества, вносимого в оплату размещаемых обществом дополнительных акций	0,5	0,5	
		Ж	Вынесение на ОСА вопросов, связанных с внесением изменений в устав общества, одобрением существенных сделок общества, листингом и делистингом акций общества и (или) ценных бумаг общества, конвертируемых в его акции	0,5	0,5	
		З	Рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных обществу юридических лиц	0	0,5	не применимо
		И	Принятие рекомендаций в отношении поступившего в общество добровольного или обязательного предложения	0,5	0,5	
		К	Принятие рекомендаций по размеру дивидендов по акциям общества	0,5	0,5	
46	Сформирован ли Комитет по аудиту СД?	А	Да	6	6	6
		Б	Нет	0	0	
47	Сколько членов СД входит в состав Комитета по аудиту?	А	3 и более	2	2	2
		Б	Менее 3	0	0	

48	Какую долю составляют независимые директора в Комитете по аудиту?	А	Ни одного	0	0	6
		Б	Менее 1/2	0	1	
		В	1/2 и более	3	3	
		Г	Все	0	6	
49	Обладает ли, по крайней мере, один из независимых директоров - членов комитета по аудиту опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности?	А	Да	0	3	3
		Б	Нет	0	0	
50	Является ли председатель Комитета по аудиту независимым директором?	А	Да	3	3	3
		Б	Нет	0	0	
51	Как часто проводятся заседания Комитета по аудиту в очной форме?	А	Не реже одного раза в квартал	0	4	4
		Б	Реже одного раза в квартал/ не проводятся	0	0	
52	Как часто в течение финансового года проводятся встречи Комитета по аудиту или его председателя с руководителем подразделения внутреннего аудита общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита?	А	Не реже одного раза в квартал	0	2	2
		Б	Реже одного раза в квартал	1	1	
		В	Не проводятся	0	0	
53	Сформирован ли Комитет по вознаграждениям СД? <*> ----- <*> Или иной комитет совета директоров, выполняющий функции комитета по вознаграждениям, определённые в Кодексе корпоративного управления (комитет по номинациям и вознаграждениям, комитет по назначениям и вознаграждениям, комитет по кадрам и вознаграждениям и др.)	А	Да	6	6	6
		Б	Нет	0	0	
54	Сколько членов СД входит в состав Комитета по вознаграждениям?	А	3 и более	2	2	2
		Б	Менее 3	0	0	
55	Какую долю составляют независимые директора в	А	Ни одного	0	0	4

	Комитете по вознаграждениям?	Б	Менее 1/2	1	1	
		В	1/2 и более	0	2	
		Г	Все	0	4	
56	Является ли председатель Комитета по вознаграждениям независимым директором?	А	Да	0	3	3
		Б	Нет	0	0	
57	Является ли председатель Комитета по вознаграждениям председателем СД?	А	Да	0	0	2
		Б	Нет	2	2	
58	Как часто проводятся заседания Комитета по вознаграждениям в очной форме?	А	Не реже одного раза в квартал	0	3	3
		Б	Реже одного раза в квартал/ не проводятся	0	0	
59	Сформирован ли Комитет по номинациям СД? <*> ----- <*> Или иной комитет совета директоров, выполняющий функции комитета по номинациям, определённые в Кодексе корпоративного управления (комитет по номинациям и вознаграждениям, комитет по назначениям, комитет по кадрам, комитет по назначениям и вознаграждениям, комитет по кадрам и вознаграждениям и др.)	А	Да	6	6	6
		Б	Нет	0	0	
60	Сколько членов СД входит в состав Комитета по номинациям?	А	3 и более	2	2	2
		Б	Менее 3	0	0	
61	Какую долю составляют независимые директора в	А	Ни одного	0	0	4

	Комитете по номинациям?	Б	Менее 1/2	0	1	
		В	1/2 и более	0	2	
		Г	Все	0	4	
62	Является ли председатель Комитета по номинациям независимым директором?	А	Да	0	3	3
		Б	Нет	0	0	
63	Как часто проводятся заседания Комитета по номинациям в очной форме?	А	Не реже одного раза в квартал	0	3	3
		Б	Реже одного раза в квартал/ не проводятся	0	0	
64	Сформирован ли Комитет по стратегии СД? <*> ----- <*> Или иной комитет совета директоров, выполняющий функции комитета по стратегии, определённые в Кодексе корпоративного управления (комитет по стратегии и инвестициям и др.)	А	Да	3	3	3
		Б	Нет	0	0	
65	Сколько членов СД входит в состав Комитета по стратегии?	А	3 и более	1	1	1
		Б	Менее 3	0	0	
66	Какую долю составляют независимые директора в Комитете по стратегии?	А	Ни одного	0	0	2
		Б	Менее 1/2	1	1	
		В	1/2 и более	0	2	
67	Является ли председатель Комитета по стратегии независимым директором?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
68	Как часто проводятся заседания Комитета по стратегии в очной форме?	А	Не реже одного раза в квартал	0	2	2
		Б	Реже одного раза в квартал/ не проводятся	0	0	
69	Входят ли в состав комитетов СД лица, не являющиеся членами СД?	А	Не входят	2	2	2
		Б	Входят без права голоса	0	1	

		В	Входят с правом голоса	0	0	
70	Представляют ли комитеты СД ежегодные отчёты о своей работе СД?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	
71	Укажите, выполняются ли следующие рекомендации в части оценки работы СД (укажите все верные варианты):	А	Оценка проводится в рамках формализованной процедуры	0	1	5
		Б	Оценка включает оценку работы СД в целом, оценку работы его комитетов и оценку работы каждого члена СД, включая его председателя	0	1	
		В	Результаты оценки рассматриваются на очном заседании СД	0	1	
		Г	Оценка осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год (в составе настоящего Приложения 1)	1	1	
		Д	Для проведения независимой оценки качества работы СД периодически, не реже одного раза в 3 года, привлекается внешняя организация (консультант)	0	1	
72	Укажите, выполняются ли следующие рекомендации в части выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам СД: (укажите все верные варианты)	А	Принципы вознаграждения членов СД формализованы во внутренних документах общества	0	0,5	5,5
		Б	Принципы компенсации/возмещения расходов членам СД формализованы во внутренних документах общества	0	0,5	
		В	Членам СД компенсируются/возмещаются расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний и прочими поездками, совершаемыми в рамках исполнения ими возложенных на них обязанностей в качестве членов СД и его комитетов	0	0,5	
		Г	Членам СД не компенсируются иные расходы, чем связанные с выездом к месту проведения заседаний и прочими поездками, совершаемыми в рамках исполнения ими возложенных на них обязанностей в качестве членов СД и его комитетов	0	0,5	

