

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров
ПАО АКБ «Приморье»
30.12.2025, Протокол № 614

СОГЛАСОВАНО

Правлением
ПАО АКБ «Приморье»
02.12.2025, Протокол № 68

Председатель Правления

_____ А. Н. Зверев

**СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПАО АКБ «ПРИМОРЬЕ»**

Владивосток

2025

Оглавление

1	Общие положения	3
2	Термины и определения	4
3	Цели и принципы реализации Стратегии	5
3.1	Стратегические цели Банка в области устойчивого развития и ESG.....	5
3.2	Принципы интеграции ESG-факторов в деятельность Банка	5
4	Организационная структура и корпоративное управление	7
4.1	Распределение ответственности за реализацию Стратегии	7
4.2	Интеграция ESG-факторов в систему управления рисками, внутреннего контроля и аудита	8
4.3	Порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами	9
5	Направления реализации Стратегии	11
5.1	Экологическая составляющая (Environmental).....	11
5.2	Социальная составляющая (Social).....	13
5.3	Корпоративное управление (Governance)	15
6	Целевые показатели и сроки реализации	17
6.1	Система целевых показателей	17
6.2	Горизонты планирования и пересмотр системы	17
7	План реализации и мониторинг	19
7.1	Подготовительный этап и запуск реализации Стратегии.....	19
7.2	Ключевые направления развития и этапы	19
7.3	Механизмы финансирования.....	21
7.4	Система мониторинга, контроля и отчетности.....	21
7.5	Проведение сценарного анализа и стресс-тестирования.....	21
8	Раскрытие информации	23
8.1	Принципы и стандарты раскрытия информации.....	23
8.2	Формы и каналы раскрытия информации	23
8.3	Порядок пересмотра и актуализации Стратегии	24
8.4	Ответственность.....	25
	Приложение 1 Глоссарий терминов	27
	Приложение 2 Методики расчета целевых показателей	31
	Приложение 3 Перечень международных стандартов и рекомендаций	35

1 Общие положения

- 1.1. Настоящий документ определяет общие требования, принципы и структуру разработки, внедрения, мониторинга и раскрытия Стратегии устойчивого развития и ESG (далее – Стратегия) ПАО АКБ «Приморье» (далее – Банк/кредитная организация).
- 1.2. Стратегия является основополагающим документом, интегрирующим экологические, социальные и управленические факторы (ESG-факторы) в систему корпоративного управления, стратегического планирования и управления рисками Банка. Ее положения обязательны для применения всеми подразделениями Банка, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
- 1.3. Целью Стратегии является содействие долгосрочной устойчивости и повышению конкурентоспособности Банка, защите прав и интересов потребителей и инвесторов, а также вкладу в достижение национальных целей развития Российской Федерации через ответственное управление и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и общество.
- 1.4. Стратегия разрабатывается и реализуется с учетом:
 - 1.4.1. Национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указом Президента Российской Федерации;
 - 1.4.2. Основных направлений развития финансового рынка Российской Федерации, разрабатываемых Банком России;
 - 1.4.3. Рекомендаций Банка России, содержащихся в информационных письмах и методических материалах по вопросам устойчивого развития, управления климатическими рисками, раскрытия информации и корпоративного управления.
- 1.5. Реализация настоящей Стратегии направлена на обеспечение долгосрочной устойчивости бизнес-модели Банка, повышение его конкурентоспособности, инвестиционной привлекательности и способности противостоять системным вызовам, таким как климатические риски и социальная нестабильность, а также на содействие достижению национальных целей развития Российской Федерации.

2 Термины и определения

Банк – ПАО АКБ «Приморье».

Гринвашинг (Greenwashing)) – практика введения в заблуждение заинтересованных лиц относительно экологических характеристик продукции, услуг или деятельности организации.

Двойная материальность – принцип, в соответствии с которым учитывается как влияние ESG-факторов на финансовое состояние и результаты деятельности организации, так и влияние организации на окружающую среду и общество.

Климатические риски – риски, возникающие в результате воздействия изменения климата на деятельность организации, подразделяющиеся на физические (связанные с последствиями изменения климата) и переходные (связанные с переходом к низкоуглеродной экономике).

Ответственное инвестирование/кредитование – практика учета ESG-факторов при принятии инвестиционных и кредитных решений с целью управления долгосрочными рисками и формирования устойчивых финансовых потоков.

Углеродный след – объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью организации, выраженный в эквиваленте диоксида углерода (СО₂-эквивалент). Учитываются выбросы по Scope 1 (прямые), Scope 2 (косвенные от потребления энергии) и Scope 3 (прочие косвенные, включая финансируемые выбросы).

Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, не подрывая способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, и предполагающее сбалансированное решение экономических, социальных и экологических задач.

ESG – (Environmental, Social, Governance) принципы устойчивого развития, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и связанные с изменением климата), обществом (социальные) и корпоративным управлением.

Полный перечень терминов и определений, используемых в Стратегии, приведен в Приложении 1.

3 Цели и принципы реализации Стратегии

3.1 Стратегические цели Банка в области устойчивого развития и ESG

- 3.1.1 Стратегические цели носят измеримый и достижимый характер и привязаны к конкретным временным горизонтам.
- 3.1.2 Стратегическими целями Банка в области устойчивого развития и ESG являются:
 - 3.1.2.1 Интеграция принципов устойчивого развития и управления ESG-рисками в ядро бизнес-модели и систему корпоративного управления;
 - 3.1.2.2 Содействие финансированию и инвестированию в проекты, способствующие достижению целей устойчивого развития Российской Федерации, включая переход к низкоуглеродной и циркулярной экономике;
 - 3.1.2.3 Снижение собственного прямого и косвенного экологического следа, включая сокращение выбросов парниковых газов, рациональное использование ресурсов и управление отходами;
 - 3.1.2.4 Повышение финансовой доступности и инклюзивности, защита прав потребителей финансовых услуг, развитие финансовой грамотности;
 - 3.1.2.5 Создание инклюзивной, безопасной и развивающей среды для персонала, обеспечение равенства возможностей и прав человека в цепочках поставок;
 - 3.1.2.6 Обеспечение прозрачности и достоверности раскрытия информации о деятельности в области устойчивого развития для всех заинтересованных сторон.

3.2 Принципы интеграции ESG-факторов в деятельность Банка

- 3.2.1 Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:
 - 3.2.1.1 Принцип научной обоснованности:
 - 3.2.1.1.1 Все цели, заявления и отчетность в области устойчивого развития должны основываться на актуальных научных данных, международных стандартах, таких как IPCC, GHG Protocol, ISO и лучших практиках;
 - 3.2.1.1.2 Использование официальных методик расчета выбросов ПГ; применение научно обоснованных целевых показателей (SBTi) для сокращения углеродного следа; проведение анализа климатических сценариев на основе моделей, признанных научным сообществом.
 - 3.2.1.2 Принцип приоритетности двойной материальности:

- 3.2.1.2.1 При определении приоритетных направлений, целей и раскрытии информации применяется двусторонний подход: оценивается как влияние ESG-факторов на финансовое состояние и результаты деятельности Банка (финансовая материальность), так и влияние Банка на окружающую среду и общество (влиятельная материальность);
- 3.2.1.2.2 Проведение регулярного (не реже 1 раза в 2 года) опроса заинтересованных сторон и анализа наиболее значимых ESG-тем для их включения в Стратегию и отчетность.
- 3.2.1.3 Принцип «Не навреди» (Do No Significant Harm - DNSH):
- 3.2.1.3.1 Деятельность по реализации Стратегии, а также финансируемые и поддерживаемые проекты не должны наносить значительный ущерб ни одной из целей в области окружающей среды (например, смягчение последствий изменения климата, адаптация к ним, защита водных и морских ресурсов, переход к циркулярной экономике) и социальной сферы, например, равенство, инклюзивность, права человека;
- 3.2.1.3.2 Внедрение процедуры комплексной проверки при оценке проектов и заемщиков на предмет соответствия критерию DNSH; разработка и применение соответствующих исключений для определенных видов деятельности, например, добыча угля, производство оружия.
- 3.2.1.4 Принцип прозрачности и подотчётности:
- 3.2.1.4.1 Кредитная организация обеспечивает регулярное, полное, достоверное, сопоставимое и доступное раскрытие информации о своих ESG-целях, прогрессе, рисках и возможностях перед всеми заинтересованными сторонами: акционеры, клиенты, регулятор, сотрудники, общество;
- 3.2.1.4.2 Публикация ежегодного Отчета о устойчивом развитии; раскрытие информации в соответствии с международными (GRI, TCFD) и национальными стандартами; обеспечение точности данных через верификацию независимым аудитором; открытый диалог с заинтересованными сторонами.