		Д	Неисполнительным и независимым директорам не предоставляются пенсионные отчисления, программы страхования (помимо страхования ответственности директора и страхования, связанного с поездками в рамках работы СД), инвестиционные программы и прочие льготы и привилегии	0	0,5	
		Е	Членам СД выплачивается фиксированное годовое вознаграждение	0,5	0,5	
		Ж	Размер вознаграждения членов СД дифференцирован в зависимости от объёма обязанностей директора в СД общества, с тем чтобы отразить дополнительные временные затраты, сопряжённые с выполнением функций председателя СД, члена комитета, председателя комитета, старшего независимого директора	0	0,5	
		З	Членам СД не выплачивается вознаграждение за участие в отдельных заседаниях СД или его комитетов	0,5	0,5	
		И	Во внутренних документах общества предусмотрено, что выплата годового фиксированного вознаграждения в полном размере обусловлена личным присутствием на определённом количестве заседаний СД	0	0,5	
		К	В отношении членов СД не применяются никакие формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования	1	1	
73	Введена ли в обществе штатная должность корпоративного секретаря?	А	Да	0	4	4
		Б	Нет	0	0	
74	Утверждено ли СД Положение о корпоративном секретаре?	А	Да	0	1	1
		Б	Нет	0	0	
75	Содержат ли внутренние документы общества требования к	А	Да	1	1	1

	корпоративному секретарю (иному лицу, выполняющему функции корпоративного секретаря) о наличии высшего юридического либо экономического или бизнес-образования, а также опыта работы в области корпоративного управления или руководящей работы не менее 2 лет?	Б	Нет	0	0	
76	Содержат ли внутренние документы общества положение о том, что корпоративным секретарём общества не может быть назначено лицо, являющееся аффилированным лицом общества, связанное с контролирующим обществом лицом либо с исполнительным руководством общества?	А	Да	0	1	1
		Б	Нет	0	0	
77	Содержат ли внутренние документы общества ограничения по совмещению корпоративным секретарём своей работы в качестве корпоративного секретаря с выполнением иных функций в обществе?	А	Да	0	1	1
		Б	Нет	0	0	
78	Укажите, выполняются ли следующие рекомендации в отношении непосредственного подчинения корпоративного секретаря СД: (укажите все верные варианты)	А	СД принимает решения об утверждении кандидатуры на должность корпоративного секретаря (секретаря Совета директоров) и о прекращении его полномочий	1	1	3
		Б	СД принимает решение о выплате корпоративному секретарю дополнительного вознаграждения	0	1	
		В	СД оценивает работу корпоративного секретаря	0	1	
III. Исполнительное руководство						
79	Содержат ли внутренние нормативные документы общества требования к кандидатам в органы исполнительного руководства, касающиеся их квалификации и опыта работы?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
80	Утверждены ли СД план преемственности исполнительного руководства и программа развития кадрового резерва? (укажите все верные варианты)	А	СД утвержден план преемственности исполнительного руководства	0	2	2
		Б	СД утверждена программа развития кадрового резерва	2	2	
81	Утверждена ли СД система ключевых показателей	А	Да	10	10	10

	эффективности (КПЭ) общества?	Б	Нет	0	0	
82	Проводит ли СД (Комитет по вознаграждениям) регулярную оценку эффективности исполнительного руководства (включая анализ ключевых показателей эффективности (КПЭ))?	А	Да, на ежеквартальной основе	0	10	10
		Б	Да, два раза в год	5	5	
		В	Да, на ежегодной основе	0	2	
		Г	Нет	0	0	
83	Укажите, выполняются ли следующие рекомендации в части выплаты вознаграждений исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам: (укажите все верные варианты)	А	Принципы вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников формализованы во внутренних документах общества	2	2	14
		Б	Вознаграждение исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников включает фиксированную и переменную часть, причем переменная часть вознаграждения составляет не менее 50% от совокупного размера вознаграждения	0	2	
		В	Система мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества включает систему краткосрочной мотивации	2	2	
		Г	Система мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества включает систему долгосрочной мотивации	0	2	
		Д	СД утвердил набор индивидуализированных ключевых показателей, увязанных с долгосрочной стратегией общества, на основе которых строится система краткосрочной мотивации исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников (по итогам года или же периода от одного до трёх лет)	0	2	

		Е	В договорах, заключаемых обществом с исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками, предусмотрена процедура, обеспечивающая в случае выявления фактов манипулирования показателями отчётности общества или иных недобросовестных действий со стороны исполнительных органов и иных руководящих работников общества, нацеленных лишь на формальное достижение целевых показателей деятельности общества и совершённых в ущерб долгосрочным интересам акционеров общества, возвращение обществу средств, неправомерно полученных исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками	0	2	
		Ж	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий исполнительного органа или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	2	2	
IV. Прозрачность и раскрытие информации						
84	Утверждена ли СД информационная политика общества?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
85	Есть ли в обществе служба по взаимодействию с инвесторами/общественностью?	А	Да	6	6	6
		Б	Нет	0	0	
86	Есть ли у общества сайт в сети Интернет?	А	Да, причем общество также поддерживает версию сайта на английском языке	0	6	6
		Б	Да, однако, общество не поддерживает версию сайта на английском языке	4	4	
		В	Нет	0	0	
87	Поддерживается ли на сайте общества в сети Интернет	А	Да	2	2	2