4 Организационная структура и корпоративное управление

4.1 Распределение ответственности за реализацию Стратегии

- 4.1.1 Эффективная интеграция принципов устойчивого развития требует четкого закрепления ответственности на всех уровнях управления.
- 4.1.2 Роль Совета директоров (Наблюдательного совета): Совет директоров несет высшую ответственность за стратегическое руководство в области устойчивого развития и осуществляет следующие функции:
- 4.1.2.1 Утверждение настоящей Стратегии, внесение в нее изменений и утверждение ее ежегодной актуализации по представлению Правления Банка;
- 4.1.2.2 Утверждение системы ключевых показателей эффективности (KPI) в области ESG, их целевых значений и горизонтов планирования;
- 4.1.2.3 Ежегодное рассмотрение отчетов Правления о ходе реализации Стратегии и достижении установленных KPI;
- 4.1.2.4 Утверждение принципов и конкретных параметров привязки переменной части вознаграждения членов Правления и ключевых руководителей к достижению стратегических ESG-целей;
- 4.1.2.5 Одобрение необходимых финансовых, кадровых и организационных ресурсов для реализации Стратегии;
- 4.1.2.6 Контроль процессов идентификации, оценки и управления ESG-рисками, включая климатические;
- 4.1.2.7 Обеспечение прозрачности и рассмотрение существенных запросов акционеров и инвесторов по вопросам устойчивого развития.
- 4.1.3 Ответственность Правления и ключевых руководителей. Правление несет ответственность за операционную реализацию Стратегии и достижение поставленных целей:
- 4.1.3.1 Разработка детальных планов, программ и бюджетов для реализации Стратегии и обеспечение их выполнения всеми подразделениями;
- 4.1.3.2 Обеспечение интеграции принципов устойчивого развития и учета ESG-рисков во все ключевые бизнес-процессы: кредитование, инвестиции, управление цепочками поставок, управление персоналом, операционную деятельность;
- 4.1.3.3 Создание межфункциональных рабочих групп для реализации конкретных направлений Стратегии (например, по климатическим рискам, «зеленым» продуктам, энергоэффективности). Утверждение руководителей данных рабочих групп (кураторов);

- 4.1.3.4 Формирование корпоративной культуры, основанной на принципах устойчивого развития, и обеспечение информирования и обучения сотрудников;
- 4.1.3.5 Организация непрерывного диалога с клиентами, инвесторами, регуляторами и другими заинтересованными сторонами по вопросам ESG.
- 4.1.4 Функции Правления:
- 4.1.4.1 Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций для Совета директоров по всем вопросам, связанным со Стратегией, включая целевые показатели, планы реализации и отчетность;
- 4.1.4.2 Квартальный мониторинг хода реализации Плана мероприятий и достижения KPI;
- 4.1.4.3 Оценка эффективности интеграции ESG-факторов в бизнес-процессы и систему управления рисками;
- 4.1.4.4 Рассмотрение и вынесение рекомендаций по утверждению ежегодного Отчета о устойчивом развитии;
- 4.1.4.5 Инициирование и рассмотрение результатов сценарного анализа и стресс-тестирования на предмет климатических рисков.

4.2 Интеграция ESG-факторов в систему управления рисками, внутреннего контроля и аудита

- 4.2.1 Управление рисками ESG-риски, в особенности климатические (физические и переходные), должны быть интегрированы в существующую систему управления рисками кредитной организации:
- 4.2.1.1 Идентификация: Регулярное выявление и документирование ESG-рисков, влияющих на деятельность Банка и его контрагентов. Использование карт существенности и сценарного анализа;
- 4.2.1.2 Оценка: Количественная и качественная оценка вероятности и возможных финансовых потерь от реализации ESG-рисков. Применение стресс-тестирования и оценки «финансируемых выбросов» (Scope 3) для портфельного анализа;
- 4.2.1.3 Контроль и оценка: Разработка и внедрение мер по снижению выявленных рисков:
- 4.2.1.3.1 Кредитный риск: Включение ESG-критериев в кредитный скоринг и процесс комплексной проверки; разработка специальных условий кредитования для «зеленых» проектов; пересмотр лимитов концентрации для углеродоемких отраслей;

- 4.2.1.3.2 Операционный риск: Адаптация бизнес-процессов и инфраструктуры к физическим климатическим рискам (наводнения, пожары);
- 4.2.1.3.3 Репутационный риск: Мониторинг ESG-репутации;
- 4.2.1.3.4 Рыночный риск: Учет переходных рисков (изменение законодательства, потребительских предпочтений) при оценке активов.
- 4.2.1.4 Мониторинг: Постоянный мониторинг ESG-рисков и эффективности мер по их нейтрализации, обновление риск-профилей;
- 4.2.1.5 Внутренний контроль Система внутреннего контроля должна быть расширена для проверки соблюдения положений Стратегии и связанных с ней политик:
 - 4.2.1.5.1 Контрольные точки: Внедрение контрольных процедур, обеспечивающих учет ESG-факторов при принятии решений о кредитовании, инвестициях и закупках;
 - 4.2.1.5.2 Сбор данных: Контроль за достоверностью и полнотой данных, используемых для расчета ESG-показателей и подготовки отчетности;
 - 4.2.1.5.3 Соответствие: Обеспечение соблюдения внутренних политик и внешних регуляторных требований в области устойчивого развития.
- 4.2.1.6 Внутренний аудит Служба внутреннего аудита проводит независимую оценку адекватности и эффективности системы управления ESG- рисками и процессов достижения целей Стратегии:
 - 4.2.1.6.1 Планирование: Включение проверок ESG-направлений в годовой план аудита;
 - 4.2.1.6.2 Проверка: Оценка эффективности интеграции ESG в систему управления рисками, внутреннего контроля и бизнес-процессы;
 - 4.2.1.6.3 Верификация: Проверка достоверности данных, раскрываемых в нефинансовой отчетности;
 - 4.2.1.6.4 Рекомендации: Формирование рекомендаций для Совета директоров и Правления по устранению выявленных недостатков и повышению эффективности реализации Стратегии.

4.3 Порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами

- 4.3.1 Кредитная организация выстраивает открытый и постоянный диалог со всеми группами заинтересованных сторон для выявления их ожиданий и учета в Стратегии:
 - 4.3.1.1 Идентификация стейкхолдеров: Акционеры и инвесторы, клиенты, сотрудники, регуляторы (Банк России), органы государственной власти, поставщики, местные сообщества, НКО и экспертные сообщества;

- 4.3.1.2 Методы взаимодействия:
- 4.3.1.2.1 Акционеры/Инвесторы: Проведение специализированных звонков и встреч, ответы на вопросы (анкеты) рейтинговых агентств и инвесторов, раскрытие информации в отчетности;
- 4.3.1.2.2 Клиенты: Опросы для оценки удовлетворенности и выявления ожиданий, образовательные программы, разработка продуктов с учетом ESG-запросов;
- 4.3.1.2.3 Сотрудники: Внутренние опросы, программы обучения и развития, инициативы по вовлечению («зеленый офис»);
- 4.3.1.2.4 Регулятор: Участие в pilotных проектах и обсуждение инициатив Банка России, предоставление запрашиваемой информации;
- 4.3.1.2.5 Местные сообщества: Реализация социальных программ и спонсорских проектов, волонтерские инициативы сотрудников;
- 4.3.1.2.6 Обратная связь: Механизмы обработки обратной связи от заинтересованных сторон (горячие линии, электронная почта, социальные сети) и ее учет при актуализации Стратегии;
- 4.3.1.2.7 Раскрытие информации: Публикация результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами и их влияния на принятие решений в Отчете об устойчивом развитии.