	специальная страница, на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация?	Б	Нет	0	0	
88	Проводятся ли на регулярной основе встречи членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
89	Проводятся ли на регулярной основе презентации (в том числе в форме телеконференций, вебтрансляций, вебкастов) и встречи с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующие раскрытию (публикации) бухгалтерской (финансовой) отчётности общества либо связанные с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
90	Осуществляется ли выбор внешнего аудитора общества путём проведения тендера?	А	Да, при этом тендер проводится самим обществом	0	4	4
		Б	Да, при этом тендер проводится материнским обществом/ контролирующим акционером	0	2	
		В	Нет	0	0	
91	Приняты ли в обществе процедуры одобрения СД (Комитетом по аудиту) неаудиторских услуг, оказываемых внешним аудитором (например, если такие услуги превышают некий установленный внутренними документами порог)?	А	Да	0	2	2
		Б	Нет	0	0	
92	Принята ли в обществе политика ротации внешнего аудитора?	А	Нет	0	0	2
		Б	Да	0	2	
93	Раскрывает ли общество годовую финансовую отчётность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), с аудиторским заключением?	А	Да, до проведения ГОСА в случае её выхода	6	6	6
		Б	Да, после проведения ГОСА	0	4	
		В	Нет	0	0	

94	Раскрывает ли общество дополнительно следующую информацию о своей финансовой деятельности и о финансовом состоянии? (укажите все верные варианты)	А	Промежуточную финансовую отчётность за отчётный период, состоящий из 6 месяцев текущего года, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), с отчётом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением	2	2	14
		Б	Пояснения исполнительных органов общества к годовой и промежуточной финансовой отчётности общества, включая анализ финансового состояния и результатов его деятельности (MD&A), в том числе анализ показателей рентабельности, финансовой устойчивости, оценку изменений в составе и структуре активов и пассивов, оценку текущей и перспективной ликвидности активов, описание факторов, оказывающих влияние на финансовое состояние общества и тенденций, которые могут оказать влияние на деятельность общества в дальнейшем	2	2	
		В	Сведения обо всех существенных рисках, которые могут повлиять на деятельность общества	2	2	
		Г	Информацию о сделках со связанными сторонами в соответствии с критериями, установленными МСФО	2	2	
		Д	Сведения о существенных сделках общества и подконтрольных ему юридических лиц (в том числе взаимосвязанных сделок, совершённых обществом, одной и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами)	2	2	
		Е	Сведения об изменении степени контроля над подконтрольным юридическим лицом, имеющим для общества существенное значение	0	2	не примен имо
		Ж	Сведения о прочих существенных событиях, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность общества и подконтрольных организаций, имеющих существенное значение для общества	2	2	
95	Публикует ли общество годовой отчёт?	А	Да, до проведения ГОСА	0	6	6

		Б	Да, после проведения ГОСА	4	4	
		В	Нет	0	0	
96	Раскрывает ли общество в годовом отчёте и/или на сайте общества в сети Интернет наряду со сведениями, предусмотренными законодательством, следующие сведения, материалы и информацию? (укажите все верные варианты)	А	Общие сведения (в том числе краткая история, организационная структура общества)	1	1	67
		Б	Сведения о миссии, стратегии, корпоративных ценностях, задачах общества и политиках, принятых в обществе	1	1	
		В	Обращения к акционерам председателя СД и ЕИО общества, содержащие оценку деятельности общества за год	0	1	
		Г	Информация о ценных бумагах общества, в том числе о размещении обществом дополнительных акций и движении капитала за год (изменения в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5 процентами голосов, принадлежащих на голосующие акции общества)	1	1	
		Д	Сведения о количестве акционеров общества	1	1	
		Е	Сведения о количестве голосующих акций с разбивкой по категориям (типам) акций, а также о количестве акций, находящихся в распоряжении общества и подконтрольных ему юридических лиц	2	2	
		Ж	Сведения о лицах, которые прямо или косвенно владеют акциями и (или) распоряжаются голосами по акциям, и (или) являются выгодоприобретателями по акциям общества, составляющим 5 и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций общества	2	2	
		З	Заявление исполнительных органов общества об отсутствии в обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих 5 процентов, помимо уже раскрытых обществом	0	1	

		И	Сведения о возможности приобретения или о приобретении определёнными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале общества, в том числе на основании акционерных соглашений, наличии обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью	0	2	
		К	Информация о количестве акций, находящихся в распоряжении общества, а также количество акций общества, принадлежащих подконтрольным обществу юридическим лицам	2	2	
		Л	Основные финансовые показатели общества	2	2	
		М	Достигнутые за год результаты общества в сравнении с запланированными	0	2	
		Н	Информация о дивидендной политике и дивидендная история	2	2	
		О	Инвестиционные проекты и стратегические задачи общества	0	2	
		П	Перспективы развития общества (объём продаж, производительность, контролируемая доля рынка, рост доходов, рентабельность, соотношение собственных и заёмных средств)	2	2	
		Р	Краткий обзор наиболее существенных сделок, совершённых обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершённых обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за последний год	2	2	
		С	Описание системы корпоративного управления в обществе, включая информацию об организации и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе	2	2	

		Т	Информация об исполнительных органах, их составе с указанием председателя коллегиального исполнительного органа и его заместителя, а также достаточных для формирования представления о личных и профессиональных качествах членов исполнительных органов биографических данных (включая сведения об их возрасте, образовании, квалификации, опыте), сведения о должностях, которые они занимают или в течение не менее 5 последних лет занимали в органах управления иных юридических лиц	2	2	
		У	Информация о составе СД с указанием председателя, его заместителя, старшего независимого директора, а также достаточных для формирования представления о личных и профессиональных качествах членов СД биографических данных (включая сведения об их возрасте, образовании, текущем месте работы, квалификации, опыте), указание на то, когда каждый директор был впервые избран в состав СД, членство в СД других обществ, информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также сведения о должностях, которые они занимают или занимали в течение не менее 5 последних лет в органах управления иных юридических лиц	4	4	
		Ф	Информация об утрате членом СД статуса независимого директора	1	1	
		Х	Информация о составе комитетов СД с указанием председателя и независимых директоров в составе комитетов	2	2	
		Ц	Описание системы управления рисками и внутреннего контроля общества	2	2	
		Ч	Описание кадровой и социальной политики общества, социальное развитие, охрана здоровья работников, их профессиональное обучение, обеспечение безопасности труда	1	1	

		Ш	Сведения о политике общества в области охраны окружающей среды и экологической политике общества	0	1	
		Щ	Отчёт о работе СД (в том числе комитетов СД) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов СД в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях СД и комитетов СД, основных рекомендаций, которые комитеты давали СД	2	2	
		Э	Результаты оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита	0	2	
		Ю	Описание процедур, используемых при избрании внешних аудиторов, и обеспечивающих их независимость и объективность, а также сведения о вознаграждении внешних аудиторов за услуги аудиторского и неаудиторского характера	2	2	
		Я	Сведения об оценке (самооценке) работы СД, а в случае привлечения независимого внешнего консультанта для оценки деятельности СД - сведения о таком консультанте, о том, существуют ли у консультанта какие-либо связи с обществом, и о результатах проведённой им оценки, а также о позитивных изменениях в деятельности СД, осуществлённых по результатам предыдущей оценки	0	2	
		АА	Сведения о прямом или косвенном владении акциями общества членами СД и исполнительных органов общества	2	2	
		ББ	Сведения о наличии у членов СД и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества)	0	2	

		ВВ	Описание системы вознаграждения членов СД, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену СД (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в СД, за председательство/членство в комитетах при СД, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объём участия каждого члена СД в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в СД, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления	2	2	
		ГГ	Описание принципов и подходов, применяемых в отношении мотивации ключевых руководителей, описание всех элементов вознаграждения ключевых руководителей (например, фиксированное вознаграждение, программы краткосрочной и долгосрочной мотивации, льготы, пенсионные отчисления), целевое соотношение элементов вознаграждения по ключевым руководителям, описание того, на достижении каких показателей основан каждый из этих элементов вознаграждения и каковы целевые уровни этих показателей; общее описание политики общества относительно выходных пособий для ключевых руководителей (в частности, максимальный размер выходных пособий)	2	2	
		ДД	Сведения о суммарном вознаграждении за год по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения	1	2	
		ЕЕ	Сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения	2	2	

		ЖЖ	Сведения о вознаграждении за год ЕИО, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество), с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей ЕИО, так и по иным основаниям	0	2	
		ЗЗ	Сведения о займах (кредитах), выданных обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит общество) членам СД и исполнительных органов общества, и информацию о соответствии условий выданных займов (кредитов) рыночным условиям	0	2	
		ИИ	Сведения о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, а в случае, если какие-либо принципы и рекомендации Кодекса не соблюдаются, - подробные объяснения причин этого	2	2	
97	Готовит ли общество на регулярной основе интегрированный отчёт или отдельный отчёт об устойчивом развитии (отчёт о корпоративной социальной ответственности)?	А	Да, в соответствии с международными стандартами (например, GRI)	0	4	4
		Б	Да, но не в соответствии с международными стандартами	0	2	
		В	Нет	0	0	
98	Проводит ли общество независимое заверение отчёта об устойчивом развитии (отчёта о корпоративной социальной ответственности)?	А	Да	0	4	4
		Б	Нет	0	0	
V. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит						
99	Утверждена ли СД политика в области управления рисками и внутреннего контроля?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
100	Применяются ли в обществе общепринятые концепции и	А	Да	4	4	4

	практики работы в области управления рисками и внутреннего контроля, такие как «Интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля» COSO, Концепция (COSO) «Управление рисками организаций. Интегрированная модель», Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдуэй; Международный стандарт ИСО 31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания», Международный стандарт ИСО 31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков»?	Б	Нет	0	0	
101	Есть ли в обществе отдельное структурное подразделение по управлению рисками/лицо, выполняющее функции такого подразделения?	А	Да	6	6	6
		Б	Нет	0	0	
102	Организован ли в обществе безопасный, конфиденциальный и доступный канал информирования СД (комитета по аудиту) и подразделения внутреннего аудита о фактах нарушений законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества любым его работником и (или) любым членом органа управления или органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества ("горячая линия")?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
103	Проводится ли в обществе систематическая работа по выявлению, оценке и управлению рисками?	А	Да, на регулярной основе (не реже одного раза в 6 месяцев)	4	4	4
		Б	Да, но нерегулярно	0	2	
		В	Нет	0	0	
104	Приняты ли в обществе внутренние нормативные и методологические документы, регулирующие вопросы управления рисками, в том числе выявление, оценку и управление рисками?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
105	Рассматривает ли СД (комитет по аудиту) отчёты о ключевых рисках и управлении ими на регулярной основе (не реже одного раза в 6 месяцев)?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
106	Организует ли СД на ежегодной основе оценку эффективности функционирования системы управления	А	Да, с последующим представлением отчёта о результатах такой оценки в составе годового отчёта общества	0	3	3

	рисками и внутреннего контроля?	Б	Да, однако, без представления отчёта о результатах такой оценки в составе годового отчёта общества	2	2	
		Б	Нет	0	0	
107	Применяются ли в обществе общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита и, в частности, Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита Института внутренних аудиторов?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
108	Как в обществе организована функция внутреннего аудита?	А	Создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита	6	6	6
		Б	Внутренние аудиторские проверки проводятся независимой внешней организацией	0	4	
		В	Внутренние аудиторские проверки проводятся подразделением внутреннего аудита материнской компании общества	0	2	
		Г	Внутренние аудиторские проверки проводятся структурным подразделением общества, на которое эти функции возложены наряду с его основными функциями	0	1	
		Д	Внутренние аудиторские проверки не проводятся	0	0	
109	Установлена ли уставом или внутренними документами общества функциональная подотчётность подразделения внутреннего аудита СД и административная подотчётность единоличному исполнительному органу общества?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
110	Укажите, выполняются ли следующие рекомендации в отношении функциональной подотчётности подразделения внутреннего аудита СД: (укажите все верные варианты)	А	СД (комитет по аудиту) утверждает политику в области внутреннего аудита (положение о внутреннем аудите)	1	1	5
		Б	СД утверждает план деятельности внутреннего аудита и бюджет подразделения внутреннего аудита	1	1	
		В	СД (комитет по аудиту) получает информацию о ходе выполнения плана деятельности и об осуществлении внутреннего аудита	1	1	