5 Направления реализации Стратегии

5.1 Экологическая составляющая (Environmental)

- 5.1.1 Цель: Минимизация негативного воздействия на окружающую среду через снижение собственного экологического следа и развитие ответственного финансирования.
- 5.1.2 Управление выбросами парниковых газов (ПГ) и энергоэффективность:
- 5.1.2.1 Задача: Организация полного учета и расчета прямых и косвенных выбросов ПГ.
- 5.1.2.1.1 Мероприятия:
- 5.1.2.1.1.1 Внедрение методик расчета выбросов Scope 1, 2, 3 в соответствии с GHG Protocol;
- 5.1.2.1.1.2 Проведение инвентаризации выбросов Scope 1 (служебный автотранспорт, аварийные выбросы) и Scope 2 (потребление электроэнергии, тепла) на ежегодной основе с установлением базового года (2027);
- 5.1.2.1.1.3 Разработка и внедрение программного обеспечения для сбора, обработки и хранения данных по выбросам;
- 5.1.2.1.1.4 Поэтапный запуск процесса оценки и управления «финансируемыми выбросами» (Scope 3, категория 15) кредитного и инвестиционного портфеля: разработка методологии (2026), pilotный расчет по выборке крупных заемщиков/эмитентов (2027), полноценный охват портфеля (2028-2029).
- 5.1.2.1.2. KPI: Полный охват расчета Scope 1,2 к 2028 г.; доля портфеля, охваченная расчетом Scope 3: 20% к 2028 г., 50% к 2029 г., 100% к 2030 г.
- 5.1.2.2. Снижение операционных выбросов и повышение энергоэффективности.
- 5.1.1.1.1 Мероприятия:
- 5.1.1.1.1.1 Проведение энергоаудита топ-10 наиболее энергозатратных зданий (офисы, ЦОД) до конца 2027 г.;
- 5.1.1.1.1.2 Реализация плана энергосберегающих мероприятий: замена осветительных приборов на светодиодные, установка датчиков движения, оптимизация работы систем отопления, вентиляции и кондиционирования (ОВК);
- 5.1.1.1.1.3 Заключение договоров на поставку электроэнергии от возобновляемых источников (ВИЭ) для не менее чем 20% потребления офисной недвижимости к 2031 г.;

- 5.1.1.1.1.4 Поэтапный переход служебного автотранспорта на электромобили и гибридные автомобили: 10% парка к 2029 г., 20% к 2031 г.;
- 5.1.1.1.5 Внедрение видеоконференцсвязи для сокращения командировок, связанных с выбросами от авиаперелетов.
- 5.1.2.2.2. KPI: Снижение потребления электроэнергии на 1 кв.м. площади на 15% к 2028 г. (к базовому 2025 г.); снижение выбросов Scope 1+2 на 30% к 2030 г.
- 5.1.3. Управление ресурсами и отходами.
- 5.1.3.1. Задача: Снижение потребления ресурсов и внедрение циркулярной экономики.
- 5.1.3.1.2. Мероприятия:
- 5.1.3.1.2.1.Перевод внутреннего документооборота в электронный вид. Снижение потребления офисной бумаги на 40% к 2028 г. через установление лимитов и систему согласований;
- 5.1.3.1.2.2.Закупка бумаги, картриджей и другой офисной техники с учетом экологических сертификатов (FSC, Energy Star);
- 5.1.3.1.2.3.Установка систем для очистки и повторного использования воды (напр., для полива растений);
- 5.1.3.1.2.4.Оснащение всех офисов контейнерами для раздельного сбора отходов (бумага, пластик, стекло, органика) к 2030 г.;
- 5.1.3.1.2.5.Заключение договоров с лицензированными подрядчиками на вывоз и переработку отходов;
- 5.1.3.1.2.6.Ежегодный мониторинг доли отходов, направленных на переработку, а не на захоронение.
- 5.1.3.1.3. KPI: Доля отходов, направленных на переработку: 40% к 2029 г., 60% к 2030 г.
- 5.1.4. Ответственное финансирование и «зеленые» продукты.
- 5.1.4.1. Задача Развитие «зеленого» кредитного и инвестиционного портфеля.
- 5.1.4.1.2. Мероприятия:
- 5.1.4.1.2.1.Разработка и внедрение внутренней таксономии «зеленых» и переходных проектов на основе национальной таксономии и аналогов (EU Taxonomy);
- 5.1.4.1.2.2.Внедрение ESG-скоринга в процесс кредитного анализа и due diligence для корпоративных заемщиков;
- 5.1.4.1.2.3.Разработка и запуск линейки «зеленых» финансовых продуктов;
- 5.1.4.1.2.4.«Зеленая» ипотека (со сниженной ставкой для объектов с высоким классом энергоэффективности) – 2029 г.;

- 5.1.4.1.2.5. Кредиты для МСП на приобретение энергоэффективного оборудования, внедрение технологий переработки отходов – 2029;
- 5.1.4.1.2.6. Финансирование проектов в сфере ВИЭ – 2030 г;
- 5.1.4.1.2.7. Разработка и выпуск «зеленых» облигаций для финансирования соответствующего портфеля.
- 5.1.4.1.3. KPI: Объем «зеленого» кредитного портфеля: 5% от общего к 2028 г., 15% к 2030 г.

5.2 Социальная составляющая (Social)

- 5.2.1. Цель: Создание позитивного социального воздействия через инвестиции в персонал, обеспечение прав клиентов и развитие местных сообществ.
- 5.2.2. Развитие персонала, Diversity & Inclusion (D&I).
- 5.2.2.1. Задача: Создание инклюзивной рабочей среды и равных возможностей
- 5.2.2.1.1. Мероприятия:
- 5.2.2.1.1.1. Принятие Политики в области Diversity & Inclusion (2027 г.);
- 5.2.2.1.1.2. Внедрение системы квот/целевых показателей для увеличения доли женщин на руководящих позициях (начальник отдела и выше) до 25% к 2028 г.;
- 5.2.2.1.1.3. Проведение регулярных тренингов по бессознательной предвзятости для всех руководителей;
- 5.2.2.1.1.4. Создание и поддержка программ наставничества и карьерного развития для сотрудников из групп риска;
- 5.2.2.1.1.5. Адаптация рабочих мест и обеспечение доступности офисов для сотрудников с инвалидностью;
- 5.2.2.1.1.6. Внедрение гибких форм занятости (удаленная работа, гибкий график).
- 5.2.2.1.2. KPI: Доля женщин на руководящих позициях: не менее 25% к 2028 г.; уровень вовлеченности персонала (по опросу): не менее 60%.
- 5.2.2.2. Задача: Повышение квалификации и благополучия сотрудников.
- 5.2.2.2.1. Мероприятия:
- 5.2.2.2.1.1. Разработка индивидуальных планов развития (ИПР) для всех сотрудников, включая цели по развитию ESG-компетенций;
- 5.2.2.2.1.2. Создание корпоративной академии с онлайн-курсами по устойчивому развитию, климатическим рискам, финансовой грамотности;
- 5.2.2.2.1.3. Внедрение программ по охране психического здоровья сотрудников (конфиденциальные линии поддержки, тренинги по управлению стрессом);

5.2.2.2.1.4. Проведение регулярных медицинских осмотров и программ по оздоровлению.

5.2.2.2.2. KPI: Не менее 20 часов обучения на сотрудника в год; доля сотрудников, прошедших обучение по ESG: 100% к 2029.

5.2.3. Обеспечение прав клиентов и финансовая доступность.

5.2.3.1. Задача: Повышение прозрачности и защиты прав потребителей.

5.2.3.1.1. Мероприятия:

5.2.3.1.1.1. Разработка и публикация Политики ответственного кредитования и инвестирования (2028 г.);

5.2.3.1.1.2. Обеспечение полной прозрачности условий по всем финансовым продуктам, включая комиссии и риски;

5.2.3.1.1.3. Внедрение упрощенных процедур и продуктов для социально уязвимых групп населения (пенсионеры, люди с инвалидностью);

5.2.3.1.1.4. Создание эффективной системы рассмотрения жалоб и обращений клиентов с сокращением сроков их обработки.

5.2.3.1.2. KPI: Индекс удовлетворенности клиентов (NPS): не менее 75%; снижение количества обоснованных жалоб на 20% к 2029 г.

5.2.3.2. Задача Повышение финансовой грамотности.

5.2.3.2.1. Мероприятия:

5.2.3.2.1.1. Разработка и проведение бесплатных семинаров и вебинаров для клиентов и населения по темам: управление личным бюджетом, кибербезопасность, основы инвестирования, «зеленые» финансы;

5.2.3.2.1.2. Создание онлайн-ресурса с образовательным контентом;

5.2.3.2.1.3. Включение модулей по финансовой грамотности в программы обучения сотрудников.

5.2.3.2.2. KPI: Количество обученных ежегодно: не менее 100 человек.

5.2.4. Взаимодействие с местными сообществами.

5.2.4.1. Задача: Реализация социально-значимых программ.

5.2.4.1.1. Мероприятия:

5.2.4.1.1.1. Проведение ежегодного конкурса грантов для НКО на реализацию социальных и экологических проектов в регионах присутствия;

5.2.4.1.1.2. Целевая благотворительная помощь учреждениям образования, здравоохранения и культуры.

5.2.4.1.2. KPI: Общий объем благотворительных и спонсорских взносов: не менее 0,5% от чистой прибыли; доля сотрудников, участвующих в волонтерских программах: 20% к 2030 г.

5.3 Корпоративное управление (Governance)

- 5.3.1 Цель: Обеспечение эффективного, этичного и прозрачного управления как основы для устойчивого развития.
- 5.3.2 Противодействие коррупции и этика бизнеса.
- 5.3.2.1 Задача: Внедрение нулевой терпимости к коррупции.
- 5.3.2.1.1 Мероприятия:
- 5.3.2.1.1.1 Регулярное обновление и проведение обучения по антикоррупционному направлению (100% охват ежегодно);
- 5.3.2.1.1.2 Внедрение системы электронного декларирования конфликтов интересов для всех руководителей и сотрудников, участвующих в закупках;
- 5.3.2.1.1.3 Проведение комплексной оценки при проверке новых контрагентов и поставщиков на предмет коррупционных рисков;
- 5.3.2.1.1.4 Организация работы анонимного канала сообщений о нарушениях («горячая линия»), защита заявителей.
- 5.3.2.1.2 KPI: 100% сотрудников ежегодно подтверждают ознакомление с антикоррупционными материалами; количество подтвержденных коррупционных инцидентов: 0.
- 5.3.3 Раскрытие информации и прозрачность.
- 5.3.3.1 Задача Обеспечение полного и достоверного раскрытия нефинансовой информации.
- 5.3.3.1.1 Мероприятия:
- 5.3.3.1.1.1 Ежегодная подготовка и публикация Отчета о устойчивом развитии в соответствии со стандартами GRI и рекомендациями TCFD;
- 5.3.3.1.1.2 Организация независимой верификации (аудита) отчета с получением ограниченного/разумного уровня уверенности;
- 5.3.3.1.1.3 Раскрытие информации осуществляется на официальном сайте ПАО АКБ «Приморье» в сети Интернет: <https://www.primbank.ru> и на странице ПАО АКБ «Приморье» в системе раскрытия информации на рынке ценных бумаг на сайте уполномоченного информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» по адресу: <http://www.edisclosure.ru/portal/company.aspx?id=2839>;
- 5.3.3.1.1.4 Участие в ESG-рейтингах (напр., RAEX, АКРА) и ответы на вопросы инвесторов (CDP, DJSI).
- 5.3.3.1.2 KPI: Публикация верифицированного отчета за 2027 год; получение национального ESG-рейтинга с уровнем не ниже «среднего» к 2030 г.
- 5.3.4 Управление цепочкой поставок.

5.3.4.1 Задача: Ответственные закупки.

5.3.4.1.1 Мероприятия:

5.3.4.1.1.1 Внедрение ESG-критериев в процедуры оценки и отбора поставщиков (наличие у поставщика экологической политики, сертификатов, оценка трудовых практик);

5.3.4.1.1.2 Приоритетное заключение контрактов с местными поставщиками и поставщиками из МСП.

5.3.4.1.2 КПИ: Доля контрактов, заключенных с поставщиками, прошедшими ESG-оценку: 30% к 2028 г., 50% к 2030 г.

6 Целевые показатели и сроки реализации

6.1 Система целевых показателей

- 6.1.1 Система ключевых показателей эффективности (KPI) является основным инструментом мониторинга реализации Стратегии. KPI разделены на три категории:
- 6.1.1.1 Стратегические KPI: Отражают достижение стратегических целей и носят долгосрочный характер;
- 6.1.1.2 Операционные KPI: Отражают эффективность конкретных процессов и мероприятий;
- 6.1.1.3 KPI результативности (outcome): Отражают непосредственные результаты деятельности.
- 6.1.2 Все количественные показатели рассчитываются на ежегодной основе с привязкой к базовому 2025 году, если не указано иное.
- 6.1.3 Процедура пересмотра KPI:
- 6.1.3.1 Ежегодно, в III квартале, Правление инициирует процесс пересмотра KPI на основе анализа достигнутых результатов и изменения внешних условий;
- 6.1.3.2 Ответственные подразделения предоставляют обоснование для изменения целевых значений, методологии расчета или введения новых показателей;
- 6.1.3.3 Предложения по актуализации KPI выносятся на утверждение Совета директоров в IV квартале в рамках актуализации Стратегии на следующий год;
- 6.1.3.4 Внеплановый пересмотр KPI может быть инициирован при существенном изменении стратегии Банка, нормативной среды или макроэкономической ситуации.

6.2 ГORIZОНТЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ПЕРЕСМОТР СИСТЕМЫ

- 6.2.1 Краткосрочный горизонт (2026 – 2027 гг.): Фокус на внедрении процессов, создании инфраструктуры и достижении операционных KPI. Основные усилия направлены на сбор данных, обучение, разработку методологий и запуск pilotных проектов.
- 6.2.2 Среднесрочный горизонт (2028 – 2030 гг.): Фокус на оптимизации процессов, масштабировании успешных практик и достижении стратегических KPI. Достигнутые операционные результаты консолидируются в стратегические.

6.2.3 Долгосрочный горизонт (после 2030 г.): Фокус на поддержании достигнутых результатов, непрерывном улучшении и адаптации к новым вызовам и возможностям.