		Г	СД принимает решения о назначении, освобождении от должности, а также определении вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита	1	1	
		Д	СД (комитет по аудиту) рассматривает существенные ограничения полномочий подразделения внутреннего аудита или иные ограничения, способные негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита	0	1	
111	Проводится ли следующая работа при осуществлении внутреннего аудита: (укажите все верные варианты)	А	Оценка эффективности системы внутреннего контроля	0	2	6
		Б	Оценка эффективности системы управления рисками	0	2	
		В	Оценка корпоративного управления	2	2	
112	Приняты ли в обществе внутренние нормативные и методологические документы, регулирующие вопросы внутреннего аудита?	А	Да	2	2	2
		Б	Нет	0	0	
113	Рассматривает ли СД (комитет по аудиту) отчёты о результатах внутренних аудиторских проверок и отчёты о мониторинге результатов устранения недостатков (не реже одного раза в квартал/полугодие)?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
114	Проводит ли СД (Комитет по аудиту) регулярную оценку деятельности подразделения внутреннего аудита?	А	Да, в том числе с привлечением внешних консультантов	3	3	3
		Б	Да, в том числе с участием материнской компании общества	0	2	
		В	Да, но исключительно собственными силами общества	0	1	
		Г	Не проводит	0	0	
VI. Корпоративная социальная ответственность, деловая этика						
115	Принята ли в обществе единая для всех структурных подразделений и дочерних обществ (при их наличии) Политика в области корпоративной социальной ответственности (социальной деятельности)?	А	Да	0	4	4
		Б	Нет	0	0	
116	Есть ли в обществе структурное подразделение и/или	А	Да	4	4	4

	комитет, курирующие вопросы социальной политики и/или благотворительности и спонсорства?	Б	Нет	0	0	
117	Осуществляет ли общество взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) на регулярной основе?	А	Да, на основе плана-графика взаимодействия	0	3	3
		Б	Да, однако, план-график такого взаимодействия отсутствует	2	2	
		В	Нет	0	0	
118	Принят ли в обществе Кодекс деловой этики/корпоративного поведения, определяющий принципы этического делового поведения для сотрудников?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
119	Формализованы ли во внутренних документах общества положения, касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов?	А	Да	4	4	4
		Б	Нет	0	0	
120	Укажите, какие механизмы, направленные на противодействие противоправным действиям, внедрены в обществе: (укажите все верные варианты)	А	Внутренние политики и положения в области противодействия противоправным действиям, утверждённые СД	4	4	12
		Б	«Горячая линия» для получения сообщений, основные результаты обработки которых рассматриваются СД (или комитетом СД)	0	4	
		В	Compliance officer, который отчитывается непосредственно СД (или комитету СД) на регулярной основе	0	4	

**Компоненты самооценки качества корпоративного
управления в ПАО АКБ «Приморье»**

Компоненты		Оценка				
		количество вопросов	вес компонента в общей оценке корпоративного управления	фактический балл	максимальный балл	уровень соответствия
I.	Права акционеров	22	14%	61	79	77%
II.	Совет директоров	56	37%	128	202	63%
III.	Исполнительное руководство	5	7%	25	38	66%
IV.	Прозрачность и раскрытие информации	15	25%	93	135	69%
V.	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	16	11%	57	63	90%
VI.	Корпоративная социальная ответственность, деловая этика	6	6%	18	31	58%
	Общая оценка	120	100%	382	548	70 %

О Т Ч Ё Т
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров акционерного коммерческого банка «Приморье» (публичного акционерного общества) на заседании от «18» апреля 2022 года, протокол № 542.

Совет директоров подтверждает, что приведённые в настоящем отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

¹ Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления составлен по форме Приложения 2 к Информационному письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчёте публичного акционерного общества отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетном периоде, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Уставом Банка предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет. Однако, проведенная разъяснительная работа с акционерами Банка о преимуществах электронного голосования на сайте регистратора Банка не вызвала заинтересованности, в связи с чем акционеры Банка голосовали на общих собраниях акционеров, проведенных в 2021 году в заочной форме, традиционным способом путём направления в Банк бумажной формы заполненных бюллетеней. По этой причине сообщения о проведении общих собраний акционеров в 2021 году не содержали сведений об адресе сайта в сети Интернет, на котором предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня. Кроме того, процедура организации электронного голосования сопряжена с дополнительными расходами. Одновременно Банк продолжит взаимодействие с акционерами по вопросу реализации возможности электронного голосования на собраниях в дальнейшем.

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Не соблюдается критерий 4. Совет директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров в 2021 году, не рассматривал вопрос об использовании телекоммуникационных средств для обеспечения акционерам дистанционного доступа для участия в общих собраниях, и не принимал решения об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде, так как в отчетном году у акционеров отсутствовала заинтересованность в дистанционном доступе для участия в собраниях.</p> <p>При проведении общих собраний в форме собрания (совместного присутствия акционеров) в дальнейшем вопрос о возможности использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в собрании может быть включен в повестку дня заседания Совета директоров при наличии фактической заинтересованности акционеров Банка.</p>
1.2	<p>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</p>			

1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			

2.1.1	<p>Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества</p>	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Не выполняются критерии 2, 3. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов Правления текущим и ожидаемым потребностям Банка, продиктованным утвержденной стратегией Банка, без составления протокола. В результате такого рассмотрения в 2021 году по решению Совета директоров в состав Правления вошло три новых члена Правления (прекращены полномочия и выведены из состава Правления три лица). Совет директоров не рассматривал отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Банка в связи с ротацией членов Правления Банка. Вместе с тем в 2021 году Совет директоров рассмотрел полугодовые отчеты о выполнении плановых данных об активах и пассивах, о выполнении финансового плана, об исполнении сметы административно-хозяйственных расходов и в 2022 году - результаты достижения (выполнения) запланированных Стратегией ПАО АКБ «Приморье» на 2021-2025 годы ключевых показателей деятельности Банка за 2021 год (протокол от 10.03.2022 № 540).</p>
-------	--	--	--	--