7 План реализации и мониторинг

7.1 Подготовительный этап и запуск реализации Стратегии

- 7.1.1 Реализация Стратегии устойчивого развития и ESG является комплексным и непрерывным процессом, инициируемым в четвертом квартале 2026 года. Указанный период определен как подготовительный этап, в ходе которого должны быть выполнены ключевые организационно-технические мероприятия, создающие основу для полноценного выполнения Стратегии.
- 7.1.2 В течение четвертого квартала 2026 года Правление кредитной организации утверждает детальный План-график реализации Стратегии на период с 2027 по 2031 годы. Данный план-график разрабатывается ответственными подразделениями и включает исчерпывающий перечень конкретных мероприятий по каждому направлению (экологическому, социальному, управлению). По каждому мероприятию устанавливаются: четкие сроки исполнения (с разбивкой по кварталам), ответственные исполнители (структурные подразделения и должностные лица), объемы и источники финансирования, целевые показатели результативности (КПИ), а также перечень отчетных документов.
- 7.1.3 Параллельно, в этот же период, осуществляется создание и внедрение необходимых организационно-распорядительных документов, регламентирующих процессы реализации Стратегии, например, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции ключевых руководителей в части их ответственности за достижение ESG-целей.

7.2 Ключевые направления развития и этапы

- 7.2.1 Реализация мероприятий плана осуществляется по следующим ключевым направлениям с указанием ориентировочных сроков инициации:
- 7.2.1.1 Интеграция в систему управления рисками: В первом квартале 2027 года подразделение: «Служба управления рисками» должно завершить разработку и внедрение методологии качественной и количественной оценки климатических (физических и переходных) и иных ESG-рисков. Во втором квартале 2027 года проводится первое пилотное стресс-тестирование портфеля на чувствительность к климатическим

сценариям (с учетом сценариев Банка России). К концу 2027 года процедуры управления ESG-рисками должны быть полностью интегрированы в ежегодный цикл риск-менеджмента кредитной организации;

- 7.2.1.2 Снижение собственного воздействия на окружающую среду (Scope 1 и 2): С первого квартала 2027 года запускается программа энергоаудита всех объектов недвижимости, находящихся в собственности или аренде кредитной организации. На основе его результатов до конца третьего квартала 2027 года формируется программа повышения энергоэффективности и перехода на возобновляемые источники энергии (ВИЭ) для ключевых офисов и зданий. Целевые показатели по сокращению удельного энергопотребления и выбросов CO₂-эквивалента (Scope 1, 2) утверждаются и включаются в отчетность с 2028 года;
- 7.2.1.3 Управление цепочкой поставок и косвенными выбросами (Scope 3): В течение 2027 года разрабатывается и утверждается Политика ответственных закупок, включающая ESG-критерии для отбора поставщиков и подрядчиков (например, наличие у них собственной экологической политики, сертификатов соответствия). С 2028 года проводится ежегодный опрос ключевых поставщиков для сбора данных с целью расчета выбросов по Scope 3. Для финансируемых выбросов (часть Scope 3) разработка методики оценки начинается в 2027 году с последующей апробацией на pilotных портфелях в 2028 году;
- 7.2.1.4 Развитие «зеленых» и социальных продуктов: Разработка и запуск новых продуктовых линеек, таких как «зеленые» ипотечные кредиты, кредиты на электромобили и экологичные технологии, а также продукты, направленные на поддержку социального предпринимательства и малого бизнеса, должны быть инициированы не позднее второго квартала 2027 года. К концу 2027 года определяется методика отнесения продуктов к категории «зеленых» или «социальных» в соответствии с Таксономией РФ и внутренними правилами;
- 7.2.1.5 Работа с персоналом и развитие компетенций: В первом квартале 2027 года запускается программа обучения и повышения осведомленности всех сотрудников, а также целевые программы обучения для руководителей и сотрудников профильных подразделений (кредитование, инвестиции, риск-менеджмент) по вопросам устойчивого развития и управления ESG-рисками. Ежегодный опрос на вовлеченность персонала, начиная с 2027 года, должен включать блок

вопросов, связанных с корпоративной культурой и ценностями в области ESG.

7.3 Механизмы финансирования

- 7.3.1 Финансирование мероприятий Плана реализации осуществляется через отдельную статью операционного бюджета кредитной организации, формируемую ежегодно на период с 2027 года. Объем финансирования должен быть обоснован экономическим расчетом ожидаемой эффективности и соответствовать масштабу поставленных целей.
- 7.3.2 Для финансирования капиталоемких «зеленых» проектов (например, модернизация зданий, инвестиции в энергоэффективные технологии) кредитная организация рассматривает возможность привлечения целевого финансирования, включая выпуск «зеленых» облигаций или привлечение «зеленых» кредитов, начиная с 2028 года, при условии наличия сформированного пула соответствующих активов и проектов.

7.4 Система мониторинга, контроля и отчетности

- 7.4.1 Мониторинг выполнения Плана реализации осуществляется на постоянной основе. Ответственные подразделения ежеквартально представляют Правлению отчет о ходе выполнения мероприятий, достижении промежуточных KPI и освоении бюджета.
- 7.4.2 Правление кредитной организации на своем ежегодном заседании, посвященном утверждению годового отчета, слушивает отчет о ходе реализации Стратегии и достижении стратегических ESG-целей. На основе данного отчета Правление представляет Совету директоров предложения по корректировке Стратегии (при необходимости) и рекомендует к утверждению годовой публичный отчет об устойчивом развитии.

7.5 Проведение сценарного анализа и стресс-тестирования

- 7.5.1 Для обеспечения устойчивости и реалистичности Стратегии кредитная организация обязана не реже одного раза в три года, начиная с 2029 года, проводить комплексный сценарный анализ своей деятельности на предмет устойчивости к различным климатическим и макроэкономическим сценариям, включая сценарии, рекомендованные

Банком России. Результаты сценарного анализа используются для актуализации моделей оценки рисков, стресс-тестов, а также для корректировки целей и мероприятий Плана реализации на следующий среднесрочный период.

7.5.2 План реализации подлежит ежегодной актуализации по итогам отчетного года с учетом достигнутых результатов, изменений во внешней среде (включая изменения в нормативно-правовой базе), а также результатов сценарного анализа. Актуализированный План утверждается Правлением.

8 Раскрытие информации

8.1 Принципы и стандарты раскрытия информации

- 8.1.1 Кредитная организация придерживается политики максимальной прозрачности и регулярности в раскрытии информации о своей деятельности в области устойчивого развития. Раскрытие информации осуществляется в соответствии со следующими принципами:
- 8.1.1.1 Регулярность и своевременность: Информация раскрывается на ежегодной основе в установленные сроки. Существенные события, оказывающие значительное влияние на достижение целей Стратегии, раскрываются в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента их наступления;
- 8.1.1.2 Достоверность и полнота: Раскрываемая информация должна быть точной, непротиворечивой и предоставлять заинтересованным сторонам полное представление о деятельности организации;
- 8.1.1.3 Сопоставимость: Данные представляются в формате, позволяющем проводить сравнение с предыдущими отчетными периодами и с показателями других организаций;
- 8.1.1.4 Понятность: Информация излагается ясным и доступным языком, с использованием наглядных форм представления (графики, диаграммы, инфографика);
- 8.1.1.5 Существенность: Раскрытию подлежит информация, признанная существенной на основе проведенного анализа двойной материальности.
- 8.1.2 Раскрытие информации осуществляется в соответствии с:
- 8.1.2.1 Рекомендациями Банка России (Информационные письма № ИН-02-28/44, ИН-06-28/49);
- 8.1.2.2 Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards);
- 8.1.2.3 Рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD);
- 8.1.2.4 Стандартами Международного совета по стандартам устойчивого развития (ISSB) IFRS S1 и IFRS S2 (по мере их применения);
- 8.1.2.5 Требованиями российского законодательства.

8.2 Формы и каналы раскрытия информации

- 8.2.1 Основными формами и каналами раскрытия информации являются:
- 8.2.1.1 Годовой отчет о устойчивом развитии: Является основным документом, раскрывающим прогресс в реализации Стратегии. Включает в себя:

- 8.2.1.1.1 Заявление Председателя Совета директоров и Председателя Правления;
 - 8.2.1.1.2 Изложение существенных тем на основе анализа двойной материальности;
 - 8.2.1.1.3 Детальное описание целей, показателей (KPI) и прогресса их достижения по всем разделам Стратегии (E, S, G);
 - 8.2.1.1.4 Отчет об управлении климатическими рисками в соответствии с порядком TCFD (Управление, Стратегия, Управление рисками, Показатели и цели);
 - 8.2.1.1.5 Описание политик и процедур в области устойчивого развития;
 - 8.2.1.1.6 Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами;
 - 8.2.1.1.7 Отчет публикуется в формате PDF на официальном сайте Кредитной организации и представляется в Банк России в срок не позднее 30 июня года, следующего за отчетным.
- 8.2.1.2 Интегрированный отчет (при наличии): Стратегия и отчетность по устойчивому развитию могут быть интегрированы в ежегодный отчет Кредитной организации, раскрывая взаимосвязь между финансовыми и нефинансовыми результатами;
- 8.2.1.3 Официальный сайт Кредитной организации: На сайте создается специализированный раздел «Устойчивое развитие», содержащий:
- 8.2.1.3.1 Текущие версии Отчетов о устойчивом развитии;
 - 8.2.1.3.2 Актуальные ESG-рейтинги и заключения рейтинговых агентств;
 - 8.2.1.3.3 Информацию о «зеленых» финансовых продуктах;
 - 8.2.1.3.4 Форму для обратной связи от заинтересованных сторон.
- 8.2.1.4 Раскрытие информации на платформах Банка России: Предоставление всей необходимой отчетности и информации в соответствии с установленными регулятором форматами и сроками;
- 8.2.1.5 Участие в международных инициативах: Раскрытие информации через ответы на вопросы международных организаций (например, CDP – Carbon Disclosure Project) и рейтинговых агентств (при наличии ресурсов и стратегической целесообразности);
- 8.2.1.6 Прямое взаимодействие с инвесторами: Организация телеконференций и встреч (ESG roadshows), посвященных вопросам устойчивого развития, для ключевых инвесторов и аналитиков.

8.3 Порядок пересмотра и актуализации Стратегии

- 8.3.1 Стратегия является живым документом и подлежит регулярному пересмотру для обеспечения ее актуальности и эффективности.

- 8.3.1.1 Плановый пересмотр.
- 8.3.1.1.1 Периодичность: Полноценный пересмотр Стратегии осуществляется не реже одного раза в три года;
- 8.3.1.1.2 Инициатор: Служба управления рисками
- 8.3.1.1.3 Процедура:
- 8.3.1.1.3.1 Анализ достижения текущих стратегических целей и KPI;
- 8.3.1.1.3.2 Проведение нового анализа существенности для выявления актуальных ESG-тем и ожиданий заинтересованных сторон;
- 8.3.1.1.3.3 Оценка изменений в макроэкономической, регуляторной и технологической среде;
- 8.3.1.1.3.4 Анализ новых рисков и возможностей;
- 8.3.1.1.3.5 Разработка предложений по актуализации целей, показателей и Плана мероприятий;
- 8.3.1.1.3.6 Вынесение обновленного проекта Стратегии на утверждение Совета директоров.
- 8.3.1.2 Внеплановый пересмотр Внеплановый пересмотр Стратегии может быть инициирован в следующих случаях:
- 8.3.1.2.1 Существенное изменение требований регулятора (Банка России) в области устойчивого развития;
- 8.3.1.2.2 Существенное изменение национальных или международных стандартов отчетности (GRI, ISSB, TCFD);
- 8.3.1.2.3 Возникновение существенных рисков или возможностей, не учтенных в текущей версии Стратегии;
- 8.3.1.2.4 Существенное изменение бизнес-модели или стратегии Кредитной организации;
- 8.3.1.2.5 Решение Совета директоров или Правления.

8.4 Ответственность

- 8.4.1 Несоблюдение положений настоящей Стратегии влечет за собой применение мер ответственности в зависимости от тяжести последствий.
- 8.4.1.1 Ответственность подразделений и руководителей:
- 8.4.1.1.1 Дисциплинарная ответственность: Невыполнение или ненадлежащее выполнение мероприятий Плана реализации, срыв сроков, предоставление недостоверных данных для отчетности влечет за собой применение дисциплинарных взысканий к виновным сотрудникам и руководителям в соответствии с трудовым законодательством и

- внутренними регламентами Кредитной организации (замечание, выговор, увольнение);
- 8.4.1.1.2 Управленческая ответственность: Систематическое невыполнение целей Стратегии подразделением или повторяющиеся нарушения могут повлечь за собой кадровые перестановки, перераспределение полномочий и пересмотр ресурсного обеспечения.
- 8.4.1.2 Ответственность перед регулятором и рынком:
- 8.4.1.2.1 Репутационные риски: Несоблюдение заявленных принципов и целей, а также случаев greenwashing может привести к существенному ущербу деловой репутации Кредитной организации, потере доверия клиентов и инвесторов, снижению рыночной стоимости;
- 8.4.1.2.2 Правовые риски: Несоблюдение рекомендаций Банка России, а в перспективе – обязательных требований регулятора в области раскрытия нефинансовой информации, может повлечь за собой применение мер воздействия со стороны Банка России в соответствии с законодательством РФ;
- 8.4.1.2.3 Финансовые риски: Неадекватное управление климатическими и иными ESG-рисками может привести к прямым финансовым потерям (убытки по кредитам, снижение стоимости активов, штрафы).

Приложение 1 Глоссарий терминов

Адаптация к изменению климата – Процесс приспособления к действительному или ожидаемому изменению климата и его последствиям с целью смягчения потенциального ущерба или использования возможностей, связанных с изменением климата.

Банк – ПАО АКБ «Приморье»

Возобновляемые источники энергии (ВИЭ) – Источники энергии, которые являются неисчерпаемыми по человеческим масштабам, такие как солнечная, ветровая, геотермальная, гидроэнергия (малых ГЭС), энергия волн и приливов, а также биомасса, соответствующая критериям устойчивости.

Вовлеченность персонала (Employee Engagement) – Эмоциональная и интеллектуальная привязанность сотрудников к своей работе и организации, проявляющаяся в желании прилагать усилия для достижения целей компании.

Гринвашинг (Greenwashing) – Практика введения потребителей и иных заинтересованных сторон в заблуждение относительно экологических практик организаций или экологических benefits ее продуктов и услуг, путем распространения ложной, неточной или недоказуемой информации.

Двойная материальность (Double Materiality) – Концепция, которая предполагает учет двух аспектов при определении существенности ESG-факторов: 1) влияние ESG-факторов на финансовое состояние и результаты деятельности компании (внутрь); 2) влияние компании на окружающую среду и общество (наружу).

Диверсификация (в контексте совета директоров) – Принцип формирования состава совета директоров, обеспечивающий наличие у его членов разнообразных навыков, опыта, знаний, а также гендерного, возрастного и культурного разнообразия для повышения качества принимаемых решений.

Должная осмотрительность в цепочке поставок (Due Diligence) – Комплекс мер, направленных на выявление, предупреждение и минимизацию фактических и потенциальных негативных последствий деятельности компаний на права человека и окружающую среду throughout всей цепочки создания стоимости.

Зеленая облигация (Green Bond) – Долговая ценная бумага, средства от размещения которой направляются исключительно на финансирование или рефинансирование новых и/или существующих «зеленых» проектов (например, в области возобновляемой энергетики, энергоэффективности, чистого транспорта).

Инклузивность (Inclusion) – Создание такой среды, в которой каждый человек, независимо от пола, возраста, расы, инвалидности, вероисповедания или иных

признаков, чувствует себя вовлеченным, уважаемым, признанным и имеет равный доступ к возможностям.

Климатические риски – Риски, возникающие в результате воздействия изменения климата на деятельность организации. Подразделяются на:

Физические риски – Риски, связанные с непосредственными последствиями изменения климата (экстремальные погодные явления, хронические изменения климатических моделей).

Переходные риски – Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике (изменения в политике, регулировании, технологиях, предпочтениях потребителей и рынках).