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал критерии и показатели (в том числе промежуточные) реализации стратегии и бизнес-плана, но рассмотрел отчеты о выполнении полугодовых плановых данных об активах и пассивах, о выполнении финансового плана, об исполнении сметы административно-хозяйственных расходов, квартальные отчеты по рискам, а также утвердил плановые данные об активах и пассивах Банка на 2021 год, финансовый план Банка и смету административно-хозяйственных расходов на 2021 год. Результаты достижения (выполнения) запланированных Стратегией ПАО АКБ «Приморье» на 2021-2025 годы ключевых показателей деятельности Банка за 2021 год Совет директоров рассмотрел 10.03.2022 (протокол № 540).</p> <p>В 2022 году Банк планирует рассмотреть вопросы, связанные с рассмотрением промежуточных и годовых критериев и показателей реализации стратегии и бизнес-планов.</p>
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			

2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов не проводилась в связи с переизбранием в 2021 году на новый срок прежнего состава Совета директоров, зарекомендовавшего себя на протяжении последних нескольких лет высокоэффективным органом управления с точки зрения наличия опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов. В случае выдвижения акционерами в Совет директоров Банка новых кандидатов включение в повестку дня заседания Совета директоров вопросов о проведении оценки кандидатов с точки зрения наличия у них опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов осуществляется по решению Председателя Совета директоров Банка.

2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров не анализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и не определял компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе, поскольку члены Совета директоров Банка, непрерывно избираемые в орган управления Банка на протяжении последних лет, зарекомендовали себя высокопрофессиональными, квалифицированными, опытными руководителями. В 2022 году Банк планирует разработать внутренний документ, определяющий процедуру оценки эффективности работы Совета директоров Банка, предусматривающую в том числе анализ профессиональной квалификации членов Совета директоров, что позволит определить компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В отчётном периоде Совет директоров не рассматривал на заседаниях вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров Банка потребностям Банка и интересам акционеров, поскольку действующий количественный состав Совета директоров обеспечивает существенным миноритарным акционерам возможность избрания в состав Совета директоров своего кандидата.
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчётном периоде Совет директоров не рассматривал вопрос о независимости каждого кандидата в Совет директоров и не представлял акционерам соответствующее заключение. Оценку независимости кандидатов осуществляет Правовой департамент Банка в соответствии с критериями, установленными Кодексом, и представляет соответствующую информацию о каждом кандидате в составе информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Банка. В 2021 году Совет директоров не рассматривал вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания), поскольку приоритетным для Банка являются деловые профессиональные качества каждого члена Совета директоров, независимость его суждения по вопросам деятельности Банка. В рамках планируемого к разработке в 2022 году внутреннего документа об определении процедуры оценки эффективности работы Совета директоров, Банк планирует, в том числе, определить процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Независимые директора в отчетном периоде не оценивали предварительно существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, и не представляли результаты такой оценки Совету директоров в связи с отсутствием существенных корпоративных действий в отчетном периоде.</p> <p>В целях соблюдения указанного критерия принципа в дальнейшем правила и процедуры, связанные с осуществлением Банком существенных корпоративных действий, в том числе порядок их предварительной оценки независимыми директорами, планируется закрепить во внутреннем документе в 2022 году.</p>
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдается критерий 1.</p> <p>Председатель Совета директоров Банка не является независимым директором. Действующий Председатель Совета директоров Банка имеет положительную репутацию, высокие профессиональные и коммуникативные способности в отношении как мажоритарного акционера, так и миноритариев, поэтому избирается Советом директоров на эту должность на протяжении нескольких последних лет.</p> <p>После избрания в 2022 году нового состава Совета директоров Банк планирует определить старшего независимого директора среди независимых директоров.</p>

2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Эффективность работы Председателя Совета директоров в рамках процедуры оценки качества работы Совета директоров в отчетном периоде не оценивалась в связи с отсутствием установленной внутренним документом в Банке процедуры, предусматривающей проведение такой оценки. На основании проведенной в 2021 году самооценки качества корпоративного управления в Банке, в том числе качества работы Совета директоров, которое превысило 60% (Приложение 1 к настоящему годовому отчету), эффективность работы Председателя Совета директоров можно считать на среднем уровне. В рамках планируемого Банком к разработке в 2022 году внутреннего документа, определяющего процедуру оценки эффективности работы Совета директоров, Банк планирует предусмотреть, в том числе, и описание процедуры оценки эффективности работы Председателя Совета директоров.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			

2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.7.2	<p>Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению</p>	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Устав Банка и Положение о Совете директоров не содержат полного перечня наиболее важных вопросов (в том числе перечисленных в рекомендации 168 Кодекса), которые должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров. В условиях действующих ограничительных мер, связанных с COVID-19, большинство заседаний Совета директоров, в том числе и по наиболее важным вопросам, проходит в форме заочного голосования, но для принятия решений по которым кворум составляет квалифицированное большинство голосов не менее 2/3 от числа избранных членов Совета директоров. Проект Устава в новой редакции, предусматривающий полный перечень наиболее важных вопросов (в том числе перечисленных в рекомендации 168 Кодекса), которые должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров, будет вынесен на утверждение годового общего собрания акционеров в 2022 году.</p>

2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Положение о Совете директоров не содержит полного перечня наиболее важных вопросов (изложенных в рекомендации 170 Кодекса), которые должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. Проект Устава в новой редакции, предусматривающий полный перечень наиболее важных вопросов (в том числе изложенных в рекомендации 170 Кодекса), решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров, будет вынесен на утверждение годового общего собрания акционеров в 2022 году.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			

2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В 2021 году по единогласному решению Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий из 2 независимых директоров и 1 директора, не являющегося независимым, но имеющим длительный опыт взаимодействия с акционерами, исполнительными органами Банка, в том числе с подразделением, осуществляющим внутренний аудит в Банке. В течение отчетного периода заседания Комитета по аудиту не проводились в связи с рассмотрением вопросов, относящихся к его компетенции, на заседаниях Совета директоров Банка. По мнению членов данного Комитета, которые одновременно являются членами Совета директоров Банка, рассмотрение вопросов, относящихся к компетенции Комитета, в условиях введенных ограничительных мер, связанных с COVID-19, может осуществляться Советом директоров. Одновременно по возникшим вопросам члены Комитета по аудиту в рабочем порядке осуществляли взаимодействие непосредственно с руководителем Службы внутреннего аудита Банка.</p>
-------	---	--	--	--