Корпоративное управление (Corporate Governance) – Система отношений между органами управления и контроля акционерного общества, его акционерами и иными заинтересованными сторонами, направленная на обеспечение защиты прав акционеров, достижение стратегических целей компании и повышение ее долгосрочной стоимости.

Митигация (смягчение последствий изменения климата) – Меры, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и усиление стоков парниковых газов с целью ограничения роста глобальной средней температуры.

Нефинансовая отчетность – Публичная отчетность компаний, раскрывающая информацию о ее деятельности в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG).

Ответственное инвестирование/кредитование – Подход к принятию инвестиционных и кредитных решений, который наряду с финансовыми факторами учитывает ESG-факторы с целью управления долгосрочными рисками и формирования устойчивых финансовых потоков.

Парниковые газы (ПГ) – Газы, которые поглощают и переизлучают инфракрасное излучение, вызывая парниковый эффект и способствуя изменению климата. К ним относятся диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O), гидрофтоглероды (ГФУ) и другие.

Правление (Исполнительный орган) – Коллегиальный исполнительный орган управления кредитной организации, осуществляющий текущее руководство ее деятельностью.

Принцип «Не навреди» (Do No Significant Harm - DNSH) – Принцип, согласно которому экономическая деятельность считается устойчивой только в том случае, если она не наносит значительного ущерба ни одной из целей в области окружающей среды и социальной сферы.

Раскрытие информации – Процесс предоставления информации о деятельности компании, ее финансовом положении, факторах риска и устойчивого развития в соответствии с требованиями законодательства и рекомендациями регулятора.

Риск-аппетит – Совокупность качественных и количественных параметров, определяющих максимальный уровень риска, который кредитная организация готова принять на себя для достижения своих стратегических целей.

Совет директоров (Наблюдательный совет) – Высший коллегиальный орган управления кредитной организации, осуществляющий общее руководство ее деятельностью и контроль за деятельностью исполнительных органов.

Сценарный анализ – Метод анализа, используемый для оценки потенциального воздействия различных правдоподобных будущих событий или сценариев (например, климатических) на бизнес-модель, стратегию и финансовое положение организации.

Таксономия – Система классификации экономической деятельности (проектов, активов), которая определяет критерии отнесения такой деятельности к категории устойчивой (в т.ч. «зеленой», адаптационной) на основе научных данных и принципа «Не навреди».

Углеродная нейтральность (Carbon Neutrality) – Баланс между объемом выбросов парниковых газов, производимых организацией, и объемом их поглощения или компенсации. Достижение нулевых чистых выбросов.

Углеродный след – Общий объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью организации, выраженный в эквиваленте диоксида углерода (CO₂-эквивалент). Включает:

Scope 1 – Прямые выбросы от источников, принадлежащих или контролируемых организацией.

Scope 2 – Косвенные выбросы от потребления purchased электроэнергии, пара, тепла и холода.

Scope 3 – Прочие косвенные выбросы, которые происходят в цепочке создания стоимости организации (включая «финансируемые выбросы» для кредитной организации).

Устойчивое развитие – Развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, не подрывая способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, и предполагающее сбалансированное решение экономических, социальных и экологических задач.

Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН – Совокупность из 17 взаимосвязанных глобальных целей, разработанных Организацией Объединенных Наций в 2015 году в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех» к 2030 году.

Цепочка создания стоимости – Полная последовательность видов деятельности, необходимых для создания продукта или услуги, от получения сырья и материалов до конечной доставки потребителю и утилизации.

ESG – (Environmental, Social, Governance) принципы устойчивого развития, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и связанные с изменением климата), обществом (социальные) и корпоративным управлением.

ESG-риски – Риски экологического, социального и управленческого характера, реализация которых может оказать негативное влияние на финансовое состояние и деловую репутацию кредитной организации, а также на стоимость ее активов.

Приложение 2 Методики расчета целевых показателей

1. Методика расчета углеродного следа (Выбросы парниковых газов)

1.1. Общие положения Расчет выбросов парниковых газов (ПГ) осуществляется в соответствии с международными стандартами GHG Protocol Corporate Standard и ISO 14064-1, а также рекомендациями Банка России. Выбросы учитываются в тоннах эквивалента диоксида углерода (СО2-экв.).

1.2. Расчет выбросов Scope 1 (Прямые выбросы)

$$Scope\ 1 = \sum (\text{Расход топлива } i * \text{Коэффициент эмиссии для топлива } i)$$

Параметры:

- Расход топлива_i – объем потребленного топлива за отчетный период (в литрах, м³, кг и т.д.) для каждого вида (бензин, дизельное топливо, природный газ и пр.).
- Коэффициент эмиссии для топлива_i – значение берется из официальных источников (Межправительственная группа экспертов по изменению климата - МГЭИК, национальные методические указания, базы данных DEFRA).
- Пример: Расчет выбросов от служебного автотранспорта.
- Единица измерения: тонны СО2-экв.

1.3. Расчет выбросов Scope 2 (Косвенные энергетические выбросы)

$$1Scope\ 2 = \text{Потреб. электроэнергии (кВт Ч)} * \text{Коэффициент эмиссии 1 (кг CO2 экв./ Квт Ч)}$$

$$2Scope\ 2 = \text{Потреб. электроэнергии (кВт Ч)} * \text{Коэффициент эмиссии 2 (кг CO2 экв./ Квт Ч)}$$

Параметры:

- Потреб. электроэнергии – потребление электроэнергии за расчетный период
- Коэффициент эмиссии 1 – коэффициент эмиссии региональной сети
- Коэффициент эмиссии 2 – Коэффициент эмиссии, указанный в договоре на поставку электроэнергии от ВИЭ (например, 0 для «зеленой» энергии)

Примечание: Банку рекомендуется использовать оба метода и раскрывать оба результата.

Единица измерения: тонны СО2-экв.

1.4. Расчет выбросов Scope 3 (Прочие косвенные выбросы)

Методика: Расчет осуществляется на основе данных о деятельности организации по категориям, определенным в GHG Protocol.

Основная для кредитной организации категория: Категория 15. Инвестиции (Финансируемые выбросы)

$$Scope\ 3 = \sum (\text{Доля в активе } j * \text{Выбросы Scope1 и Scope 2 эмитента } j)$$

Параметры:

- Доля в активе_j – сумма инвестиций или кредитных средств, предоставленных эмитенту/заемщику j.
- Выбросы Scope 1 и Scope 2 эмитента_j – данные, раскрываемые самим эмитентом/заемщиком или оцениваемые по отраслевым коэффициентам.
- Сложность: Требует сбора данных от контрагентов. На начальном этапе допустимо использование оценочных отраслевых коэффициентов с последующим переходом на первичные данные.
- Другие релевантные категории: Деловые поездки (кат. 6), Переработка отходов (кат. 5), Использование продукции (кат. 11).

Единица измерения: тонны CO₂-экв.

2. Методика расчета потребления энергоресурсов

2.1. Потребление электроэнергии

Показатель: Абсолютное потребление электроэнергии.

Методика: Суммирование данных счетчиков по всем объектам недвижимости, находящимся в эксплуатации кредитной организации.

Единица измерения: киловатт-часы (кВт*ч).

2.2. Потребление тепловой энергии

Показатель: Абсолютное потребление тепловой энергии.

Методика: Суммирование данных счетчиков или показаний поставщиков услуг.

Единица измерения: Гигакалории (Гкал).

2.3. Потребление воды

Показатель: Абсолютное потребление водных ресурсов.

Методика: Суммирование данных счетчиков водопотребления по всем объектам.

Единица измерения: кубические метры (м^3).

3. Методика расчета показателей эффективности (Интенсивность)

3.1. Удельные выбросы ПГ на сотрудника

$$\text{Уд. выбросы ПГ на 1} = \frac{\text{Scope 1 + Scope 2}}{\text{Среднесписочная численность сотрудников}}$$

Единица измерения: тонны CO₂-экв. / сотрудник

3.2. Удельное потребление электроэнергии на 1 кв. метр площади

$$3.2 = \frac{\text{Потребление электроэнергии (кВт * ч)}}{\text{Общая площадь помещений (кв. м.)}}$$

Единица измерения: кВт*ч / кв. м

4. Методика расчета социальных показателей

4.1. Уровень текучести кадров

$$\text{Уровень тек. кадров} = \frac{\text{Кол - во уволившихся сотрудников за период}}{\text{Среднесписочная численность за период}} * 100\%$$

Примечание: Рекомендуется рассчитывать отдельно по категориям (добровольная/недобровольная) и по полу.

4.2. Разрыв в оплате труда мужчин и женщин (Gender Pay Gap)

$$\text{Gender Pay Gap} = \frac{\text{Ср. зараб. плата мужчин} - \text{Ср. зараб. плата женщин}}{\text{Ср. зараб. плата мужчин}} * 100\%$$

Примечание: Расчет должен проводиться на сопоставимых позициях (уровень, должность, квалификация).

4.3. Доля сотрудников, прошедших обучение

$$4.3 = \frac{\text{Кол – во сотрудников прошедших 1 курс за год}}{\text{Среднесписочная численность}} * 100\%$$

4.4. Доля женщин на руководящих позициях

$$4.4 = \frac{\text{Кол – во женщин на руководящих должностях}}{\text{Общее количество руководящих должностей}} * 100\%$$

5. Методика расчета показателей управления отходами

5.1. Доля отходов, направленных на переработку

$$5.1 = \frac{\text{Масса отходов, переданных на переработку (т)}}{\text{Общая масса образованных отходов (т)}} * 100\%$$

. Методика расчета показателей ответственного финансирования

6.1. Объем «зеленого» кредитного портфеля

Показатель: Совокупный объем кредитов, выданных проектам/активам, соответствующим критериям российской таксономии (или международным аналогам).

Единица измерения: рубли.

6.2. Доля «зеленых» кредитов в общем портфеле

$$6.2 = \frac{\text{Объем зеленого кредитного портфеля}}{\text{Общий объем кредитного портфеля}} * 100\%$$

Приложение 3 Перечень международных стандартов и рекомендаций

Настоящий перечень содержит международные и национальные стандарты, рекомендации и руководства, на которые опирается настоящая Стратегия.

1. Климатическая повестка и управление рисками

- Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD)
 - Назначение: Предоставление framework для раскрытия информации о климатических рисках и возможностях в публичной отчетности (Управление, Стратегия, Управление рисками, Показатели и цели).
 - Статус: Является основой для многих обязательных требований по раскрытию информации в мире (например, IFRS S2).
- Стандарты GHG Protocol
 - Corporate Standard: Стандарт расчета и отчетности по выбросам парниковых газов на уровне организации (Scope 1, 2, 3).
 - Scope 2 Guidance: Руководство по учету выбросов от потребления электроэнергии.
 - Scope 3 Standard: Стандарт по оценке и учету косвенных выбросов цепочки создания стоимости.
 - Назначение: Ведущий международный стандарт для количественной оценки выбросов ПГ.
- ISO 14064-1:2018
 - Назначение: Международный стандарт по учету и верификации выбросов парниковых газов на уровне организации. Согласуется с GHG Protocol.
- Science Based Targets initiative (SBTi)
 - Назначение: Инициатива по установлению компаниям научно обоснованных целей по сокращению выбросов ПГ, соответствующих целям Парижского соглашения (не допустить потепление более чем на 1.5°C).

2. Раскрытие нефинансовой информации и отчетность

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative - GRI)
 - Назначение: Наиболее распространенные в мире стандарты для подготовки отчетов в области устойчивого развития. Фокусируются на концепции "влияния организаций на внешнюю среду".

- Стандарты Совета по международным стандартам устойчивого развития (International Sustainability Standards Board - ISSB)
 - IFRS S1 «Общие требования к раскрытию информации, связанной с устойчивым развитием»: Определяет общие требования для раскрытия информации о устойчиво значимых рисках и возможностях.
 - IFRS S2 «Климатические раскрытия»: Устанавливает конкретные требования к раскрытию информации, связанной с климатом (основан на рекомендациях TCFD).
 - Назначение: Создание глобального базиса для раскрытия информации об устойчивом развитии, ориентированного на потребности инвесторов (концепция "влияние на стоимость компании").
- Стандарты Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards)
 - Назначение: Отраслевые стандарты, определяющие ключевые ESG-темы, наиболее существенные для финансового состояния компаний в конкретных отраслях (включая финансовый сектор). Интегрированы в framework ISSB.
 - Директива Европейского Союза о корпоративной отчетности в области устойчивого развития (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) и Европейские стандарты отчетности в области устойчивого развития (ESRS)
 - Назначение: Установление обязательных требований к раскрытию нефинансовой информации для компаний, работающих в ЕС, на основе принципа двойной материальности.

3. Социальная сфера и управление цепочками поставок

- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий
 - Назначение: Рекомендации по ответственному ведению бизнеса в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.
- Принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека
 - Назначение: Framework из трех основ: "Защищать, уважать и средства правовой защиты" для предупреждения и устранения нарушений прав человека, связанных с деловой деятельностью.
- Международный стандарт ISO 26000:2010 "Руководство по социальной ответственности"
 - Назначение: Руководство по принципам и практикам социальной ответственности организаций.
- Модель должной осмотрительности ОЭСР в сфере ответственного ведения бизнеса

- Назначение: Предоставление практических рекомендаций по внедрению процессов due diligence для выявления и предотвращения реальных и потенциальных негативных последствий деятельности на людей и планету.

4. "Зеленая" и устойчивая финансовая система

- Таксономия ЕС (EU Taxonomy)
 - Назначение: Классификация экономической деятельности, которая считается экологически устойчивой. Является эталоном для определения "зеленых" активов и проектов.
 - Принципы ответственного банковского обслуживания (Principles for Responsible Banking - PRB)
 - Назначение: Инициатива Финансовой программы ООН по окружающей среде (UNEP FI), предоставляющая framework для интеграции устойчивого развития во все области банковского бизнеса.
 - Принципы ответственного инвестирования (Principles for Responsible Investment - PRI)
 - Назначение: Глобальные принципы, предусматривающие включение ESG-факторов в процесс принятия инвестиционных решений.

5. Национальные рекомендации и стандарты (Российская Федерация)

- Рекомендации Банка России:
 - Информационное письмо от 16.12.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендуемых подходах к раскрытию нефинансовой информации».
 - Информационное письмо от 13.06.2023 № ИН-02-28/44 «О рекомендуемых подходах к раскрытию информации в области устойчивого развития».
 - Информационное письмо от 07.07.2023 № ИН-02-28/90 «О Кодексе ответственного инвестирования».
 - Информационное письмо от 24.05.2023 № ИН-02-28/38 «О рекомендациях по предоставлению информации о финансовых продуктах устойчивого развития».
 - Информационное письмо от 30.06.2023 № ИН-02-05/46 «О рекомендациях по присвоению ESG-рейтингов».
 - Информационное письмо от 12.07.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях советам директоров по вопросам интеграции факторов устойчивого развития».
 - Методические рекомендации по управлению климатическими рисками (ИН-018-35/60).
 - «Основные принципы добросовестного поведения на финансовом рынке».

- «Основные направления развития финансового рынка Российской Федерации» (актуальный период).
- Национальные таксономии и стандарты:
 - Национальная таксономия (проект): Система классификации "зеленых" и адаптационных проектов в РФ.
 - ГОР Р ИСО 14064-1-2021: Национальный стандарт, идентичный международному ISO 14064-1.
- Стратегические и программные документы РФ:
 - Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.
 - Указ Президента Российской Федерации от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов».
 - Национальные цели развития Российской Федерации.