2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В 2021 году Совет директоров единогласным решением создал Комитет по кадрам и вознаграждениям, который состоит из трёх членов Совета директоров, один из которых является независимым. Председатель Комитета не является независимым директором, но имеет большой опыт руководящей работы в иных юридических лицах, в том числе опыт, связанный с решением вопросов, относящихся к компетенции данного Комитета. Структура данного Комитета и его персональный состав были определены всеми директорами, принимавшими участие в голосовании, в том числе, независимыми. В дальнейшем при выдвижении акционерами новых кандидатов в члены Совета директоров Банк будет стремиться формировать Комитет по вознаграждениям из независимых директоров. В 2022 году Банк планирует утвердить новую редакцию Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям и определить задачи комитета, в том числе, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>
-------	---	--	--	--

2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Советом директоров создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, который состоит из трёх членов Совета директоров, один из которых является независимым. Председатель Комитета не является независимым директором, но имеет большой опыт руководящей работы в иных юридических лицах, в том числе опыт, связанный с решением вопросов, относящихся к компетенции данного Комитета. Структура данного Комитета и его персональный состав были определены единогласно всеми директорами, принимавшими участие в голосовании. Во внутренних документах Банка определены задачи Комитета не в полном соответствии с задачами, содержащимися в рекомендации 186 Кодекса. Это противоречие планируется устранить после утверждения в 2022 году новой редакции Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Банка, Комитет по кадрам и вознаграждениям и Правовой департамент в отчётном периоде не организовывали взаимодействие с акционерами в контексте подбора кандидатов в Совет директоров, поскольку выдвигаемые акционерами кандидаты в члены Совета директоров в полной мере отвечают целям и задачам Банка в настоящее время.</p>
-------	---	--	--	---

2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В 2021 году Совет директоров Банка не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Банка.</p> <p>В связи с отсутствием существенных изменений в масштабе, характере, целях деятельности Банка вопрос об изменении структуры Совета директоров Председателем Совета директоров не был признан актуальным для рассмотрения в отчетном периоде.</p> <p>В случае расширения деятельности, развития новых направлений Банк инициирует рассмотрение данного вопроса на Совете директоров.</p>
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде по единогласному решению Совета директоров Комитет по аудиту, информации и отношениям с акционерами возглавлялся независимым директором, а Комитет по кадрам и вознаграждениям – директором, не являющимся независимым. Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям имеет большой опыт работы на руководящих должностях, в том числе по вопросам компетенции данного Комитета, потому и был предложен Председателем Совета директоров на эту должность.</p> <p>Во внутренних документах Банка не предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав указанных Комитетов, могут посещать заседания Комитетов только по приглашению Председателя соответствующего Комитета. Банк планирует предусмотреть во внутренних документах положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, информации и отношениям с акционерами и Комитета по кадрам и вознаграждениям, могут посещать заседания Комитетов только по приглашению Председателя соответствующего Комитета, в 2022 году.</p>

2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В течение отчетного периода председатели Комитетов не отчитывались перед Советом директоров о работе Комитетов, так как заседания Комитетов не проводились. Вопросы, относящиеся к компетенции Комитетов, рассматривались на заседаниях Совета директоров Банка. Банк планирует довести информацию о необходимости соблюдения данного принципа Кодекса до членов Совета директоров при рассмотрении вопросов об утверждении новых редакций положений о Комитетах Совета директоров в 2022 году.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Не выполняется критерий 2. Самооценка качества корпоративного управления в Банке, проведенная в отчетном периоде, включала оценку качества работы Совета директоров, его комитетов и отражена в составе Приложения 1 к настоящему годовому отчету, но не содержит индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров. Индивидуальная оценка каждого члена Совета директоров выражается в общем результате деятельности Банка за 2021 год, финансовые показатели которого выросли по сравнению с предыдущим годом. В 2022 году Банк планирует закрепить в отдельном внутреннем документе процедуру самооценки качества работы Совета директоров, его комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом, провести такую самооценку и рассмотреть её результаты на одном из заседаний Совета директоров.

2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов Банк не привлекал внешнюю организацию (консультанта). Привлечение внешней организации для оценки работы Совета директоров будет осуществлено по решению Совета директоров после практической реализации в полном объёме проведения самооценки работы Совета директоров.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Положение о корпоративном секретаре Банком не разработано в связи с отсутствием в штатном расписании Банка должности корпоративного секретаря. В этой связи информация о корпоративном секретаре не представлена на сайте Банка и в годовом отчёте. Функции корпоративного секретаря выполняет Секретарь Совета директоров, обладающий знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, а также безупречной репутацией, ежегодно назначаемый Советом директоров Банка. С учётом незначительного количества акционеров Банка, не превышающего 120, в ближайшие 3 года введение должности корпоративного секретаря в Банке не планируется.

3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	С учётом объяснения отклонения от критерия оценки соблюдения принципа корпоративного управления, изложенного в п. 3.1.1 настоящего Отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В течение отчетного периода Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Банка политику по вознаграждениям и практику её внедрения не рассматривал, так как члены Комитета являются членами Совета директоров, высказывающими свои позиции на заседаниях Совета директоров Банка.</p> <p>В Банке действует достаточно понятная и прозрачная Кадровая Политика в области оплаты труда и квалификационных требований к работникам ПАО АКБ «Приморье» № 19-ЛС от 28.10.2016 г., утверждённая Советом директоров (протокол № 458 от 28.10.2016 г.), определяющая базовые принципы и основные элементы системы оплаты труда всех работников ПАО АКБ «Приморье», состоящие из фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда. Порядок определения размера нефиксированной части вознаграждения персонала, принимающему решения, которые влияют на профиль и размер рисков, принимаемых Банком, определён в «Положении о вознаграждении ключевого персонала с учётом риска в ПАО АКБ «Приморье» от 07.11.2014 г. № 04-ФИН (протокол № 389 от 07.11.2014 г.) (в ред. Изменений № 1 от 11.12.2015 г., Изменений № 2 от 29.06.2016 г.).</p> <p>В 2021 году Кадровая Политика и Положение № 04-ФИН в связи с эффективностью их практического применения не пересматривались, объективные причины для внесения изменений отсутствовали.</p> <p>В случае изменения действующего законодательства или иных оснований для внесения изменений в базовые принципы и элементы системы оплаты труда, в том числе вознаграждений, Банк направит на рассмотрение Комитета по кадрам и вознаграждениям (Совета директоров) предложение о внесении изменений в политику по вознаграждениям.</p>
-------	--	--	--	---

4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.2	<p>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</p>			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Политика по вознаграждению Банка не предусматривает предоставление акций Банка членам Совета директоров, поскольку данный критерий не признан органами управления Банка актуальным для реализации в настоящее время.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Внедрение программ долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка с использованием акций Банка в настоящее время не является эффективным стимулирующим инструментом, поскольку акции обращаются на организованном рынке в незначительном количестве (0,13% от уставного капитала Банка), не имеют рыночных котировок, поэтому не могут служить долгосрочной мотивацией для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка.</p> <p>В условиях финансовой нестабильности, высокой инфляции внедрение программ долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников с использованием акций не является предпочтительной формой вознаграждения.</p> <p>При очередном внесении изменений в Политику по вознаграждениям Банк планирует предусмотреть механизмы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка.</p> <p>Реализация Банком принципа Кодекса в перспективе возможна в изменившихся рыночных условиях.</p>

4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не выполняется критерий 2.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров Банка не рассматривал результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Банка.</p> <p>В то же время Совет директоров в составе проведенной самооценки качества корпоративного управления Банка (Приложение 1 к настоящему годовому отчету) провел оценку качества управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Банке, уровень которого составил 90% в соответствии с применяемой методикой.</p> <p>Также на заседании 28.09.2021 (протокол № 533 от 28.09.2021) Совет директоров рассмотрел и утвердил Отчет о выполнении плана деятельности Службы внутреннего аудита (далее – СВА) за 1-е полугодие 2021 года, содержащий отчет по итогам ежегодной оценки эффективности функционирования системы управления операционным риском за 2020 год. В составе информации (материалов) к годовому общему собранию акционеров Банка, состоявшемуся 14 мая 2021 года, акционерам было представлено Заключение СВА «Об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также эффективности корпоративного управления в ПАО АКБ «Приморье» за 2020 год». Банк планирует продолжать проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля путём включения этих вопросов в планы проверок СВА по приоритетным направлениям деятельности с последующим представлением отчетов о результатах для утверждения Совету директоров.</p>
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			

5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			

6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдается критерий 2.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал вопросы, связанные с соблюдением Банком информационной политики. Однако члены Совета директоров знакомятся с информацией, опубликованной на сайте Банка, задают вопросы, если они возникают, по опубликованной информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об итогах голосования и принятых решениях Совета директоров в форме сообщений о существенных фактах; - содержащейся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности; - в годовых отчетах Банка и в других документах. <p>В 2022 году Банк планирует вынести на рассмотрение Совета директоров вопросы, связанные с соблюдением Банком информационной политики.</p>
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не выполняется критерий 3.</p> <p>Контролирующее Банк физическое лицо не предоставляло в Банк меморандум контролирующего лица относительно его планов в отношении корпоративного управления в Банке. Вместе с тем в течение 2021 года Совет директоров, 4 члена которого избраны годовым общим собранием акционеров по предложению контролирующего Банк лица, избрал нового единоличного исполнительного органа, а также более 50% новых членов Правления, а также рассмотрел другие вопросы, связанные с корпоративным управлением в Банке. Контролирующее лицо Банка через избранных по его предложению членов Совета директоров владеет информацией о деятельности Банка, и его планы совпадают с принимаемыми органами управления Банка решениями.</p>

6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Акции Банка не обращаются на иностранных организованных рынках.

6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Не выполняется критерий 1.</p> <p>В информационной политике Банка не определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг Банка, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>В 2022-2023 годах Банк планирует внести указанные изменения в информационную политику и осуществлять раскрытие дополнительных сведений о своей деятельности.</p>
-------	--	---	--	--

6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Не выполняется критерий 1. Годовой отчет Банка не содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту, информации и отношениям с акционерами эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. Вместе с тем Совет директоров Банка на протяжении более 5 лет рекомендовал годовому общему собранию акционеров утвердить в качестве независимой аудиторской организации одну и ту же компанию, как одну из крупнейших российских аудиторских компаний, имеющую высокий рейтинг, предоставляющую высокое качество аудиторских услуг. Эффективность процесса проведения внутреннего аудита подтверждается единогласным утверждением Советом директоров отчетов СВА о проведенных в отчетном году проверках. Банк планирует выносить на рассмотрение Совета директоров вопросы об оценке эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p>
6.3	<p>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</p>			

6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Подконтрольных Банку организаций нет.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			

7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Банке не предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения Советом директоров, в связи с отсутствием существенных корпоративных действий на протяжении длительного периода времени. При необходимости рассмотрения вопросов, связанных с существенными корпоративными действиями, отнесённых Уставом Банка к компетенции Совета директоров, в процессе их обсуждения будет учтена позиция каждого члена Совета директоров, в том числе независимого директора. При очередном внесении изменений в Положение о Совете директоров ПАО АКБ «Приморье» Банк предусмотрит описание указанной процедуры.</p>

7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Не соблюдается критерий 3. Внутренними документами Банка не предусмотрено, что при отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Банка или лица, являющегося контролирующим лицом Банка, либо лица, имеющего право давать Банку обязательные для него указания, в сделках Банка, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p> <p>Однако Банк соблюдает требования законодательства о признании лиц заинтересованными в сделках Банка. На постоянной основе Банк ведёт список лиц, которые могут быть стороной в сделке и/или в пользу которых может быть заключена сделка с заинтересованностью в соответствии с внутренним документом «Порядок совершения ПАО АКБ «Приморье» сделок, в совершении которых имеется заинтересованность» от 15.10.2020 № 207-ОБ (в ред. изм. № 1 от 21.01.2021 г.).</p>
-------	--	--	--	--